

FONDS DE TRANSITION JUSTE (FTJ) EN GRAND EST						
PUBLIC VISE	ORIGINE SECTORIELLE	ORIGINE GEOGRAPHIQUE	JUSTIFICATIFS	ACTIONS ELIGIBLES	SECTEURS DE DESTINATION	OPERATEURS POTENTIELS - Liste non exhaustive Enveloppe disponible : 30 ME
Salariés et salariés licenciés	Secteur en déclin ou en transformation	Lieu d'activité des entreprises situé dans les territoires éligibles au FTJ, soit 27 EPCI (CA et CC) issus des 3 départements 54, 57 et 68	Contrat de travail et/ou bulletin de paye du salarié, ...	Accompagnement et formation dans le cadre d'une reconversion	Tous métiers d'un secteur respectant le principe Do no significant harm - DNSH (= activités non polluantes)	<b>OPCO 2i</b> : dépôt d'une demande de subvention FTJ 2023-2026 à hauteur de 18 ME pour 7.500 salariés. <b>AT PRO</b> : reconversion professionnelle des salariés. <b>Autres OPCO</b> : formation et montée en compétence en lien avec la décarbonation des processus de production et la transformation des secteurs. <b>Entreprises</b> avec un projet de formation de leurs salariés.
Salariés	Secteur en transformation			Formation et montée en compétence en lien avec la décarbonation des processus de production et la transformation des secteurs		
Salariés des entreprises sous-traitantes et fournisseuses	Tout secteur d'activité	Lieu d'activité des entreprises sous traitantes et fournisseuses situé dans les zones d'emploi des territoires éligibles au FTJ	Justifier le lien avec l'entreprise en déclin ou en transformation + contrat de travail et/ou bulletin de paye du salarié	Accompagnement et formation dans le cadre d'une reconversion	Tous métiers d'un secteur respectant le principe Do no significant harm - DNSH (= activités non polluantes)	
				Formation et montée en compétence en lien avec la décarbonation des processus de production et la transformation des secteurs		
Demandeurs d'emploi (DE)	Secteur en déclin ou en transformation	Si le lieu de l'opération est situé en-dehors des zones d'emploi des territoires éligibles au FTJ, la résidence des demandeurs d'emploi devra être située dans l'une de ces zones d'emploi	Inscription à Pôle Emploi au début de l'opération, vérification de l'appartenance du DE au secteur en déclin ou en transformation (dernier employeur et dernier bulletin de paye) et produire en plus les justificatifs de l'accompagnement requis	Accompagnement (il n'y aura pas à justifier d'une embauche dans les secteurs de diversification)	Tous métiers d'un secteur respectant le principe Do no significant harm - DNSH (= activités non polluantes)	<b>POLE EMPLOI</b> : accompagnement des demandeurs d'emploi. <b>AFPA</b> : ingénierie, développement des compétences, adaptation des formations existantes. <b>Conseil régional</b> : formation et accompagnement des DE. Pour la formation des DE, nécessité de modifier le PTTJ GE si cette option est confirmée ; pour l'accompagnement, exemple d'action : tutorat. <b>Entreprises, collectivités territoriales</b> ...
	Ne provenant pas d'un secteur en déclin ou en transformation		Inscription à Pôle Emploi au début de l'opération et produire uniquement les justificatifs de l'accompagnement requis (la vérification se fait au niveau de l'accompagnement seulement)		Tous métiers des secteurs de diversification identifiés dans le PTTJ GE : Industrie (technologies et équipements pour la transition industrielle, recyclage et fonctionnalisation des matériaux pour l'industrie et la construction) ; Santé (biotechnologies médicales) ; Bioéconomie (molécules et matériaux biosourcés, outils et systèmes pour la gestion durable et intelligente des ressources naturelles, systèmes énergétiques et leur performance)	

Secteurs en déclin : production d'énergie basée sur des énergies fossiles : NAF 35 production d'électricité à base de charbon (centrale à charbon)

Secteurs en transformation : NAF 20 industrie chimique, NAF 24 industrie métallurgique, NAF 23 fabrication d'autres produits minéraux non métalliques (ciment, verre....)

Ingénierie				Ingénierie et coordination des acteurs du SPE	Secteurs en transformation et secteurs de diversification	SPE
				Etude des besoins en compétences (GPECT) et anticipation des mutations économiques, attractivité des métiers		Agences de développement économique, AFPA, EPCI....
				Etude des besoins en formation continue au regard des besoins en compétences		Agences de développement économique, AFPA, EPCI....