



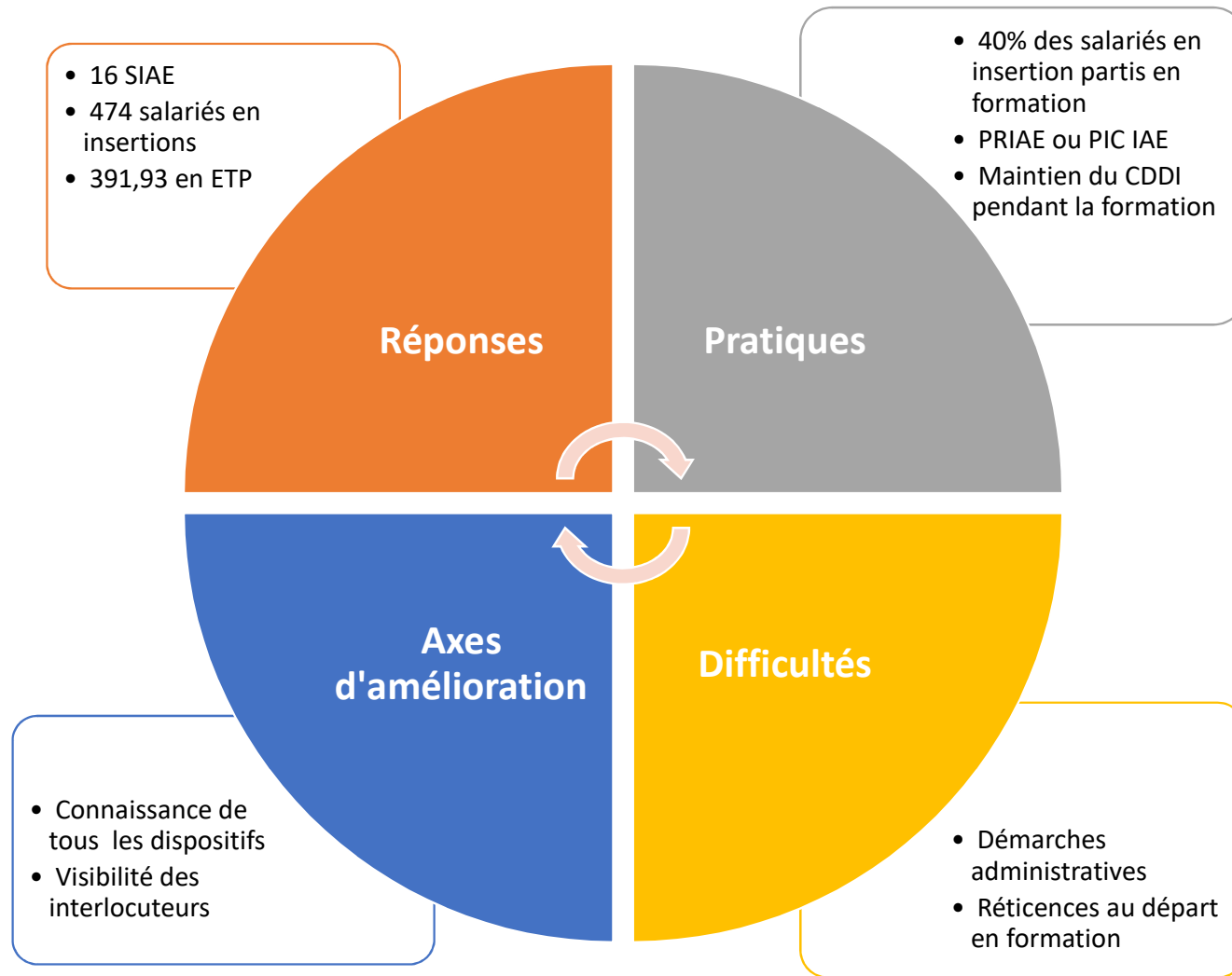
**PRÉFET
DE LA MEUSE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

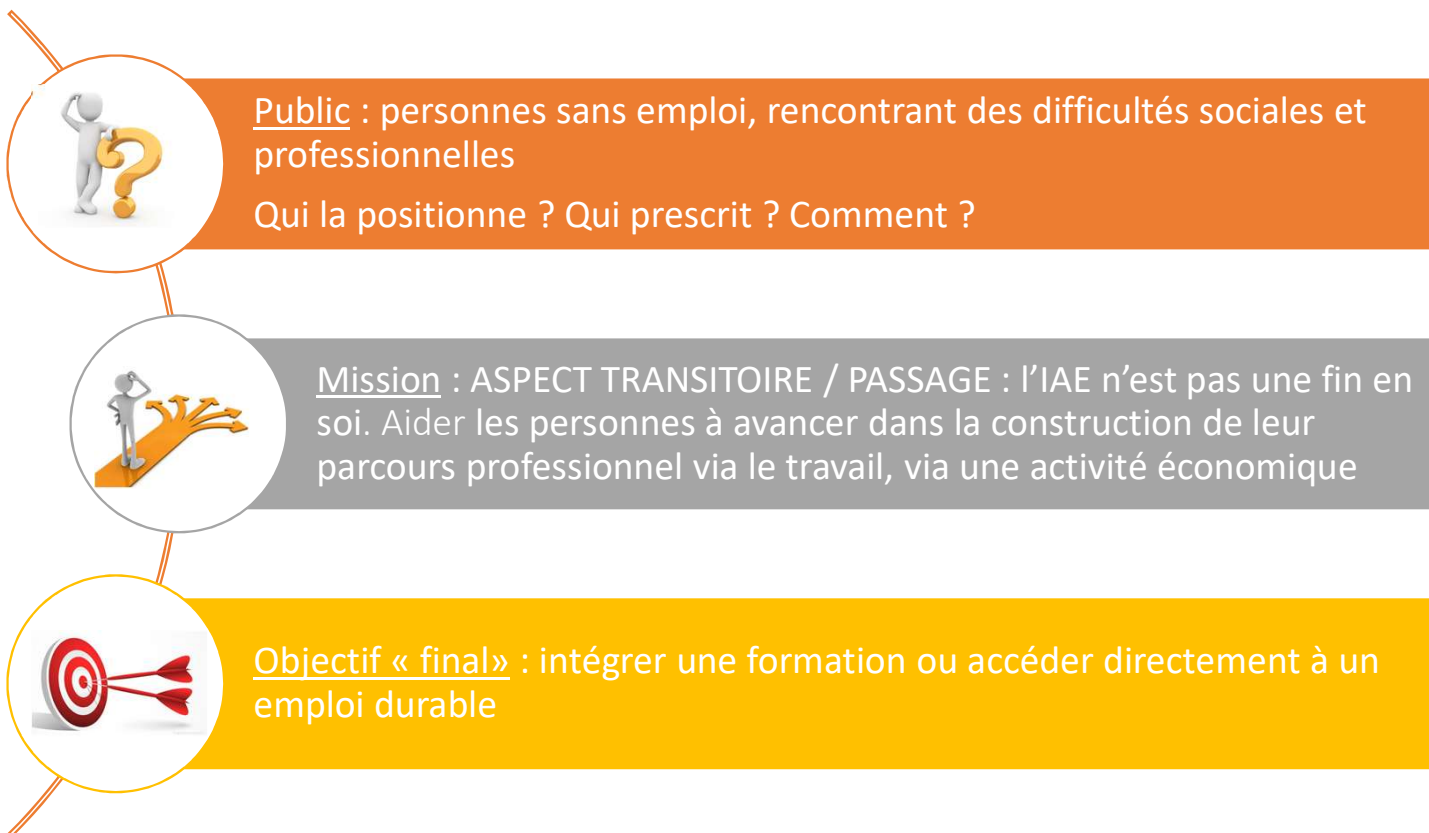
Intervention auprès des SIAE de la Meuse

L'accès à la formation professionnelle des salariés en insertion

Retour sur les questionnaires auprès des SIAE meusiennes :
« L'entrée en formation des salariés en insertion ?
Vos pratiques, difficultés, besoins »



L'IAE : quel sens ?



Contexte national

- Pacte IAE
- Fonds de développement de l'inclusion
- [Plan Jeunes](#)
- Plan de relance

Actions en faveur du public jeunes :
le Plan de relance de l'Etat et les
actions de la Région Grand Est en
faveur des jeunes

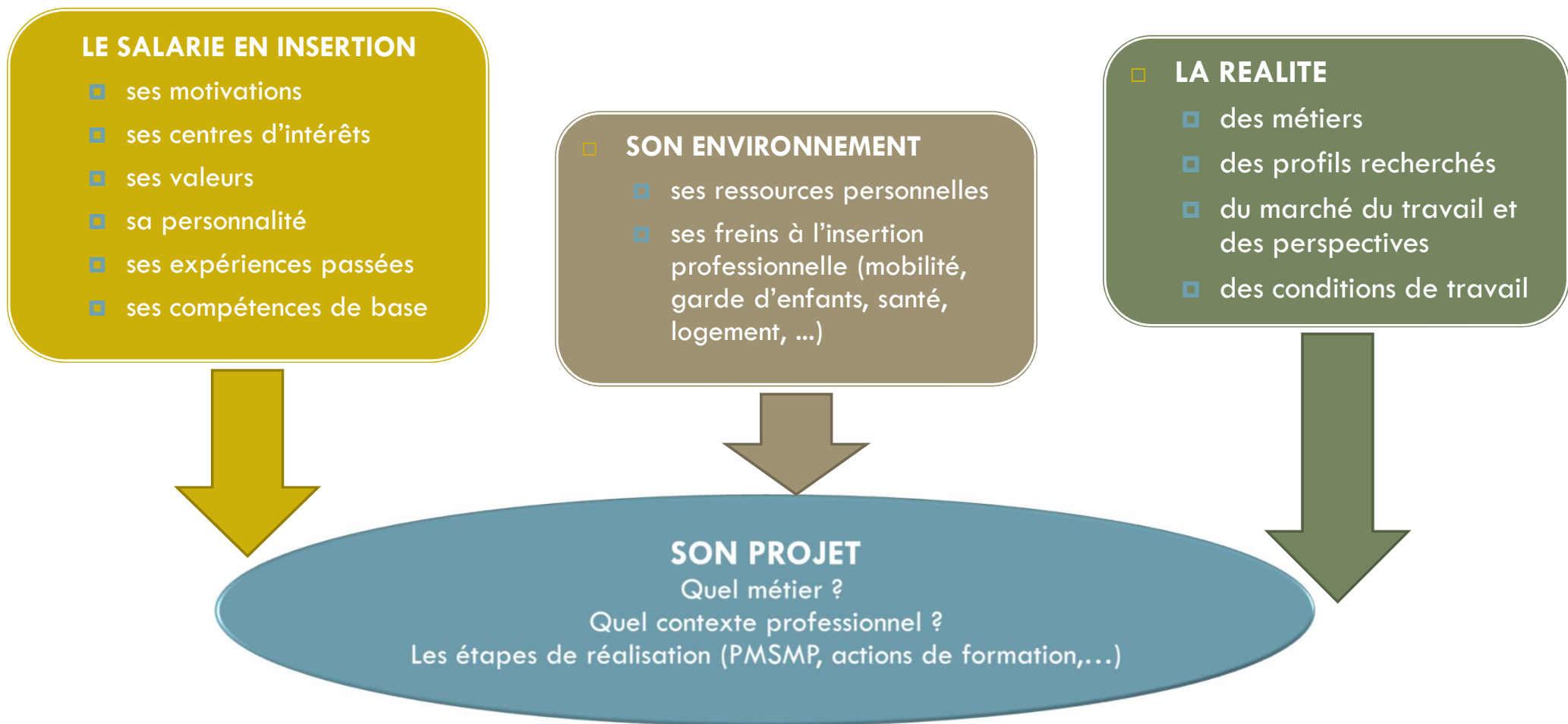
#1jeune1solution



Partie 1

La construction du projet du salarié en insertion

Comment accompagner la construction du projet ?



Comment sécuriser le projet ?

8

Vérifier les pré-requis :

- connaissances de base,
- compréhension,
- mathématiques
- expression écrite et orale,...

Lever les éventuels freins :

- mobilité
- logement
- garde d'enfant
- santé, ...

Avoir vérifié ses
représentations du métier visé par
rapport à la réalité de celui-ci



Importance du lien entre la structure et le prescripteur

Connaître le marché du travail

LES METIERS EN TENSION



Chaudronnerie-tôlerie / Usinage / Soudage / Assemblage au plan / Mécanique automobile et PL



Coiffure



Technico-commercial



Boulangerie-Pâtisserie



Comptabilité-Gestion de paie



Installateur thermique et sanitaire / Couverture bâtiment / Maçonnerie



Personnel polyvalent en restauration / Cuisine



Aide-soignant / Soins infirmiers



Education spécialisée / Accompagnement éducatif et social / Assistant de vie / Technicien d'intervention sociale et familiale



Conducteur routier / Conducteur de transport en commun

LES COMPETENCES SOCLES DEMANDEES

**Connaître
l'environnement
numérique**

**Savoir adapter son
comportement, sa
posture au milieu
professionnel**

Les outils numériques de l'orientation dans le Grand Est :



Portail Orient'Est
www.orientest.fr

Agenda de l'Orientation
<https://agenda.lorfolio.fr>

Annuaire de l'Orientation
<http://annuaire.lorfolio.fr>



Lorfolio
www.lorfolio.fr

RÉSEAUX SOCIAUX

ORIENT'EST

-  www.facebook.com/orientationgrandest
-  <https://bit.ly/YoutubeOrientation>



-  www.facebook.com/Olympiadesdesmetiers.grandest
-  www.instagram.com/odmgrandest

ORIENT'EST

PERFORMANCE EMPLOI

-  www.linkedin.com/groups/8972559
-  https://twitter.com/orient_form_GE

ORIENT'EST

PROGRAMMATION ÉVÈNEMENTS 2021-2022

OCTOBRE 2021

- 4 Semaine de l'évolution professionnelle
- 5 Filière forêt bois, 14h-16h
- 12 Viticulture, 14h30-16h
- Évolution professionnelle
- 13 Portail Orient'Est partenaires, 15h-16h
- 14 Info VAE tout public, 18h-19h
- 14 Robotech Girls Online
- 15
- 19 Commerce, 10h-12h
- 26 Nouveautés du programme de professionalisation 2022, 14h-15h30

- Ateliers sectoriels SPRO
- Temps forts
- Salon virtuel Grand Public
- Mardis du SPRO

NOVEMBRE 2021

- 9 Aide-soignant
- 16 Salon des métiers du sanitaire et social
- 17
- 19 Agro-alimentaire
- 15 Semaine des lycées pro
- 30
- 15 Semaine nationale du secteur de l'agro-alimentaire
- 21
- 22 Trophée MILLE national, Hôtellerie restauration service, Reims
- 22 Semaine nationale de l'industrie
- 28
- 26 Forum Avenir Etudiants (Post Bac), Reims
- 27
- 25 Bois forêt ameublement
- 30 Découvrez la base offre de formation en Grand Est, 14h-15h30

DÉCEMBRE 2021

- 7 Travaux paysagers, 14h-16h
- 9 Salon oriacion (Post Bac), Nancy
- 11

JANVIER 2022

- 18 La nuit de l'orientation en ligne
- 19
- 20 Journées Universitaires (Post Bac), Strasbourg
- 21
- 25 Numérique

FÉVRIER 2022

- 24 Et pourquoi pas un métier dans l'artisanat ?

MARS 2022

- 6 EGAST Salon Equipement, Gastronomie, Agro-alimentaire, Services Tourisme, Strasbourg
- 9
- 21 Trophée MILLE international Hôtellerie restauration, Reims
- Le printemps de l'orientation, Actions en présentiel et distanciel

Campagne Nationale sur l'agriculture, septembre 2021 à février 2022



Orientation Formation Grand Est



@orient_form_GE



Orient'Est



Orientation Grand Est



Partie 2

La réalisation du projet

A/ Lorsque le projet reste encore flou :

Nécessité de travailler sur les compétences de base et les savoirs-être

Prépa Compétences

Valoriser son image

Objectif Compétences de Base

Remobilisation

Émergence de projet

Se faire une idée dans un secteur d'activité, mais pas d'idée précise du métier :

Lorfolio

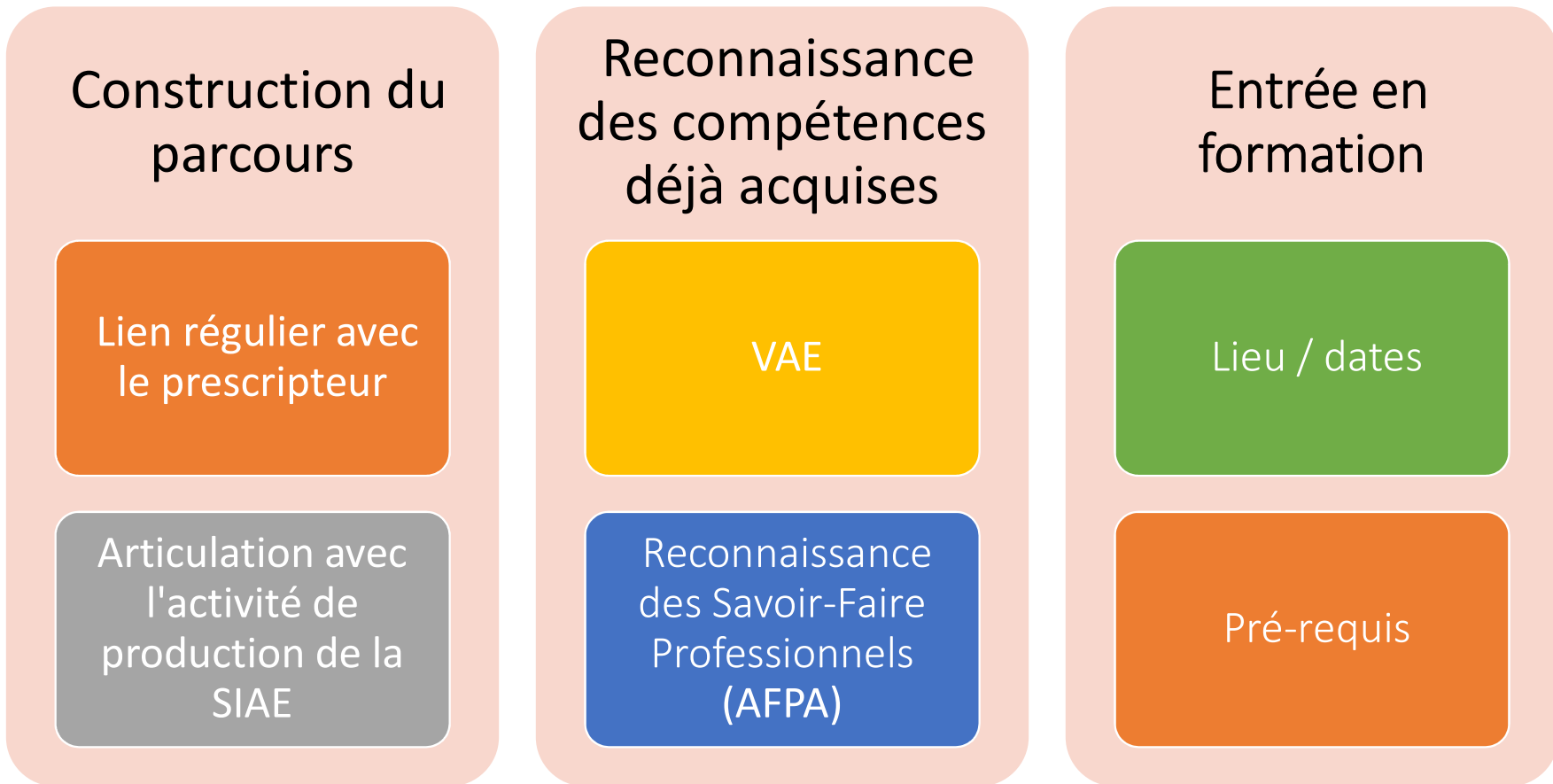
Agenda de l'Orientation / Orient'Est

Besoin de travailler davantage la connaissance du métier via des plateaux techniques et stages

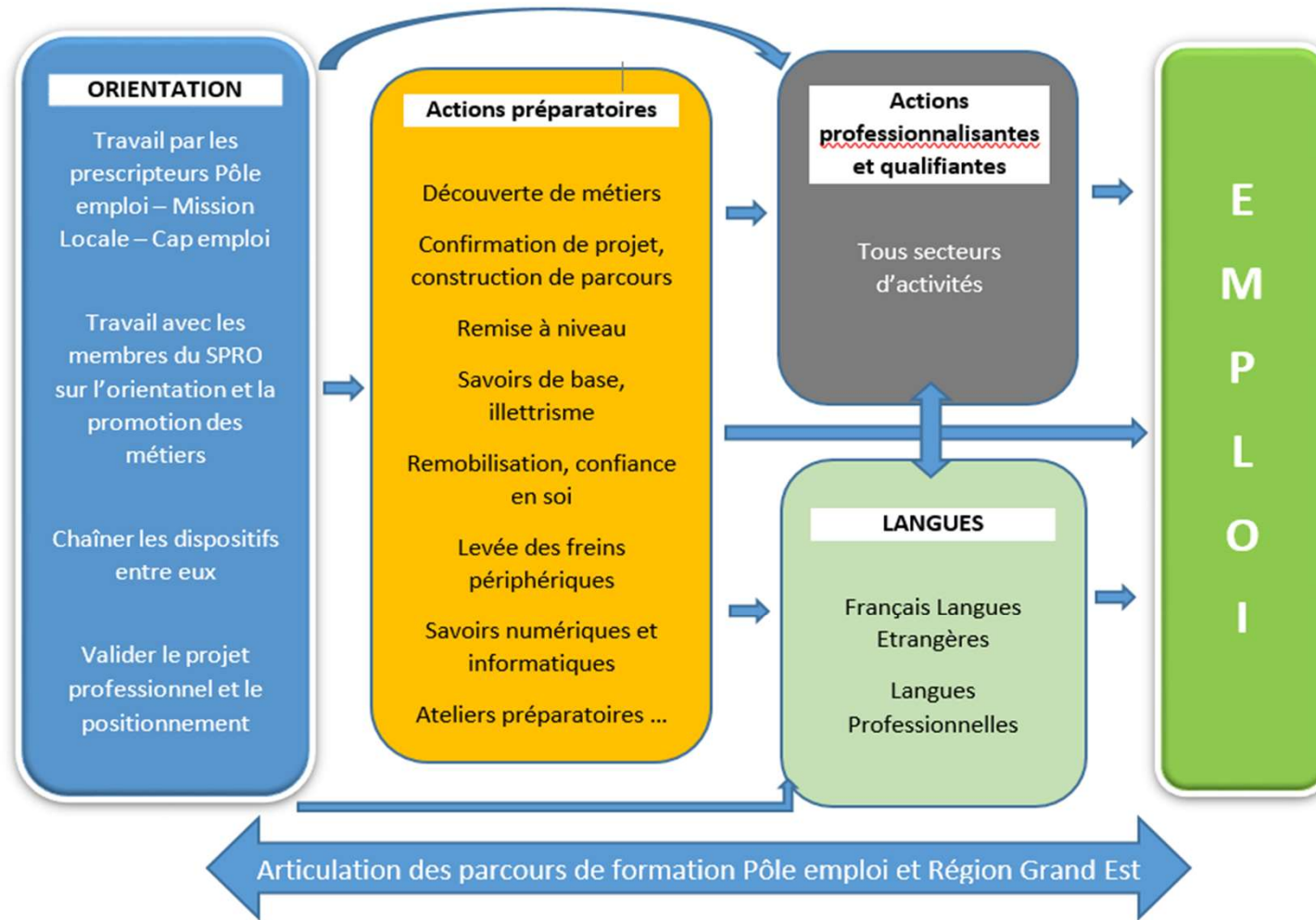
Consolidation du Projet Professionnel

Remise à Niveau à visée professionnelle

B/ Lorsque le projet est déterminé et si tous les freins sont levés :



Une offre de formation concertée :



Comment je trouve une formation dans le Grand Est ?

Région Grand Est

<https://formation-orientation.grandest.fr/>

Pôle emploi

<https://labonneformation.pole-emploi.fr/toutes-les-formations/grand-est>

Portail CPF : <https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/>

Ma formation : <https://www.maformation.fr/>

Newsletter IAE Grand Est : contact@iaegrandest-lca.org

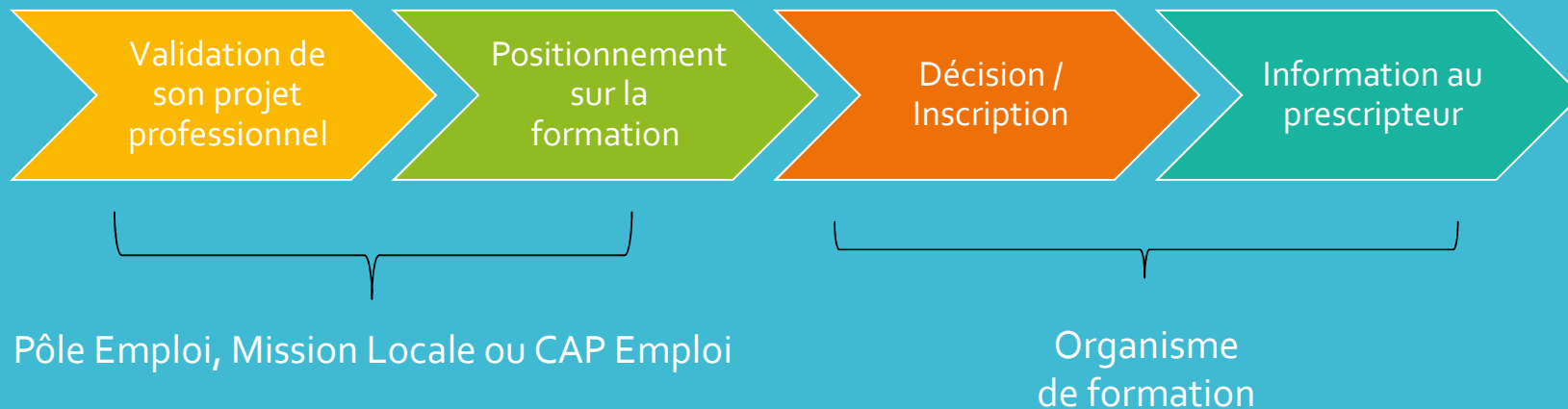
Padlet SIAE Meuse : https://padlet.com/thierry_raffa/tw4p79z4aljy

Mot de passe : iae55 (accès en mode lecture pour les SIAE 55)

Aides pour se former et retourner à l'emploi

<https://clara.pole-emploi.fr/>

Comment s'inscrire ?



Comment est-il possible de financer les parcours de formation pour un salarié en insertion ?

OPCO : AKTO, Santé,
Cohésion Sociale,
Construction

- PIC IAE

REGION GRAND EST et POLE
EMPLOI

- PRIAE
- PRF
- AFC de Pôle emploi (actions collectives)
- Actions individuelles de Pôle emploi (AIF) et de la Région Grand Est (ARIF)
- Actions conjoncturelles de Pôle emploi (POEC/I) et de la Région Grand Est (FIFE, Action sur Mesure)

COMPTE PERSONNEL DE
FORMATION

- Pour un projet personnel s'inscrivant dans le cadre du CPF

LES OUTILS FORMATIFS à disposition des SIAE :

PRIAE - Région Grand Est **Plan régional de formation pour** **les salariés en insertion**

- Actions de formation répondant au plus près des besoins des SIAE / Salariés
- Pendant le parcours d'insertion, sur le temps de travail du salarié, CDDI maintenu, salaire maintenu
- Mobilisable après remontées de besoins des SIAE et concertation territoriale annuelle
- Calendriers, contenus et durées modulables au vu des besoins de la SIAE
- Prise en charge des coûts pédagogiques (100%)

PIC IAE national - Etat/OPCO **Plan d'Investissement dans les** **Compétences**

- Formations spécifiques et/ou mutualisées entre SIAE, formations en situation de travail, actions non financées dans le PRIAE, ...
- Mobilisable au fil de l'eau dans l'année
- Pendant le parcours d'insertion, sur le temps de travail du salarié, CDDI maintenu, salaire maintenu
- Calendriers, contenus, durées modulables au vu des besoins de la SIAE
- Prise en charge globale (70% de tous les coûts pédagogiques, salariaux et frais annexes)

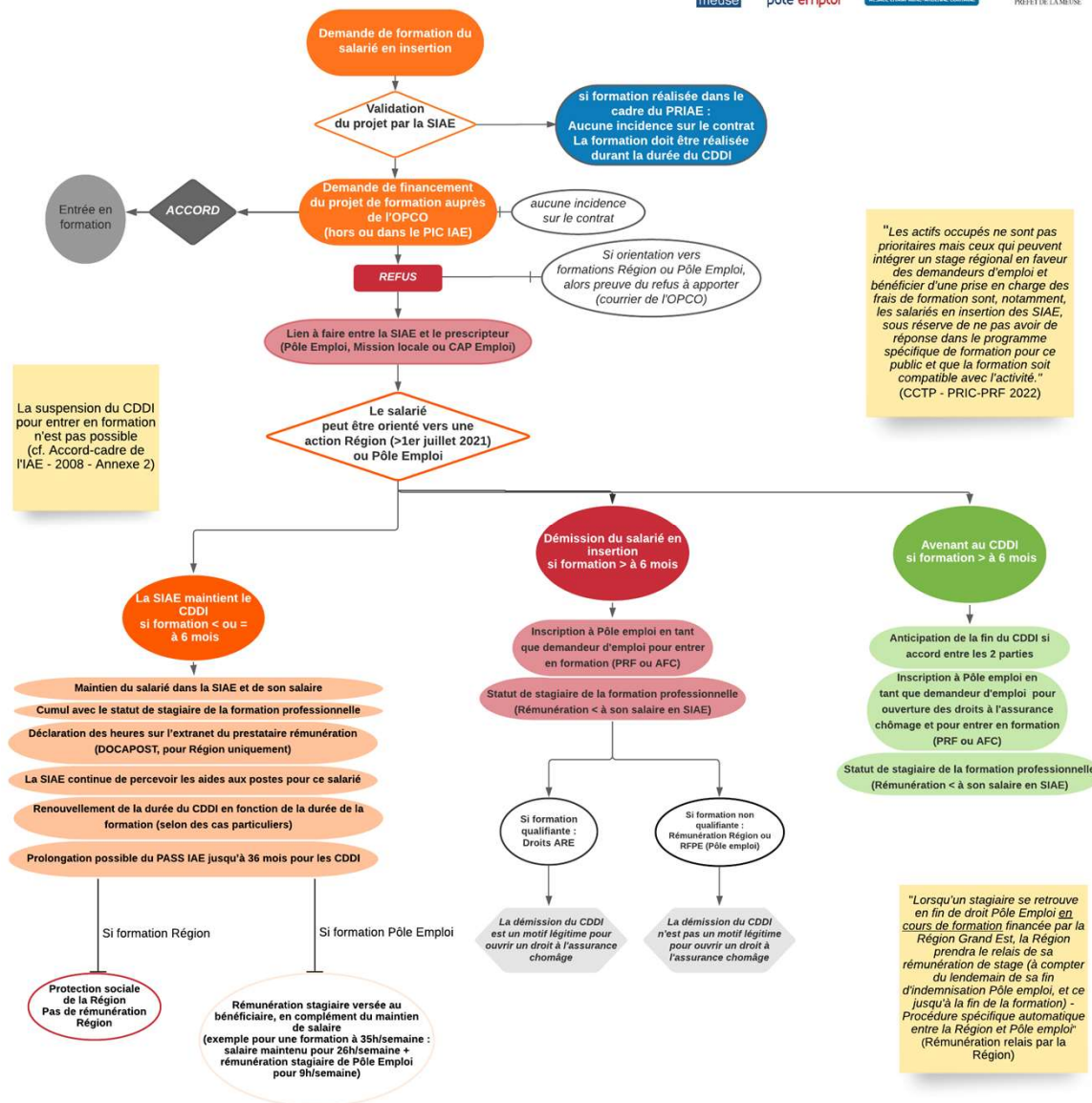
Programme Régional de Formation - **PRF - Région Grand Est** **Action de Formation Conventionnée -** **AFC - Pôle emploi**

- Actions de formation soumises à marchés. Calendriers, contenus et durées non modulables
- Obligation d'être inscrit à Pôle emploi en tant que demandeur d'emploi
- Rémunération de la formation professionnelle par la Région Grand Est ou Pôle Emploi si pas de financement de l'OPCO

INVESTISSEMENT DES SIAE DANS LE PROGRAMME PRIAE 2019

| MEUSE | Nb de SIAE en Meuse | | Nb de pers. employées | | Equivalents Temps Plein | | Nb de SIAE participant au programme | | Nb de stagiaires prévu | Nb de stagiaires réalisé | Nb d'h. stagiaires prévu | Nb d'h. stagiaires réalisé |
|-----------------------|---------------------|------------|-----------------------|----------|-------------------------|------------|-------------------------------------|------------|------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------|
| | | | | | | | | | | | | |
| AI | 3 | 13% | 579 | 2% | 55 | 7% | 2 | 12% | 11 | 16 | 259 | 413 |
| EI | 3 | 8% | 72 | 7% | 35 | 6% | 2 | 13% | 9 | 7 | 439 | 254 |
| ETTI | 1 | 17% | 43 | 3% | 7 | 5% | 0 | 0% | 3 | 0 | 126 | 0 |
| ACI | 23 | 17% | 921 | 14% | 321 | 15% | 18 | 17% | 142 | 113 | 6 503 | 4 424 |
| TOTAL Meuse | 30 | 14% | 1 615 | 0 | 409 | 11% | 22 | 18% | 165 | 136 | 7 327 | 5 091 |
| TOTAL Lorraine | 201 | | 14 418 | | 3 692 | | 144 | | 1 400 | 1 229 | 65 622 | 51 481 |

L'accès aux formations Région (PRF) ou Pôle Emploi pour les salariés de l'IAE



"Les actifs occupés ne sont pas prioritaires mais ceux qui peuvent intégrer un stage régional en faveur des demandeurs d'emploi et bénéficier d'une prise en charge des frais de formation sont, notamment, les salariés en insertion des SIAE, sous réserve de ne pas avoir de réponse dans le programme spécifique de formation pour ce public et que la formation soit compatible avec l'activité."
(CCTP - PRIC-PRF 2022)

La suspension du CDDI pour entrer en formation n'est pas possible (cf. Accord-cadre de l'IAE - 2008 - Annexe 2)

"Lorsqu'un stagiaire se retrouve en fin de droit Pôle Emploi en cours de formation financée par la Région Grand Est, la Région prendra le relais de sa rémunération de stage (à compter du lendemain de sa fin d'indemnisation Pôle emploi, et ce jusqu'à la fin de la formation) - Procédure spécifique automatique entre la Région et Pôle emploi" (Rémunération relais par la Région)

CONTACTS

23



Clémence KELLER
Maison de Région Verdun
06.47.67.84.39
clemence.keller@grandest.fr

Laëtitia JACQUOT
Maison de Région Bar le Duc
06.31.00.15.27
laetitia.jacquot@grandest.fr



Audrey JEANJAN
07.88.03.20.40
audrey.jeanjan@meuse.fr

Karine GASPARD
06.47.93.53.03
karine.gaspard@meuse.fr



Arthur DELOUBRIERES
DDETS-PP
06.98.60.81.56
arthur.deloubrieres@direccte.gouv.fr

Christophe DELAIGUE
DDETS-PP
christophe.delaigue@meuse.gouv.fr



Agence de Verdun
Manager Référent IAE : Christian HUGNY
06.25.47.46.43
christian.hugny@pole-emploi.fr

Agence de Bar le Duc
Manager Référente IAE : Laurence FILHOL
laurence.filhol@pole-emploi.fr

Agence de Commercy
Manager Référente IAE : Véronique VIZZARDI
03.29.91.85.75
veronique.vizzardi@pole-emploi.fr



Nicolas BATTARD
06.66.11.33.23
formation@iae-grandest-lca.org

Vos correspondants IAE

| Agence de Verdun | | Agence de Bar le Duc | | Agence de Commercy | |
|---|---------------------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| ACSI | Lydie COLLIGNON | 3 ABE | Cécilia HERVELIN | AIP | Frank MONGARS |
| ADPM | Nancy END | AMIE | Aurore DENISART | AMSEAA | Frank MONGARS |
| AMIE | Laetitia PRECHEUR | AMSEAA | Aurélie BRAUER | COMPAGNONS DU CHEMIN DE VIE | Nadia DHAINAUT et Jennifer HUMBERT |
| AMSEAA | Mathilde MORLEGHEM | ATS | Catherine RICHARD | POLYVAL JAPIOT | Elodie GOYET |
| ASCB | Laetitia PRECHEUR | Brigades Nature Meuse | Laurent GYURICA | UDAF Insertion | Elodie GOYET |
| CARTON MOBIL (Cité verte) | Judicaelle CAUQUIS | CHANTIER DU BARROIS | Aurélie BRAUER | | |
| CCAS VERDUN | LAMBERT Christine | JAPIOT INTERIM | Catherine RICHARD | | |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE STENAY ET DU VAL DUNOIS | Gabriela LECH | Les Jardins D'Ecurey | Cécilia HERVELIN | | |
| COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VAL DE MEUSE VOIE SACREE | Emilie FERRY | OGEC JEAN PAUL II | Catherine RICHARD | | |
| ETTOFFE MEUSE | Gabriela THOMAS | POLYVAL JAPIOT | Catherine RICHARD | | |
| LES CHANTIERS COTES ET WOEVRE | Tatiana FRANCOIS | SILO | Laurent GYURICA | | |
| STENAY ENVIRONNEMENT | Lydie COLLIGNON | SUZANNE | Catherine RICHARD | | |
| VAL DE BIESME INSERTION | Laetitia PRECHEUR | UDAF INSERTION | Catherine RICHARD | | |
| VERDUN CHANTIERS | Gabriela THOMAS et Martine DARE NERRY | | | | |