



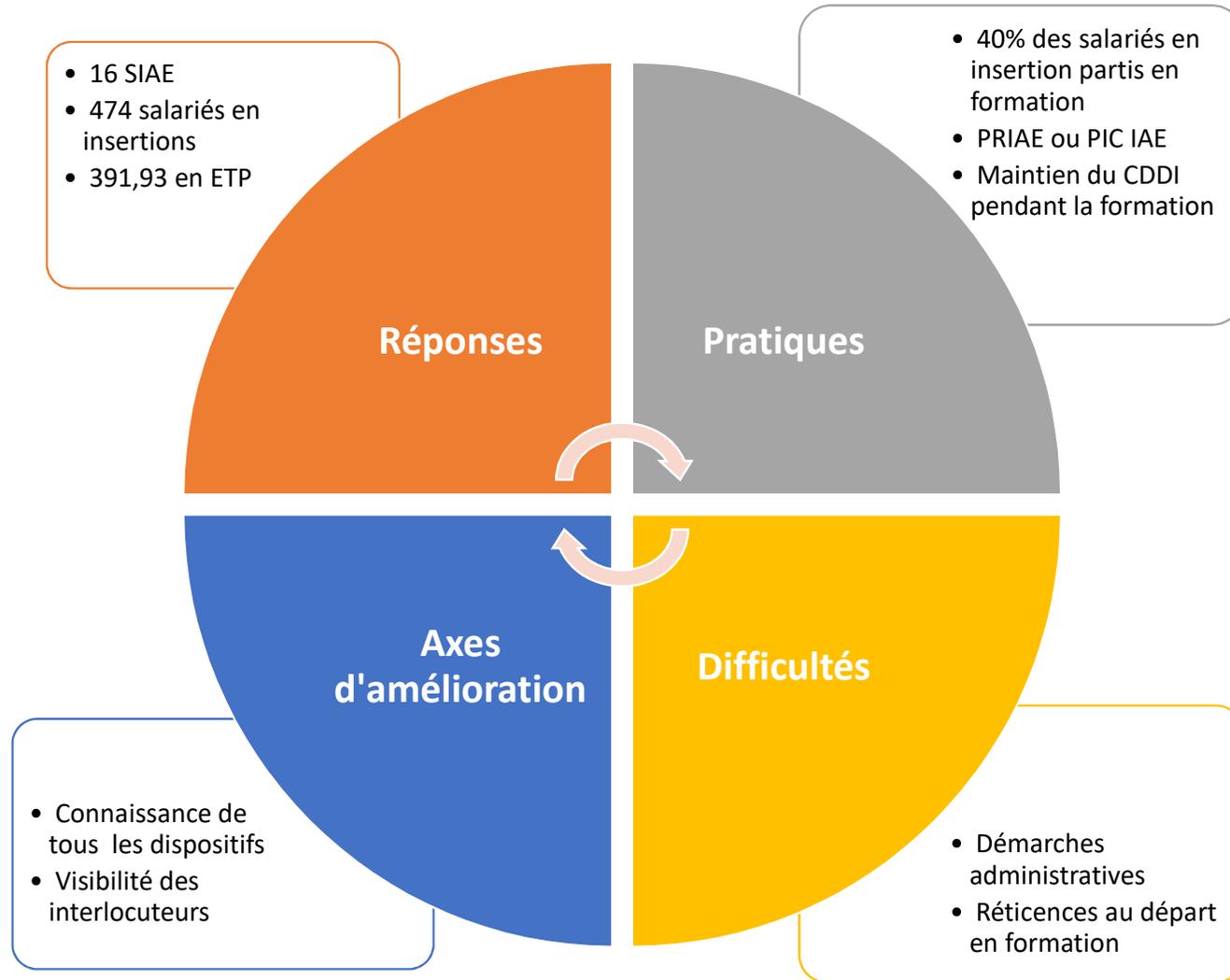
**PRÉFET
DE LA MEUSE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

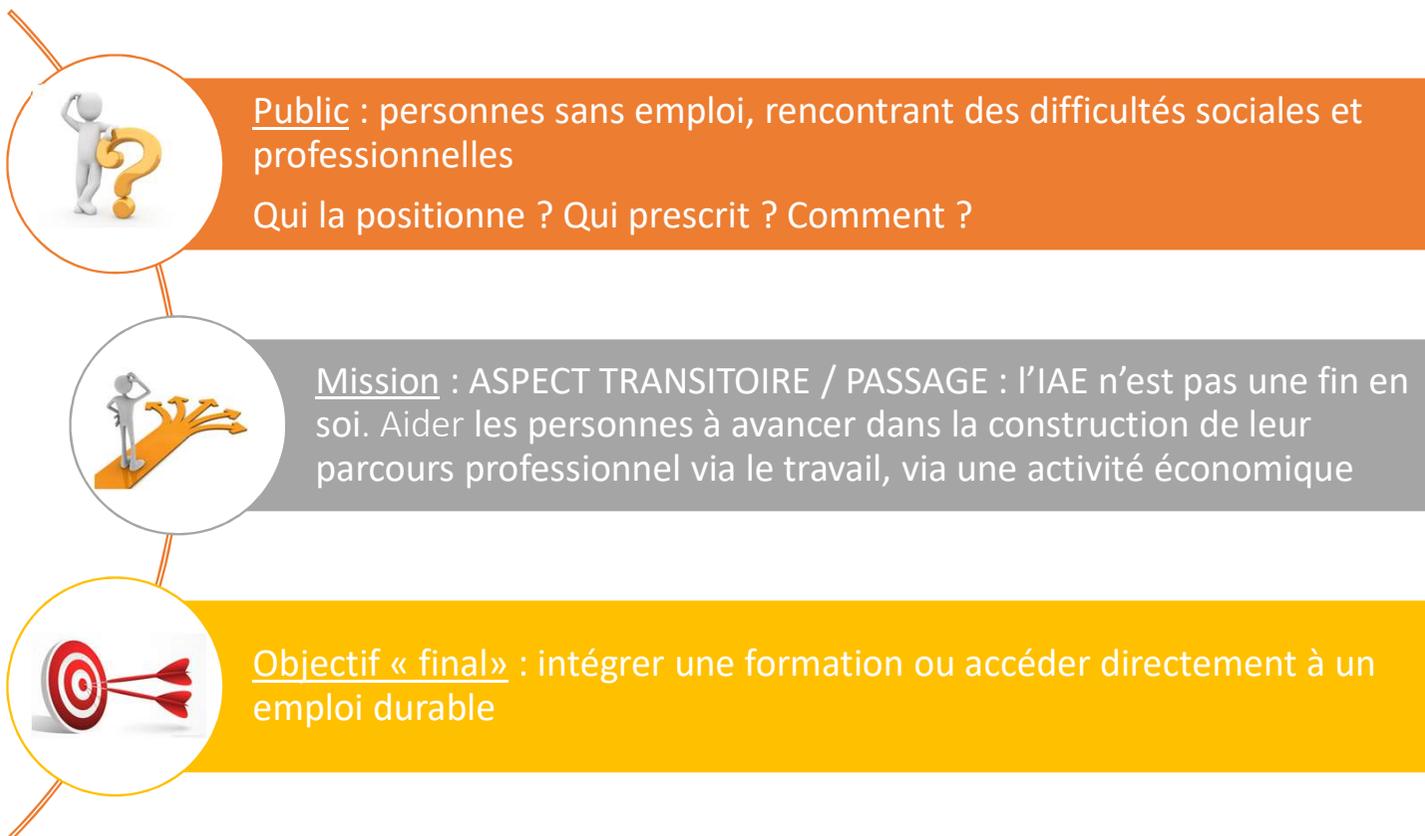
Intervention auprès des SIAE de la Meuse

L'accès à la formation professionnelle des salariés en insertion

Retour sur les questionnaires auprès des SIAE meusiennes :
« L'entrée en formation des salariés en insertion ?
Vos pratiques, difficultés, besoins »



L'IAE : quel sens ?

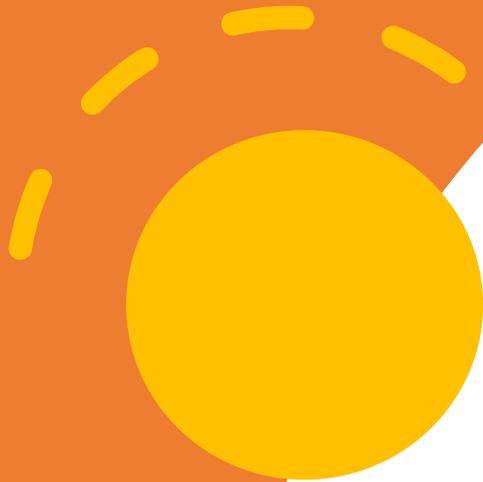


Contexte national

- Pacte IAE
- Fonds de développement de l'inclusion
- [Plan Jeunes](#)
- Plan de relance

Actions en faveur du public jeunes :
le Plan de relance de l'Etat et les
actions de la Région Grand Est en
faveur des jeunes

#1jeune1solution



Partie 1

La construction du projet du salarié en insertion

Comment accompagner la construction du projet ?

7

LE SALARIE EN INSERTION

- ▣ ses motivations
- ▣ ses centres d'intérêts
- ▣ ses valeurs
- ▣ sa personnalité
- ▣ ses expériences passées
- ▣ ses compétences de base

SON ENVIRONNEMENT

- ▣ ses ressources personnelles
- ▣ ses freins à l'insertion professionnelle (mobilité, garde d'enfants, santé, logement, ...)

LA REALITE

- ▣ des métiers
- ▣ des profils recherchés
- ▣ du marché du travail et des perspectives
- ▣ des conditions de travail

SON PROJET

Quel métier ?
Quel contexte professionnel ?
Les étapes de réalisation (PMSMP, actions de formation,...)

Comment sécuriser le projet ?

8

Vérifier les pré-requis :

- connaissances de base,
- compréhension,
- mathématiques
- expression écrite et orale,...

Lever les éventuels freins :

- mobilité
- logement
- garde d'enfant
- santé, ...

Avoir vérifié ses
représentations du métier visé par
rapport à la réalité de celui-ci



Importance du lien entre la structure et le prescripteur

Connaître le marché du travail

LES METIERS EN TENSION



Chaudronnerie-tôlerie / Usinage / Soudage / Assemblage au plan / Mécanique automobile et PL



Coiffure



Technico-commercial



Boulangerie-Pâtisserie



Comptabilité-Gestion de paie



Installateur thermique et sanitaire / Couverture bâtiment / Maçonnerie



Personnel polyvalent en restauration / Cuisine



Aide-soignant / Soins infirmiers



Education spécialisée / Accompagnement éducatif et social / Assistant de vie / Technicien d'intervention sociale et familiale



Conducteur routier / Conducteur de transport en commun

LES COMPETENCES SOCLES DEMANDEES

Connaître
l'environnement
numérique

Savoir adapter son
comportement, sa
posture au milieu
professionnel

Les outils numériques de l'orientation dans le Grand Est :



Portail Orient'Est
www.orientest.fr

Agenda de l'Orientation
<https://agenda.lorfolio.fr>

Annuaire de l'Orientation
<http://annuaire.lorfolio.fr>

Lorfolio
www.lorfolio.fr

RÉSEAUX SOCIAUX

ORIENT'EST

 www.facebook.com/orientationgrandest

 <https://bit.ly/YoutubeOrientation>



 www.facebook.com/Olympiadesdesmetiers.grandest

 www.instagram.com/odmgrandest

ORIENT'EST

PERFORMANCE
EMPLOI

 www.linkedin.com/groups/8972559

 https://twitter.com/orient_form_GE

ORIENT'EST

PROGRAMMATION ÉVÈNEMENTS 2021-2022

OCTOBRE 2021

- 4 Semaine de l'évolution professionnelle
- 5 Filière forêt bois, 14h-16h
- 12 Viticulture, 14h30-16h
- Évolution professionnelle
- 13 Portail Orient'Est partenaires, 15h-16h
- 14 Info VAE tout public, 18h-19h
- 14 Robotech Girls Online
- 15
- 19 Commerce, 10h-12h
- 26 Nouveautés du programme de professionalisation 2022, 14h-15h30

- Ateliers sectoriels SPRO
- Temps forts
- Salon virtuel Grand Public
- Mardis du SPRO

NOVEMBRE 2021

- 9 Aide-soignant
- 16 Salon des métiers du sanitaire et social
- 17
- 19 Agro-alimentaire
- 15 Semaine des lycées pro
- 30
- 15 Semaine nationale du secteur de l'agro-alimentaire
- 21
- 22 Trophée MILLE national, Hôtellerie restauration service, Reims
- 22 Semaine nationale de l'industrie
- 28
- 26 Forum Avenir Etudiants (Post Bac), Reims
- 27
- 25 Bois forêt ameublement
- 30 Découvrez la base offre de formation en Grand Est, 14h-15h30

DÉCEMBRE 2021

- 7 Travaux paysagers, 14h-16h
- 9 Salon oriacion (Post Bac), Nancy
- 11

JANVIER 2022

- 18 La nuit de l'orientation en ligne
- 19
- 20 Journées Universitaires (Post Bac), Strasbourg
- 21
- 25 Numérique

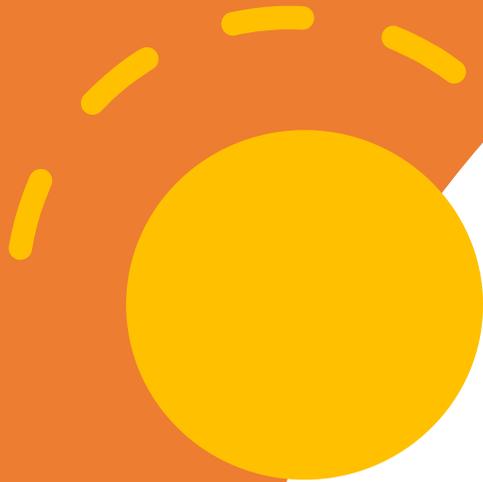
FÉVRIER 2022

- 24 Et pourquoi pas un métier dans l'artisanat ?

MARS 2022

- 6 EGAST Salon Equipement, Gastronomie, Agro-alimentaire, Services Tourisme, Strasbourg
- 9
- 21 Trophée MILLE international Hôtellerie restauration, Reims
- Le printemps de l'orientation, Actions en présentiel et distanciel

Campagne Nationale sur l'agriculture, septembre 2021 à février 2022



Partie 2

La réalisation du projet

A/ Lorsque le projet reste encore flou :

Nécessité de travailler sur les compétences de base et les savoirs-être

Prépa Compétences

Valoriser son image

Objectif Compétences de Base

Remobilisation

Émergence de projet

Se faire une idée dans un secteur d'activité, mais pas d'idée précise du métier :

Lorfolio

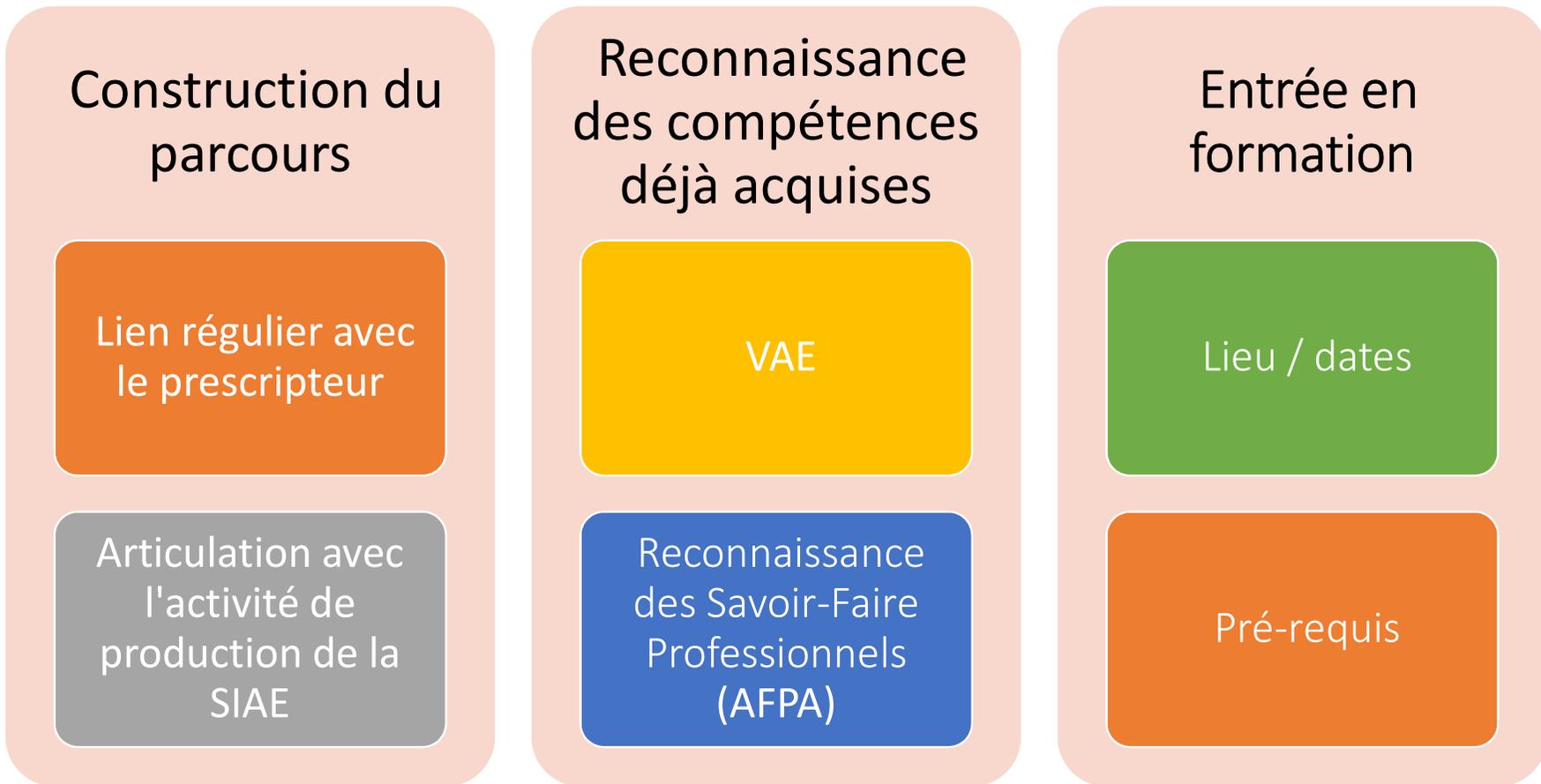
Agenda de l'Orientation / Orient'Est

Besoin de travailler davantage la connaissance du métier via des plateaux techniques et stages

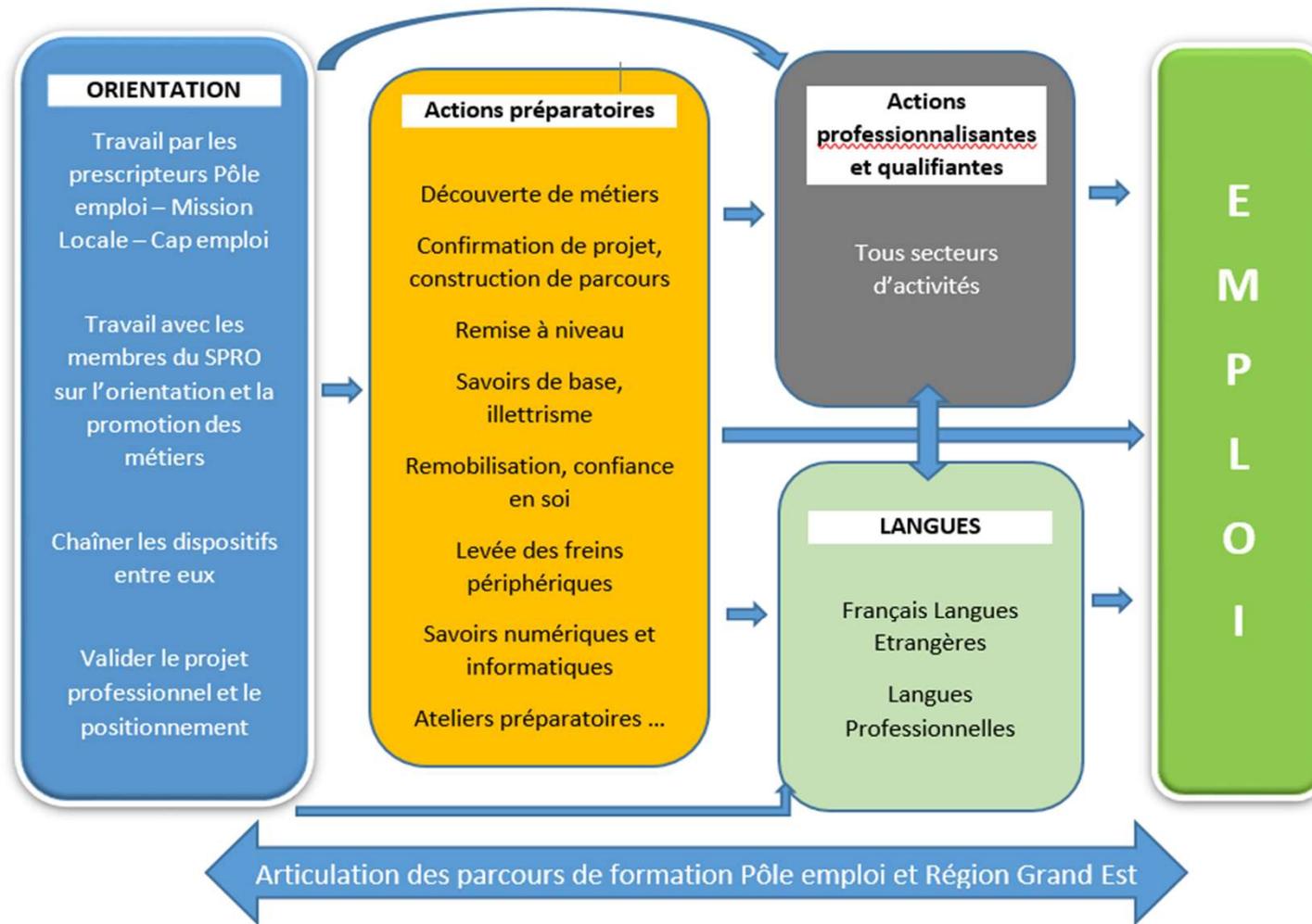
Consolidation du Projet Professionnel

Remise à Niveau à visée professionnelle

B/ Lorsque le projet est déterminé et si tous les freins sont levés :



Une offre de formation concertée :



Comment je trouve une formation dans le Grand Est ?

Région Grand Est

<https://formation-orientation.grandest.fr/>

Pôle emploi

<https://labonneformation.pole-emploi.fr/toutes-les-formations/grand-est>

Portail CPF : <https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/>

Ma formation : <https://www.maformation.fr/>

Newsletter IAE Grand Est : contact@iaegrandest-lca.org

Padlet SIAE Meuse : https://padlet.com/thierry_raffa/tw4p79z4aljy

Mot de passe : iae55 (accès en mode lecture pour les SIAE 55)

Aides pour se former et retourner à l'emploi

<https://clara.pole-emploi.fr/>

Comment s'inscrire ?



Pôle Emploi, Mission Locale ou CAP Emploi

Organisme de formation



Lien prescripteur / accompagnateur

Comment est-il possible de financer les parcours de formation pour un salarié en insertion ?

OPCO : AKTO, Santé,
Cohésion Sociale,
Construction

- PIC IAE

REGION GRAND EST et POLE
EMPLOI

- PRIAE
- PRF
- AFC de Pôle emploi (actions collectives)
- Actions individuelles de Pôle emploi (AIF) et de la Région Grand Est (ARIF)
- Actions conjoncturelles de Pôle emploi (POEC/I) et de la Région Grand Est (FIFE, Action sur Mesure)

COMPTE PERSONNEL DE
FORMATION

- Pour un projet personnel s'inscrivant dans le cadre du CPF

LES OUTILS FORMATIFS à disposition des SIAE :

PRIAE - Région Grand Est **Plan régional de formation pour** **les salariés en insertion**

- Actions de formation répondant au plus près des besoins des SIAE / Salariés
- Pendant le parcours d'insertion, sur le temps de travail du salarié, CDDI maintenu, salaire maintenu
- Mobilisable après remontées de besoins des SIAE et concertation territoriale annuelle
- Calendriers, contenus et durées modulables au vu des besoins de la SIAE
- Prise en charge des coûts pédagogiques (100%)

PIC IAE national - Etat/OPCO **Plan d'Investissement dans les** **Compétences**

- Formations spécifiques et/ou mutualisées entre SIAE, formations en situation de travail, actions non financées dans le PRIAE, ...
- Mobilisable au fil de l'eau dans l'année
- Pendant le parcours d'insertion, sur le temps de travail du salarié, CDDI maintenu, salaire maintenu
- Calendriers, contenus, durées modulables au vu des besoins de la SIAE
- Prise en charge globale (70% de tous les coûts pédagogiques, salariaux et frais annexes)

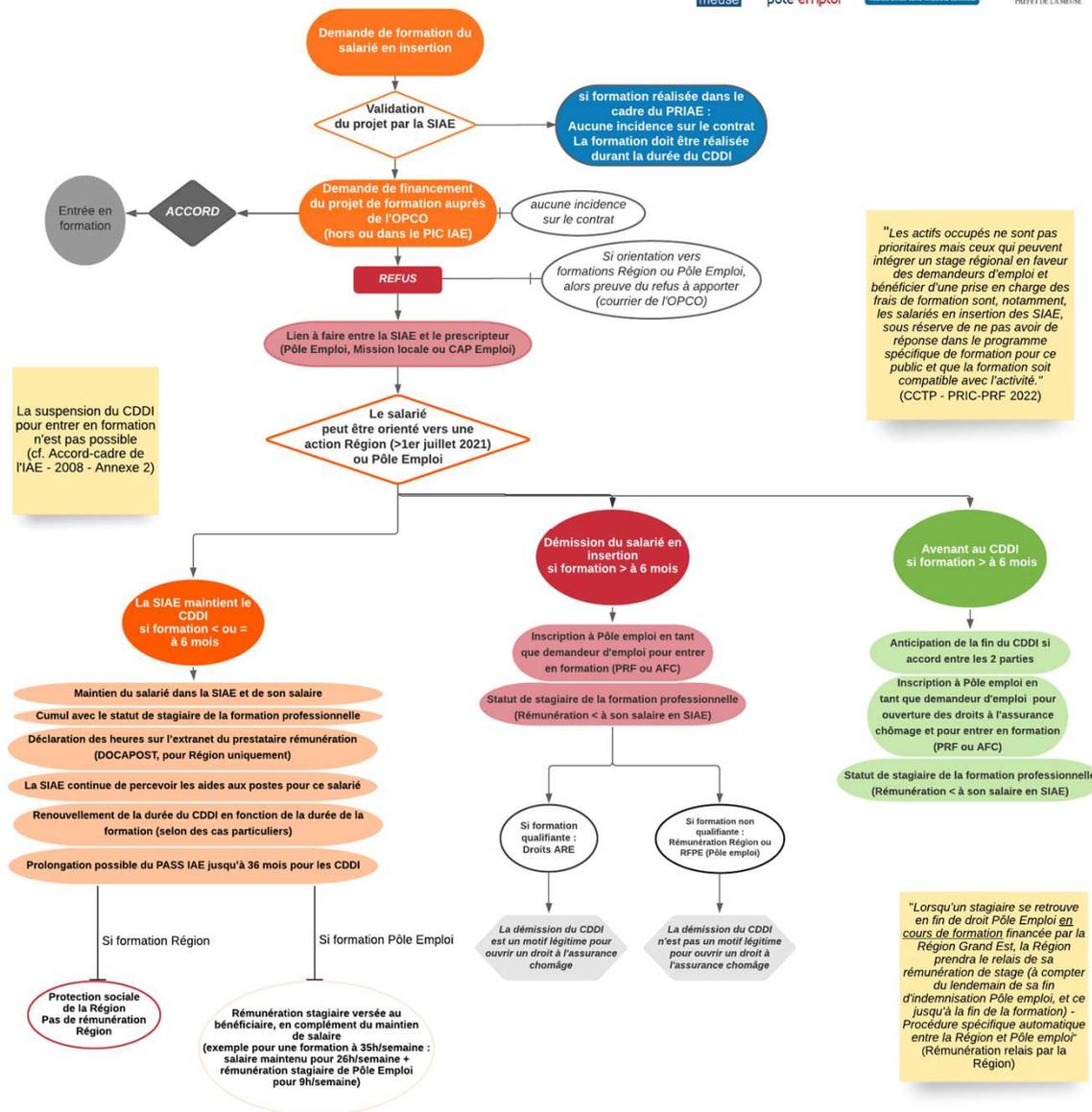
Programme Régional de Formation - **PRF - Région Grand Est** **Action de Formation Conventionnée -** **AFC - Pôle emploi**

- Actions de formation soumises à marchés. Calendriers, contenus et durées non modulables
- Obligation d'être inscrit à Pôle emploi en tant que demandeur d'emploi
- Rémunération de la formation professionnelle par la Région Grand Est ou Pôle Emploi si pas de financement de l'OPCO

INVESTISSEMENT DES SIAE DANS LE PROGRAMME PRIAE 2019

MEUSE	Nb de SIAE en Meuse		Nb de pers. employées		Equivalents Temps Plein		Nb de SIAE participant au programme		Nb de stagiaires prévu	Nb de stagiaires réalisé	Nb d'h. stagiaires prévu	Nb d'h. stagiaires réalisé
AI	3	13%	579	2%	55	7%	2	12%	11	16	259	413
EI	3	8%	72	7%	35	6%	2	13%	9	7	439	254
ETTI	1	17%	43	3%	7	5%	0	0%	3	0	126	0
ACI	23	17%	921	14%	321	15%	18	17%	142	113	6 503	4 424
TOTAL Meuse	30	14%	1 615	0	409	11%	22	18%	165	136	7 327	5 091
TOTAL Lorraine	201		14 418		3 692		144		1 400	1 229	65 622	51 481

L'accès aux formations Région (PRF) ou Pôle Emploi pour les salariés de l'IAE



"Les actifs occupés ne sont pas prioritaires mais ceux qui peuvent intégrer un stage régional en faveur des demandeurs d'emploi et bénéficier d'une prise en charge des frais de formation sont, notamment, les salariés en insertion des SIAE, sous réserve de ne pas avoir de réponse dans le programme spécifique de formation pour ce public et que la formation soit compatible avec l'activité." (CCTP - PRIC-PRF 2022)

La suspension du CDDI pour entrer en formation n'est pas possible (cf. Accord-cadre de l'IAE - 2008 - Annexe 2)

"Lorsqu'un stagiaire se retrouve en fin de droit Pôle Emploi en cours de formation financée par la Région Grand Est, la Région prendra le relais de sa rémunération de stage (à compter du lendemain de sa fin d'indemnisation Pôle emploi, et ce jusqu'à la fin de la formation) - Procédure spécifique automatique entre la Région et Pôle emploi" (Rémunération relais par la Région)

CONTACTS

23



Clémence KELLER
Maison de Région Verdun
06.47.67.84.39
clemence.keller@grandest.fr

Laëtitia JACQUOT
Maison de Région Bar le Duc
06.31.00.15.27
laetitia.jacquot@grandest.fr



Audrey JEANJAN
07.88.03.20.40
audrey.jeanjan@meuse.fr

Karine GASPARD
06.47.93.53.03
karine.gaspard@meuse.fr



Arthur DELOUBRIERES
DDETS-PP
06.98.60.81.56
arthur.deloubrieres@direccte.gouv.fr

Christophe DELAIGUE
DDETS-PP
christophe.delaigue@meuse.gouv.fr



Agence de Verdun
Manager Référent IAE : Christian HUGNY
06.25.47.46.43
christian.hugny@pole-emploi.fr

Agence de Bar le Duc
Manager Référente IAE : Laurence FILHOL
laurence.filhol@pole-emploi.fr

Agence de Commercy
Manager Référente IAE : Véronique VIZZARDI
03.29.91.85.75
veronique.vizzardi@pole-emploi.fr



Nicolas BATTARD
06.66.11.33.23
formation@iae-grandest-lca.org

Vos correspondants IAE

Agence de Verdun		Agence de Bar le Duc		Agence de Commercy	
ACSI	Lydie COLLIGNON	3 ABE	Cécilia HERVELIN	AIP	Frank MONGARS
ADPM	Nancy END	AMIE	Aurore DENISART	AMSEAA	Frank MONGARS
AMIE	Laetitia PRECHEUR	AMSEAA	Aurélie BRAUER	COMPAGNONS DU CHEMIN DE VIE	Nadia DHAINAUT et Jennifer HUMBERT
AMSEAA	Mathilde MORLEGHEM	ATS	Catherine RICHARD	POLYVAL JAPIOT	Elodie GOYET
ASCB	Laetitia PRECHEUR	Brigades Nature Meuse	Laurent GYURICA	UDAF Insertion	Elodie GOYET
CARTON MOBIL (Cité verte)	Judicaelle CAUQUIS	CHANTIER DU BARROIS	Aurélie BRAUER		
CCAS VERDUN	LAMBERT Christine	JAPIOT INTERIM	Catherine RICHARD		
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE STENAY ET DU VAL DUNOIS	Gabriela LECH	Les Jardins D'Ecurey	Cécilia HERVELIN		
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VAL DE MEUSE VOIE SACREE	Emilie FERRY	OGEC JEAN PAUL II	Catherine RICHARD		
ETTOFFE MEUSE	Gabriela THOMAS	POLYVAL JAPIOT	Catherine RICHARD		
LES CHANTIERS COTES ET WOEVRE	Tatiana FRANCOIS	SILO	Laurent GYURICA		
STENAY ENVIRONNEMENT	Lydie COLLIGNON	SUZANNE	Catherine RICHARD		
VAL DE BIESME INSERTION	Laetitia PRECHEUR	UDAF INSERTION	Catherine RICHARD		
VERDUN CHANTIERS	Gabriela THOMAS et Martine DARE NERRY				