

Comité de suivi emploi du plan France Relance

Mardi 22 juin 2021



**PRÉFET
DE LA MEUSE**

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail,
des Solidarités et de la Protection des Populations
de la Meuse

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Sommaire

1. Situation économique et de l'emploi en Meuse

2. Actualités des dispositifs de sauvegarde et de relance de l'emploi

3. Bilans intermédiaires

4. Retour sur la mobilisation partenariale en Meuse

1. Situation économique et de l'emploi en Meuse

Les chiffres de l'emploi au T1 2021

En Meuse

8 560
Personnes
inscrites en Cat. A
- 0,9%
sur 1 trimestre*
+ 4,6%
sur 1 an**

14 000
Personnes inscrites
en Cat. A,B,C
- 0,4%
sur 1 trimestre
+ 3,9%
sur 1 an

1 270
Jeunes – 25 ans
inscrits en Cat. A
- 2,3%
sur 1 trimestre
+ 8,5%
sur 1 an

En Grand EST

289 910
Personnes
inscrites en Cat. A
- 1,0 %
sur 1 trimestre
+ 5,4%
sur 1 an

463 530
Personnes
inscrites en Cat.
A,B,C
- 0,1%
sur 1 trimestre
+ 4,7%
sur 1 an

40 550
Jeunes – 25 ans
inscrits en Cat. A
- 1,4%
sur 1 trimestre
+ 4,9%
sur 1 an

* variation par rapport au trimestre précédent, en %

** variation par rapport au même trimestre de l'année précédente, en %

Sources : Données Pôle Emploi - Avril 2021

La conjoncture économique au T1 2021

En Meuse

54 126

Salariés

- 1,5%
sur 1 an

1 944

Intérimaires

- 14,5%
sur 1 an

1 166

Offres d'emploi
enregistrées par
PE

+ 3,0%
sur 1 an

1,9 millions

Salariés

- 1,2%
sur 1 an

62 031

Intérimaires

- 4,7%
sur 1 an

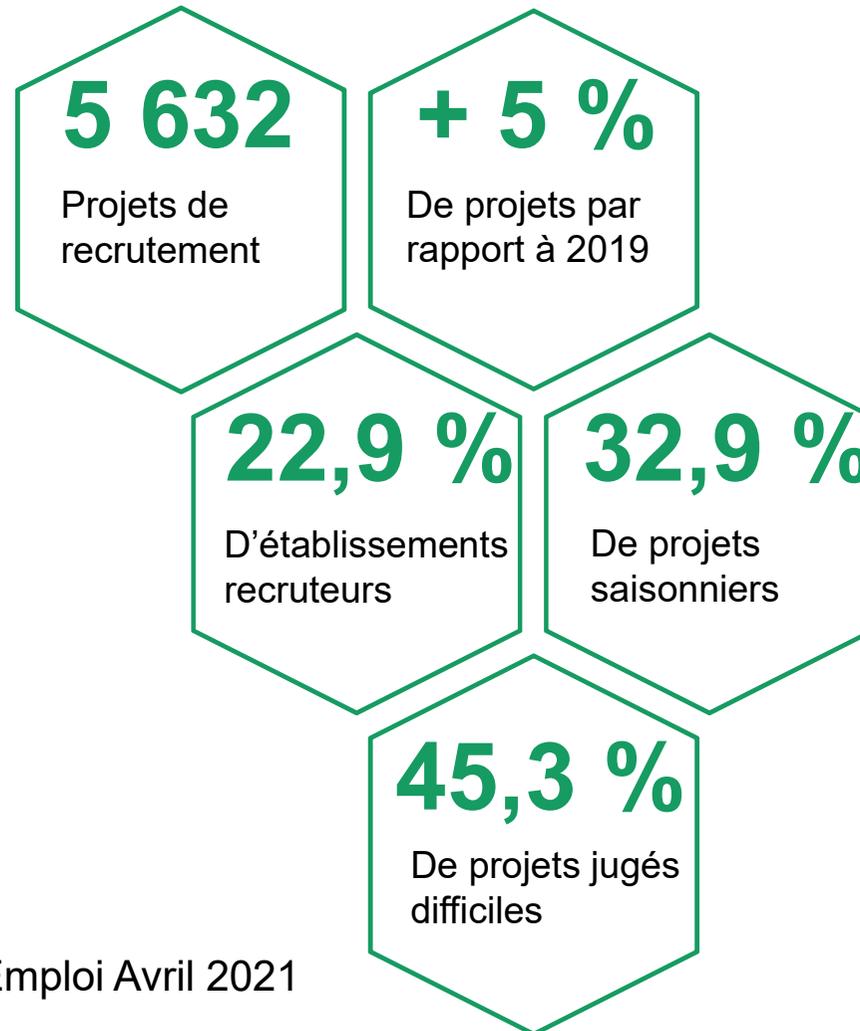
49 364

Offres d'emploi
enregistrées par PE

+ 5,2%
sur 1 an

Sources : Données Pôle Emploi Avril 2021

Les besoins en recrutement au T1 2021



Sources : Données Pôle Emploi Avril 2021



2. Actualités des mesures de sauvegarde et de relance de l'emploi



→ Contrats aidés PEC / CIE



Publication de l'arrêté préfectoral n° 2021-254 du 10 mai 2021 modificatif des PEC / CIE

Ce qui change :

- **Allongement de la durée hebdomadaire** de l'aide au titre des PEC Jeunes, des PEC QPV et ZRR et des CIE Jeunes :
 - **20h Min**  **30h Max** (PEC Jeunes et les PEC QPV-ZRR)
 - **20h Min**  **35h Max** (CIE Jeunes)
- **Renouvellement dérogatoire** (lié à la crise sanitaire) **de 24 mois à 36 mois** pour les PEC arrivant à échéance jusqu'au **1 décembre 2021 inclus**.

→ Garantie Jeunes



Publication du décret n°2021-664 du 26 mai 2021 relatif à la Garantie Jeunes

Ce qui change :

- **Durée du parcours** : la durée de la phase initiale peut être fixée **entre 9 et 12 mois** et une **prolongation est possible** sur décision de la mission locale, dans la **limite de 18 mois consécutifs** ;
- **Appréciation des conditions de ressources** : modification de la **période de référence (3 ou 6 derniers mois)** ; Possibilité d'entrée dérogatoire sans se déclarer fiscalement autonome en cas de rattachement à un foyer opposable ; Possibilité d'entrée dérogatoire en cas de dépassement du plafond de ressources **jusqu'à 30 % sur décision de la mission locale ou 100% sur décision de la commission locale.**

→ Activité partielle – Évolution des taux

Indemnité versée aux salariés

Secteurs non protégés

70 %

60 %

1^{er} juillet 2021

Secteurs protégés

70 %

60 %

1^{er} septembre 2021

Entreprises fermées administrativement

70 %

60 %

1^{er} novembre 2021

Allocation perçue par l'employeur (en %)



- ◆ Secteurs non protégés
- Secteurs protégés
- ▲ Entreprises fermées administrativement



3. Bilans intermédiaires

→ Niveaux de prescription PEC / CIE au 12/06/2021

Types de contrat	Objectifs 2021	Prescriptions réalisées au 29/05	Taux de réalisation	Reste à prescrire
PEC Tous publics (45%)	60	22	36,7%	38
PEC ZRR-QPV (80%)	334	86	25,7%	248
PEC Jeunes (65%)	115	46	40,0%	69
CIE Jeunes (47%)	135	85	63,0%	50
Total	644	239	37,1%	405



→ Niveaux d'entrée PACEA / Garantie Jeunes

PACEA

Objectif
d'entrées en
2020

-

Objectif
d'entrées en
2021

775

Entrées
réalisées au
06/05/2020

144

Entrées
réalisées au
05/05/2021

306

**Garantie
Jeunes**

Objectif
d'entrées en
2020

295

Objectif
d'entrées en
2021

556

Entrées
réalisées au
06/05/2020

85

Entrées
réalisées au
05/05/2021

159

→ Repérage des invisibles – Réseau MiloMouv'



Action démarrée le 20 décembre 2019 pour une durée initiale de deux ans.

Objectif initial de **250 jeunes invisibles** repérés au 31 déc. 2021 (I.E. Jeunes non inscrits au sein du service public de l'emploi / pas ou plus accompagnés depuis 12 mois par les missions).

200 jeunes invisibles repérés au 10/05/2021 soit **80%** de l'objectif atteint.

39 jeunes non-visibles repérés au 10/05/2021

Dispositif mobile d'accompagnement pour les jeunes de 16 à 29 ans à la recherche d'une école, d'une formation ou d'un emploi.

www.visibleen1clik.fr

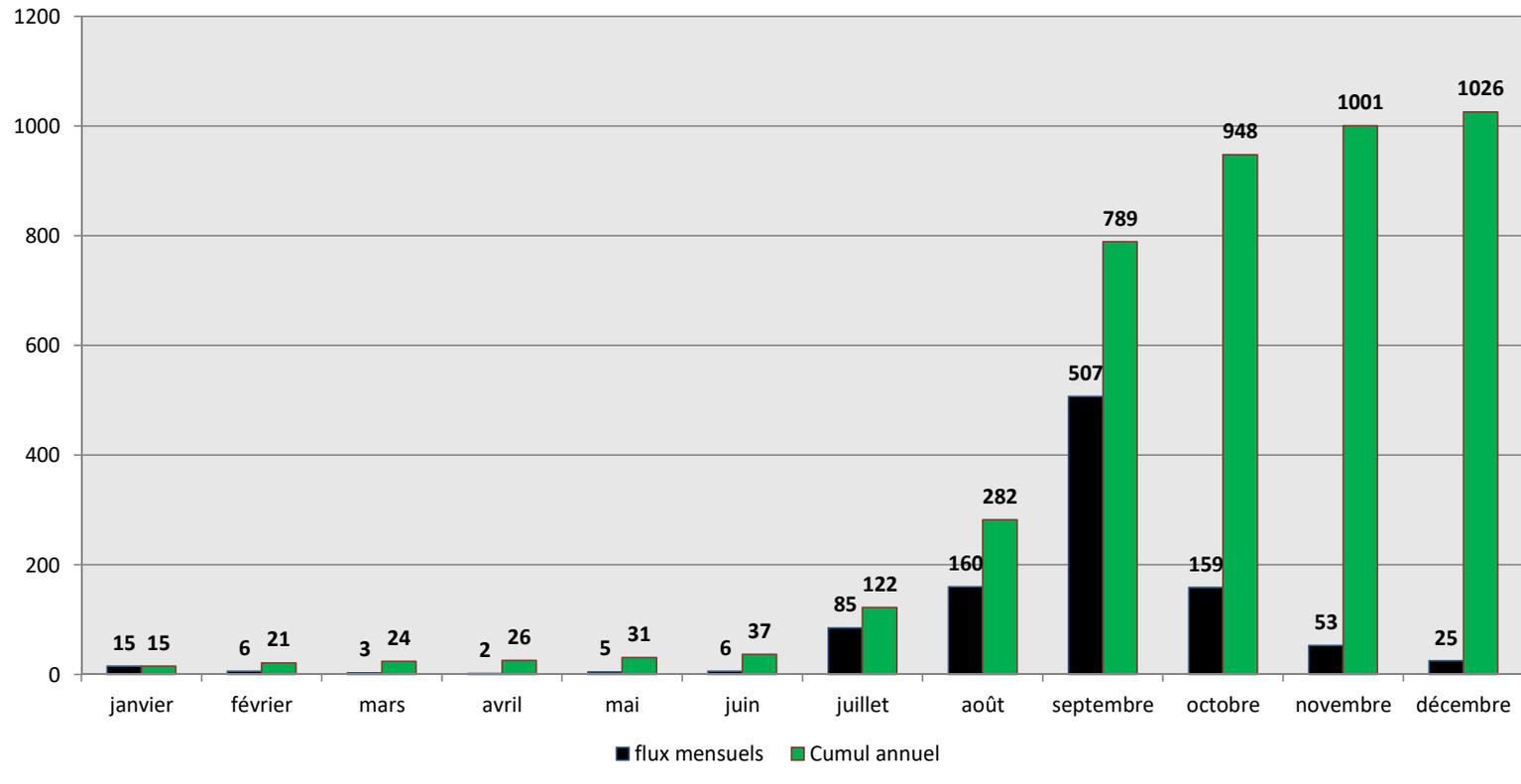
06 45 42 25 94

contact@visibleen1clik.fr

MiloMouv' en Meuse @visibleen1clik

→ État des lieux de l'apprentissage en Meuse en 2020

Ventilation des contrats d'apprentissage selon le mois de début d'exécution en 2020

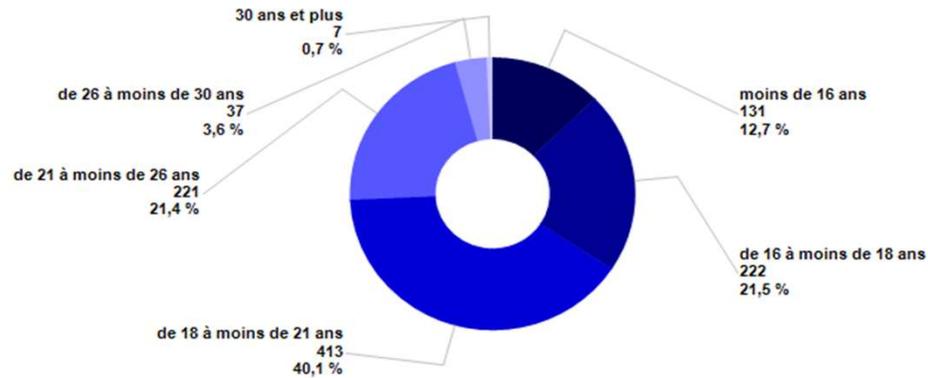


En 2020 : 1 026
 contrats soit une
augmentation de
16,5 % par rapport à
 2019

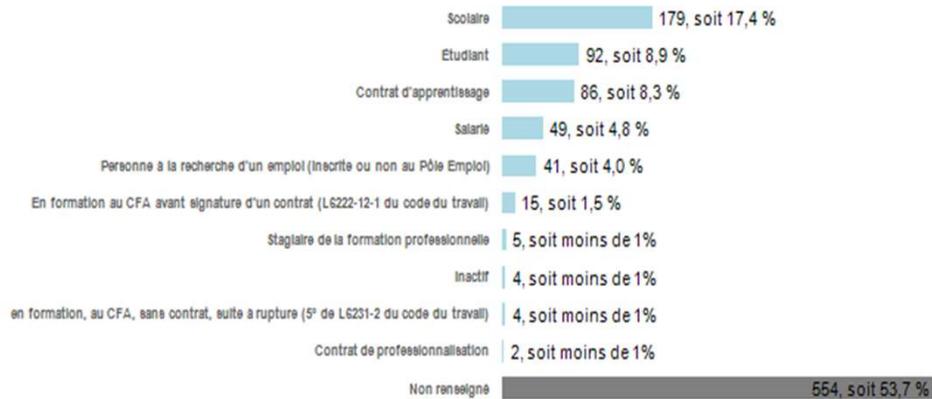
NB : Nombre de
 contrats exécutés en
 Meuse en 2019 : **881**

→ État des lieux de l'apprentissage en Meuse en 2020

Ventilation des contrats par tranche d'âge



Situation de l'apprenti avant le contrat d'apprentissage

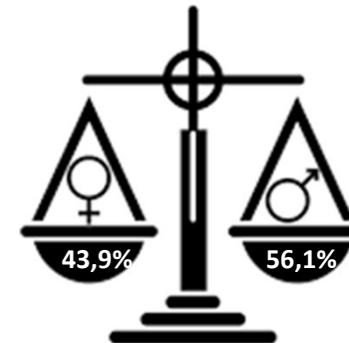


Part des personnes en situation de handicap



3,0%

Répartition par sexe



→ Mobilisation de la Prime exceptionnelle à l'apprentissage dans le cadre du plan de relance (depuis sept 2020)

	Nb. contrats bénéficiaires	Nb. employeurs concernés (moins de 250 salariés)	Nb. employeurs concernés (250 salariés et plus)
Au 02/05/2021	777	495	27

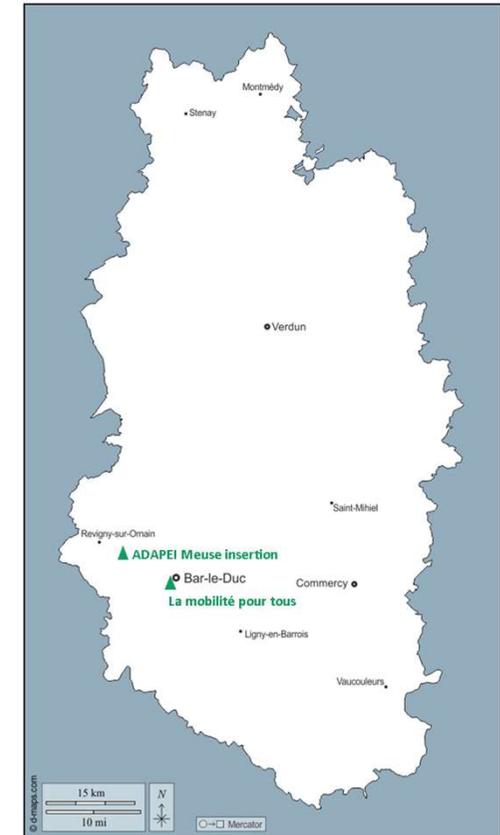
→ Les Entreprises Adaptées en Meuse

2 structures agréées

16,68 ETP conventionnés au titre de 2021

235 447€ soit le montant de l'enveloppe financière prévisionnelle allouée au titre de l'aide au poste versée par l'État

+ 4,68 ETP conventionnés / conventionné 2020



→ Postes d'insertion créés dans l'IAE en 2021

Cat.	ETP conv. 2021	ETP conv. 2020	Evol. Conv. 2021/2020
ACI	406,70	374,20	+32,50
EI	45,00	41,00	+4
ETTI	7,00	7,00	0
AI	52,00	51,50	+0,5
TOTAL	510,70	473,7	+37

→ **+37 ETP créés en 2021** (toutes SIAE confondues)

→ Poursuite du développement de l'IAE en 2021

15 réponses déposées à l'appel à projet FDI 2021

2 axes prioritaires :

- **Aide à l'investissement**, comprenant notamment le financement du développement / diversification d'activité en lien avec les besoins en main d'œuvre du territoire ;
- **Mobilité solidaire**, soutien aux projets visant la levée des freins liés à la mobilité en lien avec le volet mobilité de la Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté.





4. Retour sur la mobilisation partenariale en Meuse

→ La plateforme Meuse relance



Lancée officiellement le 19 février 2021

La plateforme en chiffres clés



→ Ça a commencé sur la plateforme Meuse relance

Signature d'un Contrat Initiative Emploi (CIE) entre la CORDM société coopérative de production de la zone de Tavannes et un jeune verdunois le **21 avril 2021**.

La signature de contrat a eu pour point de départ la plateforme Meuse relance quand le PDG de la CORDM, Patrick Gabriel a fait état de son projet de recrutement sur la plateforme le **11 mars 2021**.



De gauche à droite : Marie-Paule Tourte-Troloe, Sous-Préfète de l'arrondissement de Verdun, le jeune signataire CIE et Patrick Gabriel, PDG de la CORDM. Photo ER /Frédéric MERCENIER



→ Groupe de travail sur le maintien des compétences en entreprise - Vendredi 4 juin 2021

- **Participants** : Pôle emploi, la Maison de la Région – Charleville-Mézières / Verdun, la Direction de la solidarités du Conseil Départemental de la Meuse, l'UD CFDT Meuse et le Pôle 3E de la DDETS-PP.
- **Constats partagés** :
 - ✓ **La faible mobilisation en Meuse de la prestation conseil en Ressource humaines (PCRH) ,** notamment par les TPE-PME, alors que c'est un levier majeur pour le recrutement et le maintien dans l'emploi ;
 - ✓ L'utilisation massive de l'Activité Partielle par les employeurs, sans articulation avec une véritable politique de formation (FNE – formation).
- **Propositions** : Il est proposé d'orienter les travaux du groupe de travail principalement sur ce sujet de la stratégie RH en lien notamment avec le **groupement d'employeurs inter-pro.**



La prochaine réunion sera programmée en septembre



→ Groupe de travail sur le développement de l'apprentissage - Vendredi 4 juin 2021

- **Participants** : Pôle emploi, Cap emploi, les deux missions locales, la Maison de la région Charleville-Mézières / Verdun, la Direction de la solidarités du Conseil Départemental de la Meuse, l'UD CFDT Meuse, la Fédération BTP Meuse et le Pôle 3E de la DDETS-PP.
- **Constats partagés** :
 - ✓ L'importance de soutenir **la structuration en cours de la promotion de l'apprentissage** en Meuse (Réseau MIAP dans le nord meusien et réflexions d'élargissement avec le sud meusien) ;
 - ✓ **Le logement temporaire pour les alternants**, notamment quand ceux-ci ne sont pas titulaire du permis B a été pointé comme un des axes majeur de travail ;
- **Propositions** :
 - ✓ L'exemple Vosgien de **création d'un poste départemental de développeur de l'apprentissage** semble être une piste intéressante ;
 - ✓ Le recensement des offres d'apprentissage disponibles qui ne sont plus aujourd'hui centralisées devra faire l'objet d'une réflexion du collectif lors de la **prochaine séance programmée en septembre en y associant les CFA.**

Comité de suivi emploi du plan France Relance

Mardi 22 juin 2021



**PRÉFET
DE LA MEUSE**

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail,
des Solidarités et de la Protection des Populations
de la Meuse

*Liberté
Égalité
Fraternité*

