

## Présentation de l'action collective

Développer l'égalité professionnelle dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire



### Modalités :

- Les journées collectives se feront en présentiel dans la mesure où le contexte sanitaire le permettra
- Elles alterneront des séquences d'apports et d'exercices en sous-groupe
- Les intersessions sont des temps individuels

### Description

### Date

#### J1 – Mettre en place une organisation du travail favorable à l'égalité professionnelle

##### Objectifs :

Définir les enjeux de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.  
Repérer les acteurs sur le sujet  
Faire son état des lieux (outils du diagnostic)

19 mai  
2022

*Intersession 1 – les entreprises font ou ajustent leur diagnostic*

Juin

#### J2 – Agir sur l'attractivité des secteurs avec la mixité des métiers

##### Objectifs :

Partager les travaux d'intersession  
Repérer les enjeux de la mixité professionnelle  
Approfondir son état des lieux

5 juillet  
2022

*Intersession 2 – les entreprises finalisent leur travail de diagnostic et se penchent sur les modalités de l'accord (+50)*

Juillet à  
Octobre

#### J3 – « Co-solving » dans le cadre du projet Diversity Now – Diversité et Stéréotypes

##### Objectifs :

Partager les travaux d'intersession  
Prendre conscience de ses représentations  
Se doter de repères pour agir en faveur de la diversité

18  
octobre  
2022

*Intersession 3 – Les entreprises font le choix de leurs actions en vue de leur accord ou plan d'actions*

Oct./ nov  
2022

#### J4 – Comment intégrer l'égalité professionnelle F/H dans l'ensemble des sujets avec apports d'outils et de méthodes

##### Objectifs :

Partager les travaux d'intersession  
Intégrer l'égalité professionnelle dans le fonctionnement (en faire un sujet transversal)  
Bilan

24 nov.  
2022