



**PRÉFET
DE LA MEUSE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Création postes ASP mutualisés Vendredi 25 février 2022

**STRATÉGIE
DE PRÉVENTION ET
DE LUTTE CONTRE
LA PAUVRETÉ**



GESAM 55
profession
sport & loisirs



Renforcer le lien entre les SIAE et les entreprises du territoire

→ Constat :

- ✓ 48 % de sorties dynamiques en 2021 (toute SIAE confondue) ;
- ✓ Tensions accrues en matière de recrutement

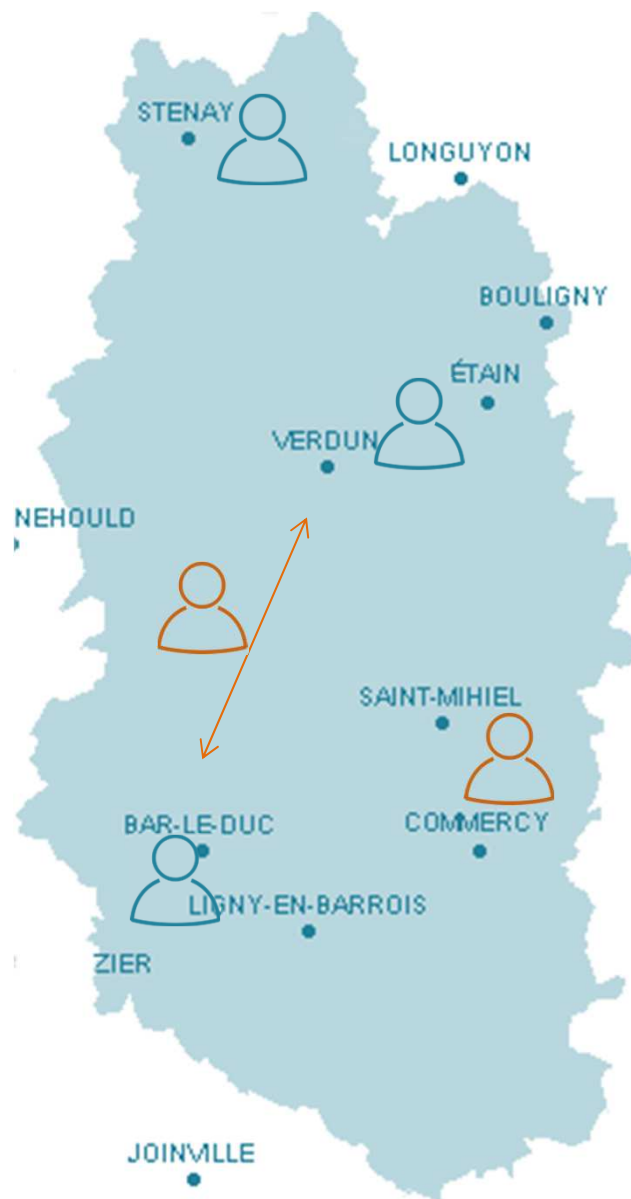
→ Une action concrète :

- ✓ Déploiement de 2 nouveaux ASP mutualisés dédiés à l'accompagnement « vers et dans l'emploi » à compter du mois de mai 2022

→ Des outils à mobiliser :

- ✓ PMSMP
- ✓ Contrats passerelle

Vers 5 postes d'ASP mutualisés



3 ASP existants :
14 SIAE utilisatrices



2 ASP en réflexion :
1 ETP axe
Commercy/Saint-Mihiel

1 ETP en renfort de l'axe
BLD/Verdun (avec 0,5 ETP
de coordination)

Pour quelles missions ?

→ Missions à insérer dans les fiches de poste :

- Favoriser l'accès à l'emploi ;
- Référent par rapport au tissu économique du territoire et aux besoins en terme d'emploi, en lien avec le service entreprise de pôle emploi avec une présence hebdomadaire au sein du service entreprise de Pôle Emploi ;
- Assurer la promotion et le suivi outils de placement en entreprise (ex. contrats passerelle ; contrat de professionnalisation ; contrats aidés etc.) ;
- Assurer l'adéquation entre les besoins en main d'œuvre des entreprises du territoire et les profils des salariés en insertion ;
- Travailler en étroite collaboration avec les ASP des structures de l'IAE.

→ Missions spécifiques du coordonnateur (0.5 ETP) :

- Mission Animation du réseau des ASP mutualisés ;
- Relais avec les financeurs et partenaire et assurer une veille sur l'évolution des dispositifs emploi ;
- Assurer la promotion du secteur de l'IAE auprès des acteurs économiques du territoire en lien étroit avec les financeurs de l'IAE (DDETSPP & CD et membres du SPE / SPRO) ;
Participation aux réunions territoriales emploi.

Plan prévisionnel de financement

CHARGES	05 à 12/2022	01 à 12/2023	REMARQUES
Personnel	49 600 €	75 600 €	
dont salaire chargé ASP secteur COMMERCY	23 600 €	36 000 €	2 950 € / mois en 2022, 3 000 € / mois en 2023
dont salaire chargé ASP 1/2 tps renfort, 1/2 tps coordination	26 000 €	39 600 €	3 250 € / mois en 2022, 3 300 € / mois en 2023
Fonctionnement	5 700 €	5 000 €	
Achat fournitures et matériel COMMERCY	1 200 €	0 €	1 ordinateur avec raccord réseau et 1 tél portable en 2022
Achat fournitures et matériel renfort coordination	1 200 €	0 €	1 ordinateur avec raccord réseau et 1 tél portable en 2022
Frais de dépl, héberg restaurant, divers COMMERCY	1 300 €	2 000 €	
Frais de dépl, héberg restaurant, divers renfort coordination	2 000 €	3 000 €	
Dépenses indirectes (20% des charges)	11 060 €	16 120 €	Frais gestion (10% sal ch) et suivi GESAM, frais fonctionnement
TOTAL CHARGES	66 360 €	96 720 €	
PRODUITS	05 à 12/2022	01 à 12/2023	
Fonds européens FSE	27 265	51 911	Répartition à définir par le Département
Département	€	€	
Financement publics nationaux	27 666 €	27 666 €	
dont convention pauvreté part Etat	11 833 €	11 833 €	
dont convention pauvreté par Département	11 833 €	11 833 €	
dont FDI Etat	4 000 €	4 000 €	
Financements privés nationaux	11 429 €	17 143 €	
dont SIAE secteur COMMERCY	8 571 €	12 857 €	Base de 15 000 € sur budget 14 mois (268 € / mois si 4 SIAE)
dont SIAE sur mi temps renfort BLD VERDUN	2 857 €	4 286 €	Base de 5 000 € sur budget 14 mois (hors mi tps coordination)
TOTAL PRODUITS	66 360 €	96 720 €	
RESULTATS	0 €	0 €	



**PRÉFET
DE LA MEUSE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Création postes ASP mutualisés Vendredi 25 février 2022

**STRATÉGIE
DE PRÉVENTION ET
DE LUTTE CONTRE
LA PAUVRETÉ**



GESAM 55
profession
sport & loisirs

