

01 Pré-diagnostic

- Analyse DUERP (lecture différenciée femmes/hommes)
- Identification des risques spécifiques : charge mentale, burnout, VSST, santé reproductive
- Atelier Santé, Vie et Travail

02 Diagnostic partagé

- Atelier de dialogue social
- Analyse des situations de travail réelles
- Co-construction des solutions
- Appui juridique sécurisé

03 Plan d'action

- Charte maintien et retour à l'emploi des femmes
- Mesures d'adaptation du travail
- Prévention VSST
- Outils opérationnels TPE/PME



Les chiffres clés de la santé au travail des femmes

- 36 % des femmes actives constatent une dégradation de leur santé
- 60 % sont inquiètes pour leur santé physique et/ou psychologique
- 1 femme sur 5 a une mauvaise qualité de vie au travail
- 29 % lient leur mauvaise santé à leurs conditions de travail
- 47 % estiment que la santé n'est pas une priorité employeur

Étude sur la santé des femmes qui travaillent – Verian pour le Laboratoire de l'Égalité, mai 2024

La santé au travail des femmes :

toutes les structures sont concernées ...

...
Même les TPE/PME !

Ce dispositif est déployé à titre expérimental en 2026 et concernera un panel de 10 entreprises du Grand Est.

Un dispositif 100 % financé par la DREETS Grand Est



Analyser les situations de travail selon une approche genrée des risques



Sensibiliser aux obligations légales en matière de prévention



Favoriser le dialogue social



Sécuriser les parcours professionnels des femmes

Notre mission

Un accompagnement pluridisciplinaire porté par :

- Salima Bouneb-Heinrich (SBH Conseil & Formation), experte des conditions de travail et des parcours professionnels.
- Me Salima Hezzam, avocate en droit du travail, formatrice SSCT agréée par la DREETS Grand Est.

Ensemble, nous accompagnons les TPE/PME du Grand Est dans une démarche durable d'amélioration de la santé au travail des femmes.

Ce dispositif est réservé aux TPE/PME du Grand Est.

Pour vérifier votre éligibilité, contactez-nous :



07.87.35.66.28



contact@sbh-conseil.fr



sbh-conseil.fr



5, Place Saint Georges
67600 Sélestat



Une conviction partagée

« Une approche différenciée des risques selon le sexe est indispensable pour améliorer la prévention en santé au travail. »

Rapport d'information du Sénat – Santé des femmes au travail (2023)



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DES SOLIDARITÉS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
du Grand Est