

## Compte rendu de réunion

Liste de présence en annexe

Les membres présents à la réunion du 12 mars 2019 donnent leur accord pour le tournage d'images de l'observatoire à intégrer dans la vidéo de présentation de l'observatoire.

Nous notons l'arrivée d'un nouveau membre de l'observatoire : Mme PFEIFFER, CGT. Suppléante d'Arnaud ANTHOINE

Les partenaires présents disposent de site internet sur lesquels des informations peuvent être trouvées

CIDFF : <https://www.cidff68.fr/> (attention le site apparaît comme n'étant pas sécurisé et l'ouverture est bloquée)

Association FETE : <http://www.fete-bourgogne.org/>

ARACT : <http://www.grandest.aract.fr/>

### **➤ 1<sup>ère</sup> Partie: Présentation de l'appel à projet relatif à la mixité des métiers (experts présents) :**

Nous notons les remarques suivantes :

- Le contenu jugé trop précis pourrait limiter le porteur de projet dans sa créativité ainsi que les caractéristiques personnelles qu'il est capable d'apporter. Le risque est que le porteur de projet soit trop formaté sans qu'il puisse apporter sa propre connaissance du territoire.
- Aspect financier : Concernant la limite de contribution de 30000€, il faut repréciser le cadre du cofinancement. En effet, ce dernier n'est pas obligatoire, néanmoins les dossiers qui en sont titulaires seront traités en priorité.
- Objectif : L'assemblée s'accorde sur le fait que les choses sont à changer : autant sur les améliorations des conditions de travail que sur la qualité de vie au travail et mixité au travail. Ce projet s'inscrit dans cette perspective. Il est important de déconstruire les notions de stéréotype et de sensibiliser les acteurs de l'orientation. Le but est également de travailler sur la politique de l'exemple.
- Cibles : Il s'agit prioritairement des entreprises de moins de 50 salariés. Plusieurs membres ont soulevé le fait que le panel de cible est très large. Il est convenu néanmoins qu'il peut demeurer ainsi, la méthodologie d'action ainsi que la communication à utiliser restent les mêmes.
- Entreprises à sensibiliser : Une des cibles prioritaires pourraient être celles de l'artisanat puisque nous avons connaissance de leurs difficultés de recrutement, surtout concernant le secteur du BTP.

- Partenariat/Réseau : Il y a un aspect qui sera déterminant dans la sélection du porteur c'est l'aspect réseau et partenariat qu'il est capable d'amener au projet. Il est attendu des candidats qu'ils s'inscrivent dans une démarche fédératrice où la notion de travail de groupe demeure essentielle.
- Essaimage : Il est pour le moment un peu tôt pour aborder la notion de l'essaimage, elle sera rediscutée ultérieurement.

## ➤ 2<sup>ème</sup> partie: Réunion de l'observatoire (sans la présence des experts):

L'observatoire débat sur plusieurs sujets :

- Les structures CIDFF, FETE et l'ARACT ayant participé à la réunion en tant que « conseil » sont-elles toujours légitimes de candidater à l'appel à projet ? L'observatoire est unanime, la réponse est oui.
- L'appel à projet sera renvoyé dans un très court délai aux membres de l'observatoire, pour relecture et approbation (envoi avant le vendredi 15.03 et retour attendu pour le 20.03. **Attention : l'absence de retour vaut validation !**)
- Précisions sur les modalités d'action :
  - Il serait intéressant d'établir un état des lieux de ce qui est déjà existant en la matière pour que l'observatoire puisse s'en saisir.
  - Public cible : Le nombre de personnes attendues est passé de 50 à 30.
- Nouveau calendrier :
  - 25 mars : L'appel à projet sera publié et sa diffusion faite sur le site de la DIRECCTE GRAND EST et dans les réseaux respectifs des membres de l'Observatoire.
  - 21 juin : Date limite dépôt des projets
  - 8 juillet : Présélection des projets
  - 10 juillet : Présentation des projets et décision comité de sélection
  - 1<sup>er</sup> octobre : Démarrage de l'action.
- Comité de sélection :
  - Organisations syndicales de salariés : Mme PFEIFFER (CGT) et M. DUGO (CFDT)
  - Organisations patronales : Mme DANIEL CASPARD (U2P) et M. RICCIUTI (UDES)
  - Madame Dominique RENGIER, Déléguée départementale au droit des femmes et à l'égalité
  - d'un représentant de la direction territoriale de Pôle Emploi du Haut-Rhin,
  - d'un représentant des missions locales haut-rhinoises
  - Un ou deux représentants de la DIRECCTE

➤ **Divers:**

Site internet : Un groupe de travail devra être prochainement constitué pour réfléchir sur le sujet.

Prochaine réunion : La FDSEA accueillera la prochaine réunion à la maison des vins à Colmar le vendredi 7 juin 2019 à 9h salle 3.