

## LES RUPTURES À 6 MOIS EN APPRENTISSAGE DE 2019 À 2022

Depuis 2019, les taux de rupture au cours des 6 premiers mois après le début du contrat, sont moins élevés dans le Grand Est qu'en France métropolitaine. Parmi les contrats démarrés en 2022, le taux de rupture à 6 mois atteint 15,5 % dans le Grand Est et 16,2 % au niveau national.

Les taux de rupture sont supérieurs pour les formations de niveau CAP/BEP et de niveau bac+2, tandis qu'il est inférieur pour les niveaux bac+5.

Depuis 2020, les taux de rupture augmentent quel que soit le niveau de formation préparé, aussi bien dans le Grand Est qu'au niveau national.

Entre les contrats démarrés en 2019 et ceux démarrés en 2022, le taux de rupture progresse de 2,5 points dans le Grand Est, une hausse légèrement moindre qu'au niveau national.

Depuis 2019, les départements du Bas-Rhin et du Haut-Rhin ont des taux de rupture inférieurs aux moyennes du Grand Est. Pour les contrats démarrés en 2022, le taux de rupture est supérieur à 17 % dans la Moselle et l'Aube.

Le taux de rupture est supérieur chez les femmes. Parmi les principaux diplômes accessibles en apprentissage, les femmes ont souvent des taux de rupture supérieurs aux hommes dans le Grand Est. Le Bac pro conduite et gestion de l'entreprise agricole enregistre le taux de rupture le plus bas (9,7 %) chez les hommes et la spécialité DE auxiliaire de puériculture obtient le taux de rupture le plus bas (5,3 %) chez les femmes en 2022.

### APPROCHE GÉOGRAPHIQUE

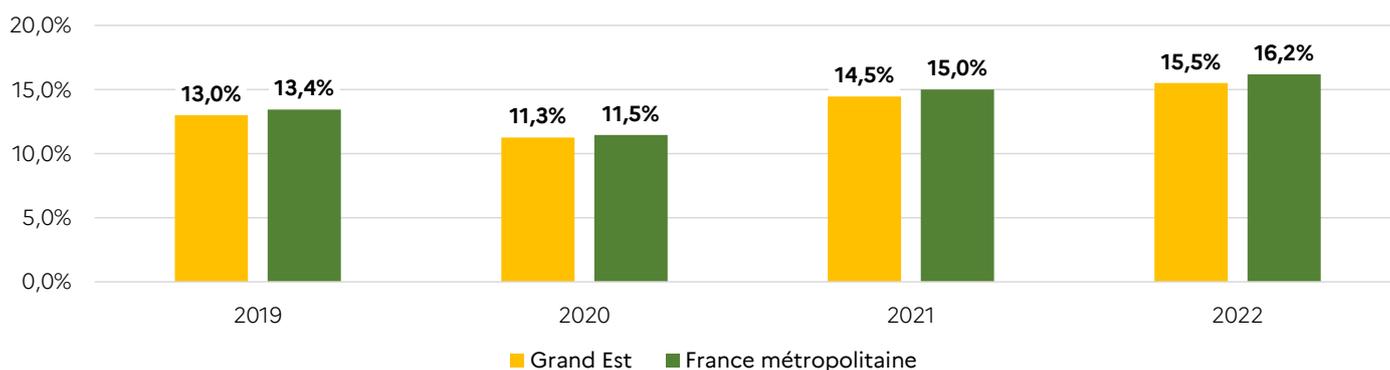
#### Depuis 2019, les taux de rupture à 6 mois sont moins élevés dans le Grand Est

Les motifs multifactoriels des ruptures de contrat d'apprentissage ne font pas partie de cette étude.

Depuis 2019, les taux de rupture à 6 mois sont moins élevés dans le Grand Est. Pour les contrats démarrés en 2022, le taux de rupture atteint 15,5 % au niveau régional et 16,2 % au niveau national.

Les taux de rupture, régional et national, ont enregistré une baisse en 2020, en raison de la crise sanitaire. Le taux de rupture progresse depuis 2021. Ainsi, le taux de rupture, pour les contrats débutés en 2022, dépasse celui pour les contrats commencés en 2019 de 2,5 points pour le Grand Est et de 2,8 points pour le niveau national. Le développement de l'apprentissage, avec un doublement du nombre de contrats entre 2019 et 2022, est donc légèrement à nuancer par cette hausse du taux de rupture.

GRAPHIQUE 1 : TAUX DE RUPTURE À 6 MOIS SUIVANT L'ANNÉE DE DÉBUT DU CONTRAT



Source : Fichier apprentissage 2013 – 2023

## Dans le Bas-Rhin et le Haut-Rhin, les taux de rupture sont inférieurs à la moyenne régionale

Les taux de rupture 2022 varient de 13,9 % dans le Bas-Rhin

à 17,4 % en Moselle. Depuis 2019, les taux de rupture sont inférieurs à la moyenne régionale dans le Bas-Rhin et dans le Haut-Rhin. Entre 2019 et 2022, les taux de rupture progressent dans tous les départements.

**TABLEAU 1 : TAUX DE RUPTURE À 6 MOIS SUIVANT L'ANNÉE DE DÉBUT DU CONTRAT PAR DÉPARTEMENT**

	2019	2020	2021	2022
Ardennes	14,5%	14,7%	15,9%	15,5%
Aube	16,0%	13,6%	16,7%	17,2%
Marne	14,3%	11,2%	14,9%	15,8%
Haute-Marne	15,2%	12,7%	14,0%	16,3%
Meurthe-et-Moselle	15,7%	12,8%	15,8%	16,1%
Meuse	14,6%	11,7%	13,7%	16,4%
Moselle	13,8%	12,1%	16,1%	17,4%
Bas-Rhin	9,9%	9,4%	13,4%	13,9%
Haut-Rhin	11,7%	9,7%	12,4%	14,5%
Vosges	14,5%	12,3%	13,7%	15,5%
<b>Grand Est</b>	<b>13,0%</b>	<b>11,3%</b>	<b>14,5%</b>	<b>15,5%</b>
France métropolitaine	13,4%	11,5%	15,0%	16,2%

Source : Fichier apprentissage 2013 – 2023

 Supérieur au taux régional

## APPROCHE PAR SPÉCIALITÉ PRÉPARÉE

### Les taux de rupture jusqu'à 6 mois augmentent quel que soit le niveau de formation préparé aussi bien dans le Grand Est qu'au niveau national

Le niveau CAP/BEP enregistre les taux de rupture les plus élevés aussi bien dans la région Grand Est qu'en France métropolitaine. Au niveau bac+3 et plus, les taux de rupture

sont plus réduits. Pour le niveau bac+5 et plus, et contrairement aux autres niveaux de diplôme, le taux de rupture est légèrement supérieur dans le Grand Est (9,0 %) par rapport au niveau national (8,6 %).

Les taux de rupture jusqu'à 6 mois augmentent, quel que soit le niveau de formation préparé, aussi bien dans le Grand Est qu'au niveau national entre 2020 et 2022.

**TABLEAU 2 : TAUX DE RUPTURE À 6 MOIS SUIVANT L'ANNÉE DE DÉBUT DU CONTRAT PAR NIVEAU DE FORMATION PRÉPARÉE**

	Niveau préparé	2019	2020	2021	2022
<b>Grand Est</b>	CAP/BEP	19,0%	16,2%	19,2%	20,5%
	Bac	11,5%	11,1%	14,1%	15,4%
	Bac+2	11,8%	11,4%	16,1%	18,3%
	Bac+3 ou 4	5,6%	6,3%	9,7%	10,2%
	Bac+5 et plus	4,4%	5,4%	8,5%	9,0%
	<b>Total</b>	<b>13,0%</b>	<b>11,3%</b>	<b>14,5%</b>	<b>15,5%</b>
France métropolitaine	CAP/BEP	20,0%	17,0%	21,5%	22,6%
	Bac	13,8%	12,8%	16,1%	17,4%
	Bac+2	12,1%	12,3%	17,6%	19,7%
	Bac+3 ou 4	6,4%	7,0%	10,3%	11,4%
	Bac+5 et plus	3,9%	4,9%	7,4%	8,6%
	<b>Total</b>	<b>13,4%</b>	<b>11,5%</b>	<b>15,0%</b>	<b>16,2%</b>

Source : Fichier apprentissage 2013 – 2023

 Supérieur au taux régional  Supérieur au taux national

## Les taux de rupture jusqu'à 6 mois sont plus fréquents lors des contrats de 1 an à 2 ans

Dans le Grand Est, comme au niveau national, les taux

de rupture sont plus élevés pendant les contrats de 1 an à 2 ans (17,2 % contre 17,4 %). Les taux de rupture sont en hausse entre 2020 et 2022, quelle que soit la durée du contrat d'apprentissage.

**TABLEAU 3 : TAUX DE RUPTURE À 6 MOIS SUIVANT L'ANNÉE DE DÉBUT DU CONTRAT EN FONCTION DE LA DURÉE DU CONTRAT**

	Durée du contrat	2019	2020	2021	2022
Grand Est	Moins de 1 an	9,1%	9,0%	12,4%	13,4%
	1 an à 2 ans	15,1%	12,7%	16,1%	17,2%
	De 2 ans et plus	10,2%	9,2%	11,9%	13,0%
	<b>Total</b>	<b>13,0%</b>	<b>11,3%</b>	<b>14,5%</b>	<b>15,5%</b>
France métropolitaine	Moins de 1 an	10,2%	9,4%	13,6%	15,0%
	1 an à 2 ans	15,2%	13,0%	16,4%	17,4%
	De 2 ans et plus	11,1%	8,8%	12,0%	13,9%
	<b>Total</b>	<b>13,4%</b>	<b>11,5%</b>	<b>15,0%</b>	<b>16,2%</b>

Source : Fichier apprentissage 2013 – 2023

 Supérieur au taux régional  Supérieur au taux national

## Les secteurs de la restauration (traditionnelle et rapide) enregistrent des taux de rupture élevés

Au niveau régional, les taux de rupture sont en baisse dans cinq secteurs : autres intermédiations monétaires ; travaux de menuiserie bois et PVC ; programmation informatique ; conseil en systèmes et logiciels informatiques ; travaux de couverture par éléments.

Le secteur des autres intermédiations monétaires enregistre le taux de rupture le plus bas aussi bien en France métropolitaine que dans le Grand Est, tandis que dans les secteurs de la restauration type rapide, de la restauration traditionnelle, du supermarché, et de l'hypermarché, les taux de rupture à 6 mois dépassent 25 %.

Voir tableau n°4

## Pour la plupart des spécialités, les taux de rupture sont moins élevés dans le Grand Est

Globalement, les taux de rupture sont moins élevés dans le Grand Est qu'au niveau national. Depuis 2020, ils progressent sur les principales formations préparées aussi bien au plan régional qu'en France métropolitaine.

La formation de niveau BTS en management commercial opérationnel a un taux de rupture supérieur à 25 % (26,4 %). Les formations de gestion ont des taux de rupture inférieures à 20 % : gestion de la PME (19,4 %), comptabilité et gestion (16,4 %), support à l'action managériale (19,0 %). Cette remarque concerne également les niveaux CAP et les titres professionnels (TP). Les formations à vocation commerciale enregistrent des taux de rupture relativement élevés : équipier polyvalent du commerce (27,8 %),

commercialisation et services hôtel-café-restaurant (34 %), vendeur conseil en magasin (31,7 %) et manager d'unité marchande (32,4 %).

Dans les formations à caractère manuel ou artisanales, les taux de rupture sont relativement plus proches de la moyenne régionale : métiers de la coiffure (20,8 %), maçon (19,8 %), boucher (17,5 %), monteur en installations sanitaires (15,4 %).

Voir tableau n°5

## Parmi les principaux diplômes accessibles en apprentissage, les femmes ont souvent des taux de ruptures supérieurs aux hommes dans le Grand Est

Les taux de rupture en apprentissage sont plus élevés chez les femmes de plus de 3 points aussi bien dans le Grand Est qu'en France métropolitaine, respectivement 17,3 % (17,9 %) pour les femmes et 14,1 % (14,8 %) pour les hommes.

Cet écart sur le taux de rupture se vérifie parmi les principaux diplômes accessibles en apprentissage. Pour les spécialités pâtissier, boulanger, commercialisation et services hôtel-café-restaurant, et employé commercial en magasin, les taux de rupture des femmes sont supérieurs de 7 points à ceux des hommes.

Cependant, dans le Grand Est, les taux de rupture des femmes sont inférieurs à ceux des hommes pour les spécialités de comptabilité (BTS comptabilité gestion et licence de comptabilité et de gestion) et d'assurance (BTS d'assurance et licence assurance, banque, finance).

Voir tableau n°6

TABLEAU 4 : TAUX DE RUPTURE À 6 MOIS SUIVANT L'ANNÉE DE DÉBUT DU CONTRAT EN FONCTION DU SECTEUR D'ACTIVITÉ

Secteurs d'activité (NAF 732)	Grand Est					France métropolitaine				
	2019	2020	2021	2022	Rupt. 2022	2019	2020	2021	2022	Rupt. 2022
Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	21,8%	19,0%	21,5%	23,9%	596	23,0%	20,7%	23,8%	26,0%	7 023
Restauration traditionnelle	28,4%	15,1%	27,3%	27,4%	492	16,2%	17,0%	29,0%	29,3%	6 895
Coiffure	11,0%	11,6%	16,6%	18,0%	302	16,1%	15,2%	19,5%	21,1%	4 125
Commerce de voitures et de véhicules automobiles légers	9,8%	7,6%	11,1%	12,9%	161	12,8%	9,4%	12,8%	14,2%	1 846
Supermarchés	24,1%	23,6%	26,1%	29,2%	270	40,4%	21,2%	29,5%	33,0%	5 052
Hypermarchés	11,4%	19,4%	23,1%	25,1%	239	26,7%	16,3%	25,7%	24,8%	2 448
Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	15,2%	11,0%	14,4%	16,6%	188	16,1%	14,1%	16,7%	17,7%	2 688
Restauration de type rapide	34,1%	25,6%	31,7%	33,7%	311	39,9%	24,1%	32,0%	33,0%	4 750
Administration publique générale	4,5%	4,1%	6,6%	7,4%	83	3,7%	3,3%	5,1%	6,0%	884
Agences immobilières	15,4%	14,0%	16,5%	18,7%	150	39,0%	13,1%	17,3%	19,7%	2 633
Activités comptables	8,8%	7,6%	11,3%	11,9%	130	13,1%	7,8%	9,4%	11,4%	1 719
Autres intermédiations monétaires	3,6%	3,4%	7,5%	6,9%	57	5,2%	3,4%	5,4%	6,1%	817
Travaux d'installation électrique dans tous locaux	10,1%	8,9%	12,1%	12,7%	131	12,2%	10,7%	12,3%	13,0%	1 649
Accueil de jeunes enfants	6,5%	13,8%	15,9%	16,4%	118	36,5%	12,7%	16,3%	19,1%	1 260
Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation	13,3%	8,3%	11,1%	11,7%	102	13,5%	10,8%	13,3%	13,8%	1 183
Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	21,7%	14,7%	18,6%	22,5%	135	31,9%	16,3%	21,8%	25,1%	2 500
Commerce de détail de produits pharmaceutiques en magasin spécialisé	10,9%	15,4%	17,0%	17,9%	129	15,8%	13,0%	17,3%	16,5%	1 191
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	18,7%	16,9%	18,0%	18,9%	117	17,3%	14,5%	17,0%	16,9%	1 643
Travaux de menuiserie bois et PVC	11,5%	12,9%	15,2%	14,2%	88	13,9%	11,8%	14,2%	14,5%	1 167
Activités de clubs de sports	2,7%	4,0%	6,2%	6,6%	41	10,3%	4,3%	6,9%	7,4%	958
Services d'aménagement paysager	9,6%	11,1%	10,0%	12,5%	83	15,0%	12,3%	14,1%	13,9%	1 352
Ingénierie, études techniques	4,2%	5,0%	9,1%	9,8%	49	8,0%	5,8%	8,6%	9,2%	943
Hôtels et hébergement similaire	23,0%	13,0%	20,8%	21,2%	133	12,1%	13,8%	21,8%	20,9%	1 906
Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	9,7%	9,9%	11,7%	14,4%	73	25,5%	9,6%	14,1%	15,7%	2 136
Soins de beauté	14,8%	20,1%	19,2%	24,3%	139	27,4%	20,7%	26,2%	27,8%	2 107
Activités des agences de travail temporaire	8,6%	12,4%	16,8%	22,9%	128	22,4%	12,4%	16,8%	19,6%	1 150
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	5,9%	14,2%	13,5%	13,2%	57	20,2%	11,7%	13,1%	12,7%	528
Programmation informatique	9,9%	10,5%	15,3%	12,4%	52	21,5%	7,5%	12,1%	13,9%	1 177
Activités des sièges sociaux	11,1%	11,3%	13,6%	17,7%	76	17,8%	9,2%	12,3%	13,9%	1 618
Conseil en systèmes et logiciels informatiques	8,3%	8,6%	9,6%	7,1%	26	11,4%	6,5%	8,3%	9,2%	1 186
Travaux de peinture et vitrerie	16,8%	15,4%	16,3%	19,4%	85	14,9%	13,9%	15,5%	16,8%	864
Travaux de couverture par éléments	19,2%	12,5%	19,4%	16,1%	59	16,8%	14,0%	15,2%	17,9%	709
<b>Total</b>	<b>13,0%</b>	<b>11,3%</b>	<b>14,5%</b>	<b>15,5%</b>	<b>4 798</b>	<b>13,4%</b>	<b>11,5%</b>	<b>15,0%</b>	<b>16,2%</b>	<b>68 105</b>

Source : Fichier apprentissage 2013 – 2023

 Supérieur au taux total

**TABLEAU 5 : TAUX DE RUPTURE À 6 MOIS SUIVANT L'ANNÉE DE DÉBUT DU CONTRAT EN FONCTION DE LA FORMATION PRÉPARÉE ET DE SON NIVEAU**

Spécialité (RNCP)	Niveau	Grand Est				France métropolitaine			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Management commercial opérationnel	BTS	18,2%	16,9%	23,6%	26,4%	17,6%	17,1%	24,3%	26,7%
Équipier polyvalent du commerce	CAP	28,4%	23,1%	25,3%	27,8%	29,9%	26,5%	30,4%	32,1%
Négociation et digitalisation de la relation client	BTS	17,5%	16,7%	22,9%	21,4%	17,7%	17,4%	23,7%	25,2%
Pâtissier	CAP	22,5%	18,5%	22,2%	23,9%	23,3%	21,3%	23,9%	26,1%
Cuisine	CAP	27,5%	15,1%	24,2%	26,2%	27,0%	17,7%	28,4%	30,9%
Boulangier	CAP	19,1%	19,0%	21,2%	22,1%	20,3%	19,4%	21,3%	23,1%
Métiers de la coiffure	CAP	11,7%	12,9%	20,9%	20,8%	21,1%	18,2%	20,6%	24,2%
Gestion de la PME	BTS	16,8%	15,2%	17,5%	19,4%	16,5%	15,3%	20,4%	21,1%
Métiers du commerce et de la vente, option A animation et gestion de l'espace commercial	Bac pro	21,4%	15,9%	22,3%	24,0%	21,6%	18,8%	23,6%	25,1%
Commercialisation et services hôtel-café-restaurant	CAP	37,1%	21,0%	33,0%	34,0%	35,3%	21,7%	35,9%	34,3%
Maintenance de véhicules	CAP	17,3%	15,2%	12,5%	16,9%	17,9%	15,5%	18,3%	19,2%
Maçon	CAP	22,0%	21,9%	22,8%	19,8%	19,6%	18,3%	20,4%	20,6%
Vendeur(se)-conseil en magasin	TP	33,3%	26,7%	33,1%	31,7%	28,6%	31,3%	37,8%	41,7%
Boucher	CAP	22,3%	22,4%	23,9%	17,5%	20,2%	19,4%	21,7%	22,2%
Coiffure	BP	12,0%	10,7%	14,4%	15,0%	15,0%	13,2%	16,9%	18,5%
Préparateur en pharmacie	BP	10,8%	15,1%	17,6%	20,2%	13,7%	12,9%	15,8%	16,7%
Esthétique cosmétique parfumerie	CAP	18,6%	25,3%	21,6%	28,0%	28,4%	24,4%	30,4%	30,9%
Maintenance des véhicules	Bac pro	9,3%	4,8%	10,3%	11,7%	10,7%	10,2%	11,7%	12,3%
Monteur en installations sanitaires	CAP	19,3%	8,6%	18,7%	15,4%	15,7%	14,1%	16,0%	17,1%
Réparation des carrosseries	CAP	10,8%	14,4%	17,2%	17,1%	17,4%	17,5%	20,1%	19,7%
Peintre applicateur de revêtements	CAP	17,0%	16,1%	21,3%	19,3%	17,1%	15,8%	16,8%	17,3%
Professions immobilières	BTS	20,0%	9,7%	15,6%	21,4%	17,0%	13,9%	19,7%	21,7%
Manager d'unité marchande	TP	71,4%	20,0%	23,4%	32,4%	29,5%	26,7%	30,2%	32,4%
Jardinier paysagiste	CAPA	13,6%	14,3%	8,0%	12,9%	16,4%	15,7%	16,2%	16,0%
Comptabilité et gestion	BTS	19,8%	12,7%	15,1%	16,4%	12,6%	11,8%	15,4%	17,9%
Électricien	CAP	13,5%	11,2%	15,1%	12,9%	13,8%	14,1%	15,2%	15,6%
Menuisier fabricant	CAP	12,7%	12,4%	12,9%	14,8%	15,0%	14,1%	15,0%	16,2%
Couvreur	CAP	21,4%	16,6%	24,8%	16,8%	20,6%	17,0%	19,2%	19,7%
Métiers de l'agriculture	CAPA	14,6%	15,0%	17,3%	18,0%	18,2%	18,3%	19,6%	21,4%
Accompagnant éducatif petite enfance	CAP	3,7%	11,0%	14,6%	15,2%	8,2%	9,5%	13,8%	16,3%
Employé commercial en magasin	TP	18,2%	36,1%	33,3%	44,7%	41,0%	36,1%	15,0%	40,6%
Support à l'action managériale	BTS	12,6%	13,5%	13,2%	19,0%	10,5%	12,2%	18,0%	19,5%
Fleuriste	CAP	15,4%	18,1%	27,4%	20,5%	25,7%	21,4%	26,1%	24,9%
Production et service en restaurations (rapide, collective)	CAP	18,4%	17,9%	24,3%	22,5%	26,7%	21,7%	26,8%	26,7%
Monteur en installations thermiques	CAP	15,0%	12,7%	14,9%	11,5%	12,8%	11,0%	13,9%	12,1%
Esthétique cosmétique parfumerie	BP	15,6%	12,9%	13,0%	19,5%	20,1%	15,9%	20,4%	23,0%
<b>Total</b>		<b>13,0%</b>	<b>11,3%</b>	<b>14,5%</b>	<b>15,5%</b>	<b>13,4%</b>	<b>11,5%</b>	<b>15,0%</b>	<b>16,2%</b>

Source : Fichier apprentissage 2013 – 2023

**TABLEAU 6 : TAUX DE RUPTURE À 6 MOIS SUIVANT L'ANNÉE DE DÉBUT DU CONTRAT EN FONCTION DE LA FORMATION PRÉPARÉE, DU NIVEAU ET DU SEXE DE L'APPRENTI**

Spécialité (RNCP)	Niveau	Sexe	Grand Est		France métropolitaine	
			Taux	Contrats 2022	Taux	Contrats 2022
Management commercial opérationnel	BTS	H	24,1%	1 304	25,1%	16 194
		F	28,6%	1 330	28,2%	16 739
Négociation et digitalisation de la relation client	BTS	H	21,7%	766	23,3%	11 286
		F	20,9%	546	27,7%	8 404
Équipier polyvalent du commerce	CAP	H	23,5%	290	28,6%	3 953
		F	29,2%	882	34,0%	7 380
Gestion de la PME	BTS	H	18,8%	203	21,3%	2 403
		F	19,6%	789	21,1%	8 951
Cuisine	CAP	H	25,9%	757	27,1%	8 343
		F	27,1%	232	31,2%	2 827
Pâtissier	CAP	H	20,7%	472	23,6%	5 621
		F	27,1%	479	28,7%	5 205
Métiers de la coiffure	CAP	H	19,6%	170	25,6%	2 265
		F	21,2%	665	23,8%	7 989
Boulangier	CAP	H	20,8%	653	22,6%	6 729
		F	29,0%	125	26,5%	950
Métiers du commerce et de la vente, option A : animation et gestion de l'espace commercial	Bac pro	H	23,5%	317	22,5%	4 150
		F	24,3%	405	27,4%	4 854
Commercialisation et services hôtel-café-restaurant	CAP	H	29,3%	200	29,7%	2 594
		F	37,0%	308	38,1%	3 083
Professions immobilières	BTS	H	21,7%	199	20,8%	2 963
		F	21,3%	303	22,3%	4 107
Comptabilité et Gestion	BTS	H	20,9%	197	17,0%	2 632
		F	13,4%	299	18,6%	3 610
Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG)	Licence	H	15,6%	245	12,0%	25
		F	13,4%	224	14,3%	28
Employé commercial en magasin	TP	H	40,5%	155	52,0%	2 992
		F	48,0%	204	51,2%	2 590
Assurance, banque, finance : supports opérationnels	Lic. Prof.	H	5,0%	80	7,8%	232
		F	11,9%	118	12,3%	343
Assurance	BTS	H	21,6%	51	18,3%	657
		F	18,4%	76	17,4%	990
Assurance, banque, finance : chargé de clientèle	Lic. Prof.	H	16,2%	37	6,0%	1 190
		F	10,2%	78	6,8%	1 629

Source : Fichier apprentissage 2013 – 2023

 Taux des femmes > taux des hommes

## Les principales formations préparées par les hommes (au moins 75% d'hommes dans la spécialité)

Parmi les formations davantage spécifiques aux hommes, les taux de rupture à 6 mois sont inférieurs à 12 % pour les diplômes suivants en 2022 : CAP maintenance des véhicules (10,7 %), CAP monteur en installations thermiques (11,6 %), BTS maintenance des systèmes de production (10,8 %), Bac pro aménagements paysagers (11,0 %). Le Bac

pro conduite et gestion de l'entreprise agricole enregistre le taux de rupture le plus bas (9,7 %).

Plusieurs formations de niveau CAP enregistrent des taux de rupture supérieurs à 20 % : métiers du plâtre et de l'isolation (28,7 %), cuisine (25,9 %), boulanger (20,8 %) et charpentier bois (21,7 %).

**TABLEAU 7 : TAUX DE RUPTURE À 6 MOIS SUIVANT L'ANNÉE DE DÉBUT DU CONTRAT DANS LE GRAND EST POUR LES SPÉCIALITÉS PRÉPARÉES PAR LES HOMMES**

Spécialité (RNCP)	Niveau	Taux de rupture à 6 mois				Contrats 2022	Part d'hommes
		2019	2020	2021	2022		
Cuisine	CAP	25,8%	14,7%	24,6%	25,9%	757	77%
Boulangier	CAP	19,0%	19,0%	21,5%	20,8%	653	84%
Maintenance des véhicules	CAP	10,9%	6,3%	10,2%	10,7%	589	96%
Maintenance des véhicules	Bac pro	13,8%	11,9%	11,7%	16,7%	578	96%
Maçon	CAP	21,6%	21,6%	22,7%	19,7%	409	99%
Monteur en installations thermiques	CAP	14,7%	12,9%	15,1%	11,6%	408	99%
Maintenance des systèmes, option A : systèmes de production	BTS	7,0%	7,6%	10,8%	10,8%	102	97%
Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	Bac pro	8,6%	5,7%	10,1%	14,6%	303	98%
Jardinier paysagiste	CAPA	13,4%	14,3%	7,8%	12,1%	298	93%
Peintre applicateur de revêtements	CAP	16,7%	16,1%	20,2%	18,5%	283	88%
Électricien	CAP	13,5%	11,1%	15,1%	12,6%	279	99%
Électrotechnique	BTS	11,4%	9,5%	10,8%	14,7%	260	96%
Réparation des carrosseries	CAP	10,3%	11,8%	16,2%	15,7%	256	91%
Aménagements paysagers	Bac pro	8,1%	8,0%	6,5%	11,0%	256	95%
Couvreur	CAP	21,3%	16,7%	25,1%	17,1%	247	98%
Monteur en installations sanitaires	CAP	19,3%	7,9%	18,8%	15,3%	243	98%
Conduite et gestion de l'entreprise agricole	Bac pro	14,5%	11,1%	16,1%	9,7%	239	83%
Métiers de l'agriculture	CAPA	13,4%	13,4%	16,1%	17,2%	239	89%
Technicien en chaudronnerie industrielle	Bac pro	12,0%	7,3%	11,2%	13,1%	222	97%
Maintenance des véhicules, option A : voitures particulières	BTS	9,2%	7,9%	10,8%	12,3%	221	93%
Boucher	CAP	21,4%	21,9%	24,3%	17,2%	216	92%
Boulangier	BP	14,2%	13,7%	12,0%	14,7%	204	86%
Métiers du plâtre et de l'isolation	CAP	21,9%	21,8%	19,8%	28,7%	168	98%
Menuisier fabricant	CAP	12,7%	11,5%	12,2%	15,0%	168	91%
Menuisier	BP	11,7%	8,9%	9,0%	17,7%	165	90%
Charpentier bois	CAP	12,9%	15,2%	11,1%	21,7%	162	98%
<b>Taux de rupture régional masculin</b>		<b>12,6%</b>	<b>10,6%</b>	<b>13,3%</b>	<b>14,1%</b>		

Source : Fichier apprentissage 2013 – 2023

 Supérieur au taux régional

## Les principales formations préparées par les femmes (au moins 75% de femmes dans la spécialité)

En 2022, les taux de rupture à 6 mois sont inférieurs à la moyenne régionale dans les principales spécialités suivantes : CAP accompagnement éducatif petite enfance (14,9 %), CAP coiffure (15,7 %), DE aide-soignant (14,2 %). Les taux de rupture sont également plus bas dans les formations de niveaux supérieurs : Bac+5 manager des stratégies marketing et communication (7,1 %), DE éducateur spécialisé (6,8 %), LP management et gestion des

organisations (11,7 %) et Bac+3 gestionnaire des ressources humaines (11,3 %). La spécialité DE auxiliaire de puériculture enregistre le taux de rupture le plus bas (5,3 %).

Plusieurs formations de niveau CAP enregistrent des taux de rupture supérieurs à 20 % : équipier polyvalent du commerce (29,2 %), métiers de la coiffure (21,2 %) et esthétique cosmétique parfumerie (27,8 %).

**TABLEAU 8 : TAUX DE RUPTURE À 6 MOIS SUIVANT L'ANNÉE DE DÉBUT DU CONTRAT DANS LE GRAND EST POUR LES SPÉCIALITÉS PRÉPARÉES PAR LES FEMMES**

Spécialité (RNCP)	Niveau	Taux de rupture à 6 mois				Contrats 2022	Part de femmes
		2019	2020	2021	2022		
Équipier polyvalent du commerce	CAP	29,5%	23,9%	26,8%	29,2%	882	75%
Accompagnant éducatif petite enfance	CAP	3,9%	11,4%	14,4%	14,9%	831	80%
Gestion de la PME	BTS	17,0%	15,7%	17,5%	19,6%	789	80%
Métiers de la coiffure	CAP	10,9%	12,8%	19,2%	21,2%	665	80%
Coiffure	BP	10,1%	9,8%	12,8%	15,7%	504	82%
Aide-Soignant	DE	3,0%	13,2%	15,2%	14,2%	413	87%
Esthétique cosmétique parfumerie	CAP	18,9%	25,5%	21,9%	27,8%	383	100%
Préparateur en pharmacie	BP	10,0%	15,3%	17,2%	20,2%	368	84%
Manager des ressources humaines	Bac+5	4,9%	6,6%	14,2%	14,8%	265	88%
Préparateur / technicien en pharmacie	DEUST	n.d.	n.d.	14,3%	15,9%	240	88%
Manager des stratégies marketing et communication	Bac+5	n.d.	4,1%	9,3%	7,1%	211	77%
Support à l'action managériale	BTS	11,0%	13,5%	12,8%	18,6%	195	88%
Assistant dentaire	Bac	n.d.	n.d.	36,6%	23,0%	162	99%
Auxiliaire de puériculture	DE	7,7%	n.d.	8,4%	5,3%	154	99%
Esthétique cosmétique parfumerie	BP	15,9%	12,2%	13,0%	19,5%	151	100%
Éducateur spécialisé	DE	3,5%	5,0%	7,1%	6,8%	148	76%
Chargé de développement des ressources humaines	Bac+3	16,7%	7,3%	21,1%	18,5%	147	87%
Fleuriste	CAP	14,1%	18,3%	27,2%	19,4%	140	92%
Directeur des ressources humaines	Bac+5	5,3%	7,1%	10,1%	18,8%	129	88%
Métiers de l'esthétique, cosmétique, parfumerie	BTS	16,7%	n.d.	17,1%	23,5%	124	100%
Management et gestion des organisations	LP	2,9%	4,9%	8,9%	11,7%	122	75%
Secrétaire médical	Bac	n.d.	16,0%	21,6%	22,2%	118	100%
Gestionnaire des ressources humaines	Bac+3	4,0%	11,1%	7,7%	11,3%	116	83%
Chargé des ressources humaines	Bac+3	11,1%	7,6%	12,7%	23,6%	111	83%
Communication	BTS	14,3%	8,3%	20,9%	24,3%	107	79%
<b>Taux de rupture régional féminin</b>		<b>13,7%</b>	<b>12,2%</b>	<b>16,0%</b>	<b>17,3%</b>		

Source : Fichier apprentissage 2013 – 2023

n.d. : non disponible

 Supérieur au taux régional

## MÉTHODOLOGIE

### Source

Fichier apprentissage 2013 - 2023 France entière, données en date du 06 octobre 2023.

Type de données : nouveaux contrats y compris reconduction.

Mois : date de début du contrat.

Périmètre : départements y compris les DROM, non compris les COM.

Localisation : adresse de l'établissement employeur.

Fréquence de mise à jour : mensuelle avec 2 mois de recul.

Révision : mensuelle.

Source : système d'information sur l'apprentissage de la Dares (Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques). Elle produit des analyses, des études et des statistiques sur les thèmes du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

### Principe de calcul du taux de rupture

Deux dates sont nécessaires pour calculer le taux de rupture. La date de début du contrat et la date de rupture du contrat. Ces deux dates figurent dans le fichier Apprentissage mis à disposition par la Dares.

Exemple :

Date de début du contrat : 12/04/2022

Date de rupture du contrat : 08/09/2022

Durée entre la date de début et la date de rupture : 149 jours

Pour l'année 2022, on fait la somme des contrats rompus avec une date de rupture inférieure à 181 jours. On divise ce nombre par le nombre total de contrats en 2022.

Exemple :

Nombre de contrats en 2022 : 58 255

Nombre de contrats rompus : 9 036

Taux de rupture en 2022 :  $9\,036 / 58\,255 = 15,5\%$

### Fichier des spécialités préparées

Le RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) recense la liste de tous les diplômes et titres à vocation professionnelle. Un titre RNCP est une formation, un diplôme ou une qualification inscrite au Répertoire national de la certification professionnelle.

Directrice de la publication : Angélique ALBERTI

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Grand Est - 6 rue Hirn - 67 000 STRASBOURG

Service études statistiques et évaluation - Bernard FATH - Études février 2024 - ISSN 2556-6326

Réalisation : Dreets Grand Est