

ENTREPRISES DE MENUISERIES, CHARPENTES ET PANNEAUX BOIS

EDEC FORÊT BOIS AMEUBLEMENT

DES FINANCEMENTS PUBLICS ATTRACTIFS JUSQUE FIN 2018 !

La conjoncture de ces dernières années nous montre de façon encore plus évidente que la ressource essentielle d'une entreprise est son capital humain. Expériences, talents, savoir-faire, maîtrise, qualifications sont autant d'atouts qui, en se conjuguant, font la force vive d'une entreprise et sont source de développement et de compétitivité.

Cultiver cette force vive est indispensable pour pérenniser et développer votre entreprise. Pour se démarquer, faire face à la concurrence, votre entreprise doit sans cesse progresser et le meilleur chemin vers ce progrès est le développement des compétences.

C'est dans ce contexte que la DIRECCTE Grand Est et ses partenaires ont contribué à la signature d'un accord EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences) pour la formation dans la filière forêt-bois et ameublement du Grand Est, pour la période 2017-2018.

Former, c'est essentiel !



« Suite à la mise en liquidation judiciaire du groupe de menuiseries industrielles SIMPA, cinq de ses cadres se sont associés pour reprendre la société ESCAO.

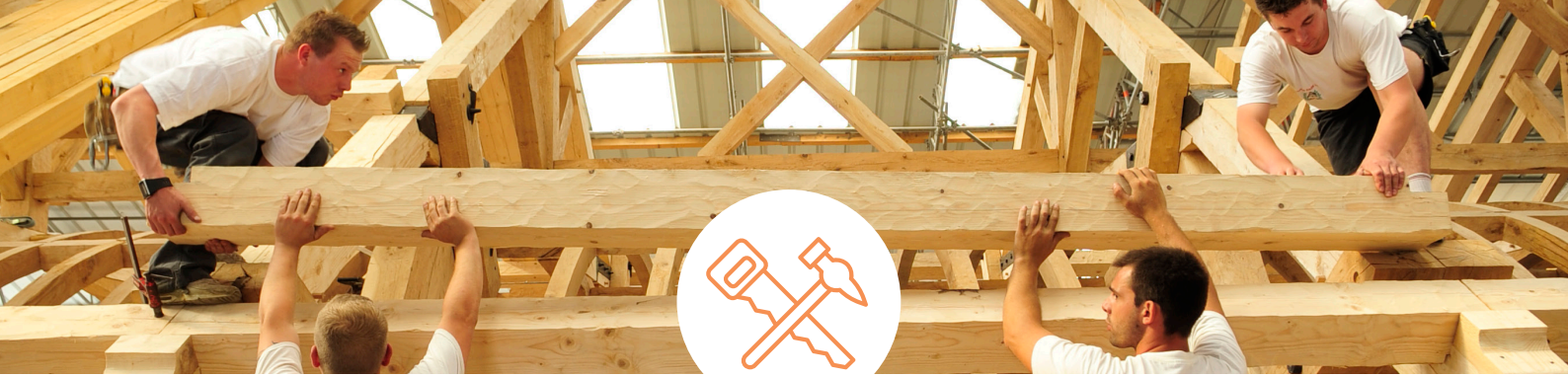
Après deux ans de structuration, ESCAO ASSOCIES entre dans une ère de développement au travers du renouvellement de ses gammes de produits, de sa communication et de ses moyens de production.

L'acquisition d'une nouvelle machine est devenue nécessaire pour répondre à la croissance prévisionnelle et à la nouvelle complexité des produits. La formation des hommes et leur accompagnement vers le développement de nouvelles compétences sont devenus indispensables pour maîtriser cette machine et fabriquer des produits de qualité.

Ma conseillère OPCA, après étude de notre plan de formation, nous a informé de la possibilité de cofinancement via l'EDEC Forêt Bois Ameublement Grand Est. Cette aide va nous permettre de finaliser notre projet.

L'entreprise est en fort développement depuis plus de 2 ans. Nous pensons atteindre un effectif de 100 salariés fin 2017. Ces formations vont nous permettre de répondre à notre nouvelle charge de travail, plus qualitative, et d'être, ainsi, plus compétitifs. »

PHILIPPE LISABAUT | *Directeur de ESCAO ASSOCIES SAS, Entreprise de fabrication d'escaliers*



EXEMPLES DE THÉMATIQUES ÉLIGIBLES

- La maîtrise des outils à commande numérique
- Le calcul de structure
- La maintenance des matériels
- La maîtrise d'outils informatiques ou de nouvelles technologies
- Communication, marketing et commercial
- L'amélioration de la gestion administrative ou financière
- La gestion des ressources humaines
- Le suivi du salarié (bilan de compétences, VAE, etc.).



Avez-vous récemment parlé formation avec vos salariés ? C'est l'occasion !

QUEL QUE SOIT VOTRE PROJET DE FORMATION CONTACTEZ VOTRE OPCA POUR OPTIMISER SON FINANCEMENT

OPCA 3+

03 83 95 65 85/90
nancy@opca3plus.fr

POUR TOUTE AUTRE INFORMATION

FIBOIS Alsace

Claire JUNKER 03 88 19 17 19
charge-mission@fibois-alsace.com

GIPEBLOR

Jérôme MARTINEZ 03 83 37 54 64
jerome.martinez@gipeblor.com

VALEUR BOIS

Jean-Georges COMBES 03 26 26 82 65
jean-georges.combes@valeur-bois.com

L'EDEC FORÊT BOIS AMEUBLEMENT *en quelques mots*

La DIRECCTE Grand Est, FIBOIS Alsace, GIPEBLOR, VALEUR BOIS, PLAB, OPCA 3+, FAFSEA et OPCALIA sont signataires de cet EDEC pour la formation dans la filière forêt-bois et ameublement du Grand Est, en partenariat avec la Région Grand Est et la DRAAF Grand Est.

L'objectif d'un tel accord est d'anticiper les effets des mutations économiques sur l'emploi, de prévenir les risques d'inadaptation à l'emploi des actifs et de répondre aux besoins de développement des compétences des salariés comme des entreprises.

Avec le soutien financier de :



Et le partenariat de :

