



## ENTREPRISES DE L'AMEUBLEMENT

### EDEC FORÊT BOIS AMEUBLEMENT

#### DES FINANCEMENTS PUBLICS ATTRACTIFS JUSQUE FIN 2018 !

La conjoncture de ces dernières années nous montre de façon encore plus évidente que la ressource essentielle d'une entreprise est son capital humain. Expériences, talents, savoir-faire, maîtrise, qualifications sont autant d'atouts qui, en se conjuguant, font la force vive d'une entreprise et sont source de développement et de compétitivité.

Cultiver cette force vive est indispensable pour pérenniser et développer votre entreprise. Pour se démarquer, faire face à la concurrence, votre entreprise doit sans cesse progresser et le meilleur chemin vers ce progrès est le développement des compétences.

C'est dans ce contexte que la DIRECCTE Grand Est et ses partenaires ont contribué à la signature d'un accord EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences) pour la formation dans la filière forêt-bois et ameublement du Grand Est, pour la période 2017-2018.

## Former, c'est essentiel !



**LUDOVIC SCHWITZER**  
fils d'Esther Schwitzer et futur  
dirigeant de Schwitzer Frères

« Nous veillons à rester concurrentiels sur les marchés luxembourgeois et allemands, réputés très exigeants, ce qui nécessite une mise à niveau et une adaptation permanente de notre personnel. Nous avons apprécié de pouvoir bénéficier de ce dispositif de formation qui nous a incités à investir plus rapidement dans un nouveau centre d'usinage que nous sommes désormais en mesure d'exploiter de manière optimale.

Nous avons élargi notre offre de services avec de nouveaux produits et sommes devenus plus performants grâce à un travail précis et une meilleure qualité de finition.

Notre affaire est familiale et nous la transmettrons à notre fils, dotée d'un outil de production adapté au marché actuel, lui-même ayant suivi une formation de programmation et de dessin sur la nouvelle machine. Notre personnel est monté en compétence et est devenu polyvalent, ce qui est incontournable dans des petites structures telles que la nôtre. Nous poursuivons l'embauche d'apprentis qui devront acquérir les compétences nécessaires actuellement dans notre entreprise et suivre des formations pour en développer de nouvelles car le travail évolue en permanence et nous devons être force de propositions envers nos clients ».

**ESTHER SCHWITZER** | Gérante de Schwitzer Frères, artisan ébéniste



## EXEMPLES DE THÉMATIQUES ÉLIGIBLES

- La maîtrise des outils à commande numérique
- Le design
- La maintenance des matériels
- La maîtrise d'outils informatiques ou de nouvelles technologies
- Communication, marketing et commercial
- L'amélioration de la gestion administrative ou financière
- La gestion des ressources humaines
- Le suivi du salarié (bilan de compétences, VAE, etc.).



*Avez-vous récemment parlé  
formation avec vos salariés ?  
C'est l'occasion !*

**QUEL QUE SOIT VOTRE PROJET DE FORMATION  
CONTACTEZ VOTRE OPCA POUR OPTIMISER SON FINANCEMENT**

### OPCA 3+

03 83 95 65 85/90  
nancy@opca3plus.fr

### POUR TOUTE AUTRE INFORMATION

#### PLAB

Didier HILDENBRAND 03 29 94 01 03  
hildenbrand@plab.org

#### FIBOIS Alsace

Claire JUNKER 03 88 19 17 19  
charge-mission@fibois-alsace.com

#### GIPEBLOR

Jérôme MARTINEZ 03 83 37 54 64  
jerome.martinez@gipeblor.com

#### VALEUR BOIS

Jean-Georges COMBES 03 26 26 82 65  
jean-georges.combes@valeur-bois.com

## L'EDEC FORÊT BOIS AMEUBLEMENT *en quelques mots*

La DIRECCTE Grand Est, FIBOIS Alsace, GIPEBLOR, VALEUR BOIS, PLAB, OPCA 3+, FAFSEA et OPCALIA sont signataires de cet EDEC pour la formation dans la filière forêt-bois et ameublement du Grand Est, en partenariat avec la Région Grand Est et la DRAAF Grand Est.

L'objectif d'un tel accord est d'anticiper les effets des mutations économiques sur l'emploi, de prévenir les risques d'inadaptation à l'emploi des actifs et de répondre aux besoins de développement des compétences des salariés comme des entreprises.

Avec le soutien financier de :



Et le partenariat de :

