

Communiqué de presse

No 38/2013 – 30 octobre 2013

Premier bilan de la campagne d'apprentissage 2012/2013 dans le Bade-Wurtemberg

- Les entreprises ont proposé 72.200 places d'apprentissage auprès des agences pour l'emploi
- 66.100 candidats ont recherché auprès des agences pour l'emploi et des Jobcenters une place d'apprenti
- 798 candidats sont restés sans perspective concrète
- 4.900 places sont restées vacantes

Cette année, le rapport entre les offres proposées et les candidatures se resserre quelque peu.

Pour la première fois depuis quatre ans, le nombre de places d'apprentissage proposé est en baisse et après trois années de recul, le nombre des candidats enregistrés augmente de nouveau légèrement.

La tendance continue à l'accroissement du niveau de formation initiale exigé, le recul du nombre de candidats âgés et le besoin croissant de main-d'œuvre qualifiée s'accroissent sur le marché de la formation professionnelle du Bade-Wurtemberg.

« Les jeunes qui se montrent flexibles continuent de se voir proposer des offres – malgré une tendance à la baisse des places de formation. Il va devenir de plus en plus important pour les employeurs potentiels d'offrir une chance aux jeunes moins qualifiés d'accéder à une formation. Le candidat idéal n'existe que sur le papier ; dans le monde réel cependant il y a beaucoup de jeunes qui sont motivés et prêts à s'investir. Il est essentiel de s'appuyer ce potentiel », dit Eva Strobel, Directrice Régionale de l'agence fédérale pour l'emploi du Bade-Wurtemberg.

Léger recul des places d'apprentissage proposées.

Au cours de l'exercice 2012/2013 (d'octobre 2012 à septembre 2013), 72.172 places d'apprentissage ont été enregistrées auprès des agences pour l'emploi dans le pays, ce qui représente 2.159 places en moins par rapport à l'année passée (moins 2,9 %).

13 agences pour l'emploi sur 19 au sein du Bade-Wurtemberg ont enregistré un recul du nombre de places d'apprentissage.

On peut constater d'importants écarts selon les régions. Ainsi, on relève notamment une baisse de 11,7 % à Offenburg et une augmentation de 4,2 % à Ludwigsburg. La plus grande part de places proposées (59 %, année précédente : 59 %) concerne les professions du secteur des services. Il s'agit par exemple des métiers de secrétariat, de gestion et des métiers administratifs dans le commerce et les services ainsi que des métiers du transport et de la logistique, en particulier dans le tourisme.

Avec 39,4 % contre 39,0 % l'année passée, les professions des secteurs de l'industrie et du bâtiment ont constitué l'autre grande part des places proposées, avec par exemple les métiers de mécatronicien, de mécanicien et de technicien en électronique.

Moins de places d'apprentissage sont restées vacantes.

4.895 offres sont restées vacantes sur les 72.172 places d'apprentissage enregistrées auprès des agences pour l'emploi. Cela représente une baisse de 11,8 % en comparaison de l'année précédente. Les places vacantes se trouvent principalement dans le commerce de détail (vendeur, vendeur spécialisé dans le commerce alimentaire et la boulangerie), les métiers de la bouche (cuisinier, professionnels de l'hôtellerie et de la restauration), ainsi que dans l'industrie (métiers de techniciens de l'automobile et de l'aéronautique).

„Au regard des postes inoccupés, on peut mettre en lumière les divergences sur le marché de la formation professionnelle : les places d'apprentissage proposées au niveau régional ne coïncident pas toujours avec les souhaits professionnels et les attentes des candidates et des candidats », dit Eva Strobel.

Le nombre de candidats augmente légèrement.

Le nombre de candidats enregistrés auprès des agences pour l'emploi et des Jobcenters est proche du nombre de places d'apprentissage proposé.

Entre octobre 2012 et septembre 2013 66.109 jeunes se sont enregistrés. En comparaison de l'année précédente, cela représente une augmentation de 791 (+1,2 %). Parmi les candidats, 23.673 jeunes avaient quitté le système scolaire lors des années antérieures à la campagne (-258, soit -1,1 %). Leur part baisse à 35,8 % (année précédente : 36,6 %). En revanche le nombre des candidats ayant quitté le système scolaire dans l'année en cours a augmenté à 42.262 (+2,6 %). Ils représentent 63,9 % du total (année précédente : 63,1 %).

« La tendance de cette année traduit également une propension plus importante des candidats vers l'obtention de diplômes plus élevés. La réforme de l'enseignement des années passées produit clairement ses effets. Ainsi, les jeunes avec un niveau de formation moyen représentent à l'heure actuelle la plus grande part des candidates et des candidats » déclare Eva Strobel.

L'augmentation la plus élevée est celle des candidats avec un niveau de formation moyen (plus 7 %). Le nombre des candidats avec un « Hauptschulabschluss »¹ a diminué toutefois de 11,6 %.

2.460 candidats ont 25 ans ou plus. Cela représente 751 personnes de plus que l'année précédente (+44 %).

« L'initiative de la Bundesagentur - „AusBILDUNG wird was – Spätstarter gesucht“ produit ses effets. Grâce à elle nous rendons possible aux jeunes chômeurs âgés de 25 à 35 ans qui ne possèdent de qualification professionnelle l'accès à une formation professionnelle initiale. Les agences pour l'emploi pour l'emploi et les Jobcenters donnent une deuxième chance pour un apprentissage ou une formation qualifiante et accompagnent pas à pas ces jeunes durant l'intégralité de leur parcours », toujours selon Eva Strobel.

Parmi les 66.109 candidats, 12.682 étaient de nationalité étrangère. Cela correspond à une part de 19,2 % (année précédente : 19,1 %). La majeure partie des candidats étrangers (5.663 candidats, soit 44,7 %) étaient des jeunes d'origine turque.

50 % des candidates et des candidats s'orientent vers l'apprentissage dès leur sortie du système scolaire.

La part des jeunes inscrits ayant opté pour la voie de l'apprentissage a chuté en comparaison de l'année précédente de 2,1 points à 50 %. En effet, seuls 33.040 parmi les 66.109 candidats enregistrés se sont finalement orientés vers l'apprentissage (34.055).

L'autre moitié des candidats a décidé soit de poursuivre sa scolarité, ses études ou d'effectuer un stage, ou encore a décidé d'exercer une activité rémunérée, ou entrepris un service civique. Certains candidats ont continué à être accompagnés par leur agence pour l'emploi. Les jeunes les plus éloignés de l'emploi ont la possibilité de bénéficier des « ausbildungsbegleitender Hilfen »² (environ 6.800 places offertes) qui constituent un appui pour l'accès à un apprentissage et à l'« Einstiegsqualifizierung »³. Une offre adaptée aux besoins d'environ 7.200 places dans des mesures d'accompagnement ou de formation a été déployée (places de formation professionnelle au sein de dispositifs hors entreprise et mesures de formation pré-qualifiante).

¹ Equivalent à un niveau de fin du premier cycle de l'enseignement secondaire.

² Mesures de formation aux savoirs de base et aux compétences clé destinés à permettre aux jeunes ayant un besoin particulier de soutien de préparer l'entrée en apprentissage et l'obtention d'un diplôme d'apprenti.

³ Stage de 6 à 12 mois en entreprise visant à préparer l'accès à un apprentissage.

Le nombre des « candidats avec une alternative »⁴ augmente légèrement en date du 30/09/13.

Le nombre des « candidats avec une alternative » au 30/09/13 augmente légèrement (environ 2,2 %, 8.107 personnes). Ces candidats poursuivent leur recherche d'une place en apprentissage bien qu'ils aient déjà une autre alternative.

Presque tous les candidats ont été servis⁵.

Le nombre des jeunes qui n'ont pas jusqu'ici de perspective concrète a augmenté cette année au 30/09/13. Il s'agit de jeunes qui étaient enregistrés auprès d'agences pour l'emploi ou des Jobcenters. Ce nombre s'élève à 798 (année précédente : 457) et a augmenté de 341 (plus 74,6 %). Il représente 1,2 % de tous les candidats.

Parmi les 798 candidats qui n'ont pas pu être pris en charge, 501 n'ont pas quitté l'école durant l'année en cours, mais ont abandonné leur scolarité plus tôt. En comparaison de l'année précédente, on peut constater une augmentation de 60,1 % parmi ces derniers candidats.

Parmi les candidats non servis, la part des titulaires d'un diplôme donnant accès à l'université ou à l'enseignement supérieur a augmenté de 200 %, passant ainsi de 72 à 221 candidats.

Parmi les 798 candidats, 143 sont âgés de 25 ans et plus.

« D'un point de vue comptable, il existe cependant suffisamment d'offres d'apprentissage ouvertes au regard du nombre de candidats qui n'ont pas été servis. Eu égard de l'esquisse du profil des candidats et de leurs souhaits professionnels, nous devons accentuer nos efforts », déclare Eva Strobel.

Plus de places d'apprentissage vacantes que de candidats non servis.

Au regard du nombre de places vacantes il n'y a que peu de candidats non servis.

« Celui qui se montre flexible et mobile à l'échelle de la région et qui est également prêt à regarder les possibilités qui existent à côtés des souhaits professionnels qu'il exprime a de bonnes chances d'accéder à une place d'apprentissage. Les employeurs qui donnent aussi une chance à des candidats qui ne correspondent pas au profil initialement recherché s'assurent une main-d'œuvre qualifiée pour demain, ouvrent des perspectives professionnelles et personnelles pour les candidats et gagnent des atouts en matière de compétitivité », conseille Eva Strobel.

⁴ Les „candidats avec une alternative“ sont des candidats à un apprentissage qui poursuivent leur recherche bien qu'à l'instant de référence ils disposent d'une alternative à l'apprentissage (poursuite de la scolarité, dispositif de préparation à l'apprentissage, Einstiegqualifizierung, service civil ou militaire...)

⁵ Les « candidats servis », dans le référentiel de la Bundesagentur, sont les candidats qui ou bien se sont vus proposés un apprentissage ou une alternative, ou bien ne souhaitent plus être accompagnés par la BA.

D'un point de vue comptable, il existe 6,1 places vacantes pour un candidat non servi. En prenant en compte des offres alternatives, tous les candidats pourront recevoir une proposition d'ici la fin de l'année.

Les partenaires dressent un bilan commun de la campagne d'apprentissage dans le Bade-Wurtemberg le 4 novembre 2013.

Top 10 des places d'apprentissage vacantes

Vendeur dans le commerce de détail (387 places)
Cuisinier/cuisinière (332)
Vendeur(euse) spécialisé dans le commerce des produits alimentaires en boulangerie (289)
Vendeur (euse) (288)
Employé de restauration (270)
Coiffeur(euse) (218)
Vendeur(euse) spécialisé dans le commerce en boucherie (198)
Employé dans l'hôtellerie (178)
Boulangier(ère) (174)
Secrétaire médical en médecine dentaire (161)

Top 10 des places d'apprentissage proposées

Vendeur dans le commerce de détail (3.960 places)
Vendeur(euse) (2.819)
Agent technico-commercial (2.631)
Mécanicien(ne) dans l'industrie (2.607)
Secrétaire médical en médecine dentaire (2.009)
Cuisinier/cuisinière (1.951)
Vendeur dans le commerce de gros (1.897)
Vendeur (euse) en bureautique (1.891)
Technicien logistique (1.684)
Coiffeur(euse) (1.680)

Top 10 des métiers recherchés par les candidats de sexe féminin

Assistante commerciale (2.855 candidates)
Secrétaires médicales (2.565)
Vendeuse dans le commerce de détail (2.551)
Agent technico-commerciale (2.494)
Vendeuse (2.206)
Coiffeuse (1.056)
Employée commercial spécialisée en bureautique (815)
Secrétaire médicale en médecine dentaire (811)
Employée de banque (672)
Employée administratif - administration communale (600)

Top 10 des métiers recherchés par les candidats de sexe masculin

Mécanicien dans l'industrie (3.082 candidats),
Mécatroniciens (2.416)
Vendeur dans le commerce de détail (2.056)
Agent technico-commercial (1.769)
Vendeur (1.228)
Electromécaniciens (1.212),
Assistant commercial (1.147)
Technicien logistique (1.105)
Magasinier (941)
Opérateur-régleur sur machines à commande numérique (911)

Un bref aperçu des changements

Marché de la formation

Bade-Wurtemberg

Rapport mensuel septembre 2013-11-19

Bade-Wurtemberg

	2013	2012	Evolution par rapport à l'année précédente	
			absolu	en %
Places d'apprentissage	72.172	74.331	-2.159	-2,9
Candidats	66.109	65.318	791	+1,2
Candidats issus du système scolaire en 2012/2013	33.040	34.055	-2.159	-2,9
Candidats issus du système scolaire les années précédentes	24.164	22.871	1.293	+5,7
Candidats avec une alternative au 30.09	8.107	7.935	172	+2,2
Candidats non servis	798	457	341	+74,6
Places d'apprentissage vacantes	4.895	5.548	-653	-11,8

Agence Fédérale pour l'Emploi, Chiffres par spécificité

Statistiques de l'Agence Fédérale pour l'Emploi (BA)

Marché de la formation, septembre 2013, Agence Fédérale pour l'emploi