

Insertion professionnelle à l'issue d'un contrat en alternance en GEIQ en juin 2015 en Alsace.

Ce document vise, dans un premier temps, à présenter les GEIQ : objectifs, fonctionnement, implantation régionale et nationale.

Dans un deuxième temps, ce document présente les résultats de l'enquête sur le déroulement d'une formation en alternance en GEIQ et sur l'insertion professionnelle à l'issue de la formation.

Objectifs, fonctionnement et implantation des GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'insertion et la Qualification).	2
Résultats de l'enquête sur le déroulement d'une formation en alternance en GEIQ et sur l'insertion professionnelle à l'issue de la formation.	4
Annexes	11

○○○ Qu'est-ce qu'un GEIQ ?

› Les Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ)

Un GEIQ est un collectif d'entreprises, piloté par ses adhérents. Il regroupe des entreprises qui misent sur le potentiel de personnes en difficulté d'accès à l'emploi pour résoudre leurs problèmes structurels de recrutement, en organisant des parcours d'insertion et de qualification.

Porté par ses entreprises adhérentes, **le GEIQ met à leur disposition des salariés pour des parcours allant de 6 à 24 mois.** Chaque parcours vise une qualification (généralement de 1er niveau), et permet au salarié d'acquérir des savoir-faire inhérents à son poste dans un cadre sécurisant. A l'issue de cette période d'accompagnement et de mise à disposition, les entreprises ont la possibilité d'embaucher directement le salarié.

Les adhérents mutualisent ainsi un outil de recrutement, de qualification et d'accompagnement de nouveaux salariés.

Le rôle du GEIQ ne s'arrête pas à la simple mise à disposition d'un salarié au sein d'une entreprise adhérente. Un suivi est engagé auprès des salariés tout au long du parcours (suivi de l'acquisition de compétences, renforcement du lien avec le tuteur, intégration dans l'entreprise...). Le salarié peut bénéficier également d'un accompagnement social tel que la recherche de logement, les démarches administratives, juridiques, ou encore le passage du permis de conduire.

Le GEIQ organise donc des parcours d'insertion par l'activité économique adaptés aux besoins des salariés et des entreprises adhérentes en favorisant l'insertion et la qualification de publics éloignés de l'emploi.

○○○ Les GEIQ en Alsace ?

› En Alsace, ALEMPLOI regroupe quatre GEIQ

ALEMPLOI est une Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) née en septembre 2006 de la volonté de réunir et de mutualiser les moyens humains et matériels des Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) présents dans le Haut-Rhin et le Bas-Rhin sur tous les secteurs d'activité dont **le bâtiment, les travaux publics, l'industrie et le tertiaire.**

Portée par les organisations professionnelles régionales, le MEDEF, la FFB, la FRTP, l'UIMM, mais aussi par ses entreprises adhérentes et ses salariés collaborateurs, ALEMPLOI maintient un partenariat fort avec les acteurs institutionnels et de l'emploi que sont l'Etat, la Région Alsace, les Conseils Généraux, les agglomérations de Strasbourg et Mulhouse, Pôle Emploi, les missions locales, les relais chantiers...

Calendrier de la mise en place des GEIQ en Alsace :

2001	GEIQ INDUS ALSACE
2005	GEIQ TP ALSACE GEIQ BAT ALSACE GE BAT ALSACE GE INDUS ALSACE RECRUT'BTP (Région Alsace + FFB + FRTP + CONSTRUCTYS)
2006	Création INDIBATP (organisations professionnelles + GEIQ/GE + salariés)
2007	Rattachement de RECRUT'BTP à INDIBATP
2008	Rachat ETTI OPTION 2i par INDIBATP (70 %) Création GEIQ INTERPRO
2013	INDIBATP devient ALEMPLOI



OOO Les GEIQ en France ?

➤ En France il existe 150 GEIQ

Dans la nouvelle région « Alsace, Lorraine, Champagne-Ardennes » (ALCA) il existe sept GEIQ :

- 1) GEIQ BATIMENT ALSACE
- 2) GEIQ BTP CHAMPAGNE-ARDENNE
- 3) GEIQ BTP LORRAINE
- 4) GEIQ DES ARDENNES
- 5) GEIQ INDUS ALSACE
- 6) GEIQ INTERPRO ALSACE
- 7) GEIQ TP ALSACE

CARTE DE FRANCE DES GEIQ



Source : Fédération Française des Geiq



○○○ Situation des personnes avant l'entrée en GEIQ

➤ Un tiers des personnes sans diplôme avant l'entrée en GEIQ

Le profil des personnes qui préparent une formation en GEIQ est très varié. 37% possèdent déjà un CAP mais 31% ne dispose d'aucun diplôme. 37% sont « demandeurs d'emploi » avant l'entrée en GEIQ. Parmi ces demandeurs d'emploi, un tiers étaient au chômage depuis plus d'un an et un autre tiers entre 6 mois et un an. Globalement, 40% des personnes entrent en GEIQ immédiatement à la suite d'une formation. A la question « avez-vous des difficultés d'accès à l'emploi », 42% répondent « non » mais 27% précisent que leur niveau de qualification était insuffisant et 25% estiment que les offres d'emploi ne correspondaient pas à leur qualification.

Tableau 1. Situation des personnes avant l'entrée du GEIQ

Niveau de formation avant le GEIQ	geiq tp	geiq interpro	geiq bat	geiq indus	total
Aucun diplôme	38%	16%	32%	25%	31%
CAP-BEP	43%	32%	36%	33%	37%
Baccalauréat	20%	16%	28%	17%	21%
Bac +2	0%	26%	4%	8%	7%
Supérieur à bac + 2	0%	11%	0%	17%	4%
Emploi avant le GEIQ					
Oui	15%	29%	20%	18%	20%
Non	85%	71%	80%	72%	80%
Situation avant le GEIQ					
CDI	0%	14%	0%	0%	3%
CDD	0%	5%	0%	0%	1%
En intérim	15%	10%	20%	18%	16%
En formation	46%	29%	44%	36%	41%
Demandeur d'emploi	38%	43%	36%	45%	40%
Durée de chômage des demandeurs d'emploi					
Moins de 6 mois	14%	11%	56%	50%	30%
De 6 mois à moins d'un an	43%	22%	44%	17%	35%
Plus d'un an	43%	67%	0%	33%	35%
Difficultés pour accéder à l'emploi					
Niveau de qualification insuffisant	32%	21%	33%	10%	27%
Absence d'offres d'emploi correspondantes à votre qualification	21%	21%	30%	30%	25%
Situation personnelle difficile	4%	11%	0%	0%	4%
Mobilité	2%	5%	0%	0%	2%
Non	40%	42%	37%	60%	42%

Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE

Les personnes qui entament une formation avec le **GEIQ travaux publics** sont plus souvent sans diplôme mais ils ont aussi plus souvent un niveau de formation « CAP-BEP ». A la question « avez-vous des difficultés d'accès à l'emploi », 40% répondent « non » mais 32% estiment que les offres d'emploi ne correspondaient pas à leur qualification.

Les personnes qui entament une formation avec le **GEIQ interprofessionnel** disposent plus souvent d'un emploi en CDI avant (14% contre 3% dans l'ensemble) et disposent d'un niveau de formation plus élevé (53% des personnes ont un niveau supérieur ou égal au baccalauréat contre un tiers pour l'ensemble).

Les personnes qui entament une formation avec le **GEIQ bâtiment** combinent deux difficultés d'accès à l'emploi : elles estiment posséder un niveau de qualification insuffisant et constatent également l'absence d'offres d'emploi correspondant à leur qualification.

Un quart des personnes qui entame une formation avec le **GEIQ industrie** n'a pas de diplôme et 45% sont



« demandeurs d'emploi » avant d'entamer la formation GEIQ. Mais près des deux tiers affirment ne pas avoir de difficultés à accéder à l'emploi.

Situation des personnes au cours de la formation en alternance en GEIQ

➤ 70% des personnes ont obtenu le diplôme préparé en GEIQ

L'âge moyen des personnes en GEIQ est de 22 ans. Alors qu'en général les formations en alternance en GEIQ sont des contrats de professionnalisation, on compte respectivement 64% de contrats d'apprentissage dans le bâtiment et 45% dans les travaux publics, là où la moyenne d'âge est la plus basse et la proportion de personnes sans diplôme la plus élevée.

Les personnes ont souvent eu connaissance du contrat en alternance en GEIQ à travers les médias (essentiellement le site internet « ALEMPLOI »), lors du cursus scolaire et par Pôle Emploi. Les missions locales, qui ont pour vocation de favoriser l'insertion des jeunes de 16 à moins de 26 ans non scolarisés, et de lutter contre l'exclusion, sont peu citées dans la connaissance de ce type de formation.

Comme pour l'ensemble des formations en alternance, l'emploi et le revenu constituent les principales raisons pour s'engager dans une formation en alternance en GEIQ.

Tableau 2. Situation des personnes pendant le contrat en alternance en GEIQ

Age des personnes en GEIQ	geiq tp	geiq interpro	geiq bat	geiq indus	total
Age moyen des personnes en GEIQ	21	24	20	25	22
Type de contrat préparé en GEIQ					
Un contrat d'apprentissage	45%	10%	64%	25%	41%
Un contrat de professionnalisation	55%	90%	36%	75%	59%
Comment ont-ils eu connaissance du contrat en alternance en GEIQ ?					
Par les proches	13%	11%	8%	8%	11%
Lors du cursus scolaire	15%	21%	28%	0%	18%
Par Pôle Emploi	18%	11%	20%	33%	18%
Par la mission locale	3%	0%	12%	17%	6%
Par votre employeur	13%	11%	20%	8%	14%
Par les médias	38%	47%	12%	33%	32%
Candidature spontanée	3%	0%	0%	0%	1%
Raisons qui ont conduit à faire une formation en alternance en GEIQ					
Pour avoir un emploi	35%	39%	33%	33%	35%
Pour avoir un revenu	31%	24%	28%	30%	29%
Pour une formation en travaillant	16%	18%	20%	20%	18%
Pour obtenir un diplôme	18%	18%	19%	17%	18%
Obtention du diplôme préparé en GEIQ					
A obtenu le diplôme préparé en GEIQ	63%	76%	69%	80%	70%
N'a pas obtenu le diplôme préparé en GEIQ	37%	24%	31%	20%	30%
Suivi à terme de la formation en alternance en GEIQ					
A mené à terme la formation en GEIQ	65%	89%	73%	80%	75%
N'a pas mené à terme la formation en GEIQ	35%	11%	27%	20%	25%

Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE

Globalement, 70% des personnes ont obtenu le diplôme préparé en GEIQ et 75% ont mené la formation à terme. Le **GEIQ interprofessionnel** et le **GEIQ industriel** présentent des résultats supérieurs à la moyenne puisque les personnes mènent plus souvent les formations à terme (respectivement 89% et 80%) et obtiennent plus souvent le diplôme préparé (respectivement 76% et 80%). Ce sont les GEIQ où la moyenne d'âge est la plus élevée et où la population compte le plus de diplômés.



Situation des personnes au regard de l'insertion professionnelle à l'issue de la formation en GEIQ

› La moitié des personnes ont un emploi à l'issue d'une formation en GEIQ

Globalement, les résultats sont très contrastés en fonction du secteur d'activité du GEIQ : le taux d'accès à l'emploi varie de 76% à l'issue d'un **GEIQ interprofessionnel** à 33% à la sortie d'un **GEIQ travaux public**.

Un tiers des personnes qui ont suivi une formation avec le **GEIQ travaux publics** n'ont pas d'emploi à l'issue de leur formation. Elles sont rarement embauchées en CDI (5%) et moins d'un tiers des embauchés travaillent dans l'entreprise du contrat. Près d'une personne sur cinq reprend une nouvelle formation en alternance.

77% des personnes qui ont suivi une formation avec le **GEIQ interprofessionnel** est en emploi, 48% ont un contrat en CDI et 71% travaillent dans l'entreprise du contrat qui est souvent une entreprise de moins de 10 salariés.

La moitié des personnes qui ont suivi une formation avec le **GEIQ bâtiment**, sont en emploi mais moins de une sur cinq travaille dans l'entreprise du contrat (18%). Seules 8% disposent d'un CDI et 30% sont en CDD ou en intérim.

Après le contrat		geiq tp	geiq interpro	geiq bat	geiq indus	total
Avez-vous un emploi actuellement ?	1. Oui	33%	76%	52%	64%	49%
	2. Non	67%	24%	48%	36%	51%
Est-ce que votre contrat en alternance y est pour quelque chose ?	1. Oui, tout à fait	46%	73%	33%	14%	47%
	2. Oui	8%	0%	8%	43%	11%
	3. Oui, un peu	23%	7%	25%	0%	16%
	4. Non	23%	20%	33%	43%	27%
Travaillez-vous dans l'entreprise où vous avez effectué votre contrat en alternance ?	1. Oui	28%	71%	18%	38%	39%
	2. Non	72%	29%	82%	63%	61%
Quelle est votre situation ?	1. Salarié(e) en Contrat à Durée Indéterminée (CDI)	5%	48%	8%	9%	15%
	2. Salarié(e) en Contrat à Durée Déterminée (CDD)	15%	19%	28%	45%	22%
	3. Employé(e) par une société d'intérim	10%	10%	16%	9%	12%
	4. Autre Contrat de Professionnalisation	8%	5%	0%	0%	4%
	6. Contrat d'Apprentissage	18%	0%	12%	9%	12%
	8. Demandeur d'emploi	33%	19%	24%	27%	27%
	10. Encore en formation	10%	0%	12%	0%	7%
	12. Autre type d'emploi	3%	0%	0%	0%	1%
Préparez vous une nouvelle formation en GEIQ ?	1. Oui	21%	0%	21%	18%	17%
	2. Non	79%	100%	79%	82%	83%
Combien y-a-t-il de salariés dans votre entreprise ?	1. Moins de 10 salariés	6%	44%	8%	25%	17%
	2. De 10 à 49 salariés	29%	11%	54%	25%	36%
	3. 50 salariés ou plus	47%	44%	38%	50%	48%
Dans quel secteur travaillez-vous ?	1. Industrie	5%	14%	0%	63%	15%
	2. BTP	70%	14%	94%	0%	55%
	3. Autres	25%	71%	6%	38%	31%

Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE

Deux tiers des personnes qui ont suivi une formation avec le **GEIQ industrie**, sont en emploi et près de 40% travaillent dans l'entreprise du contrat. 9% disposent d'un CDI mais 54% sont en CDD ou en intérim.

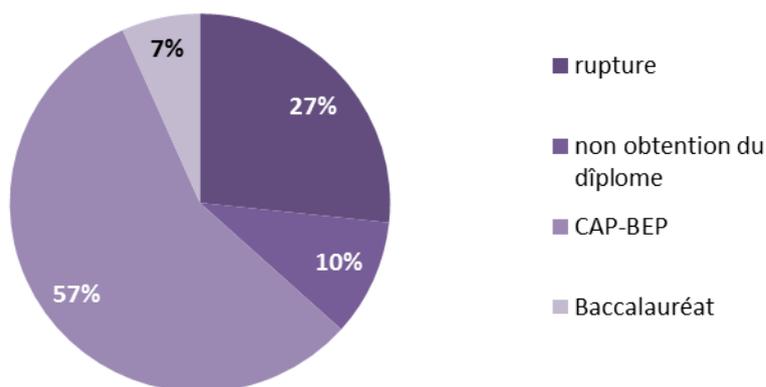


Comparatif avant/après une formation en GEIQ

> Un tiers des personnes qui suivent une formation en GEIQ, ne disposait pas d'un diplôme avant

57% des personnes sans aucun diplôme à l'entrée en GEIQ obtiennent un CAP au terme de la formation suivie en GEIQ. 37% des personnes n'arrivent pas au terme de la formation ou n'obtiennent pas leur diplôme. Cette population a un taux de rupture (27%) à peine supérieur à la moyenne (25%).

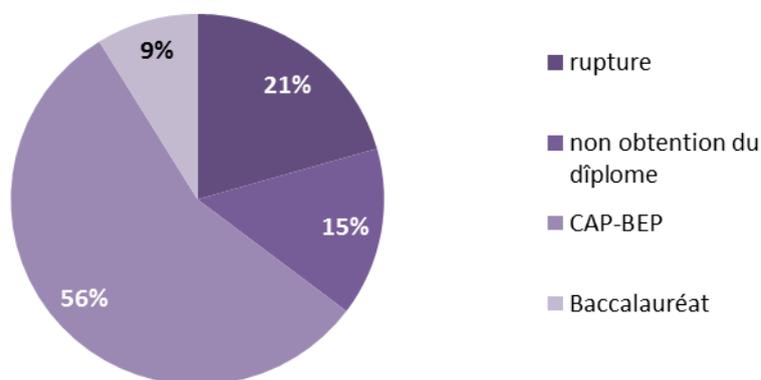
Situation à la sortie du GEIQ des personnes sans diplôme à l'entrée



Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE

56% des personnes titulaires d'un CAP à l'entrée en GEIQ obtiennent un diplôme de même niveau au terme de la formation suivie en GEIQ. 9% obtiennent un diplôme de niveau plus élevé. Enfin, 36% rompent le contrat ou n'obtiennent pas le diplôme.

Situation à la sortie du GEIQ des titulaires d'un CAP à l'entrée

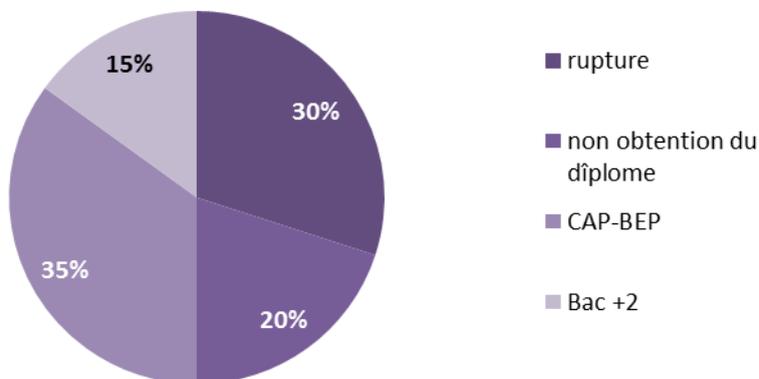


Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE



Contrairement aux personnes sans aucun diplôme et celles qui disposent déjà d'un CAP, les titulaires d'un BAC choisissent souvent une orientation à caractère professionnel avec des débouchés immédiats mais de niveau de formation inférieur. Ainsi, 35% des titulaires de BAC quitte le GEIQ avec un CAP en poche. C'est aussi les titulaires de BAC qui enregistrent le plus fort taux de rupture.

Situation à la sortie du GEIQ des titulaires d'un BAC à l'entrée



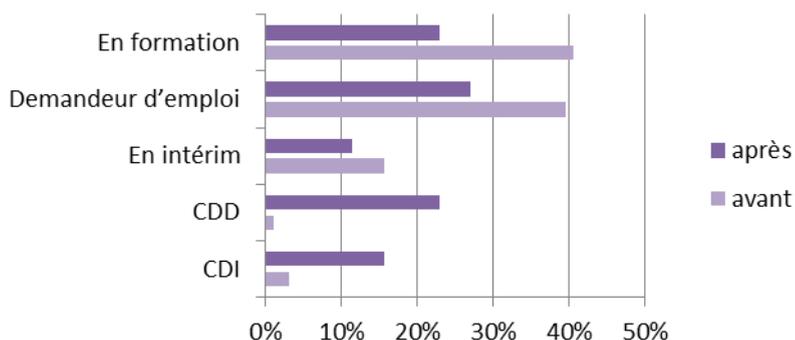
Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE

Situation vis-à-vis de l'emploi avant et après le passage en GEIQ

- La moitié des personnes sont en emploi suite à une formation en GEIQ en Alsace.

Globalement le passage par un **GEIQ** a nettement amélioré la situation des personnes vis-à-vis de l'emploi. 49% sont en emploi après le passage en **GEIQ** contre 20% auparavant. La part de CDI et de CDD a nettement progressé et la proportion de demandeurs d'emploi a également diminuée (de 40% à 27%). Pour mémoire, 62% des bénéficiaires étaient en emploi six mois après la fin du contrat de professionnalisation en 2011 en Alsace. (Source : Devenir des contrats de professionnalisation en 2011 en Alsace.pdf).

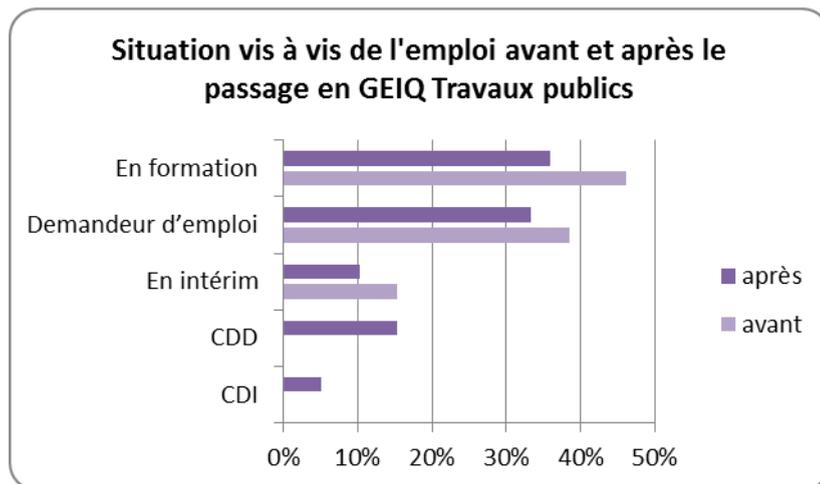
Situation vis à vis de l'emploi avant et après le passage en GEIQ



Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE

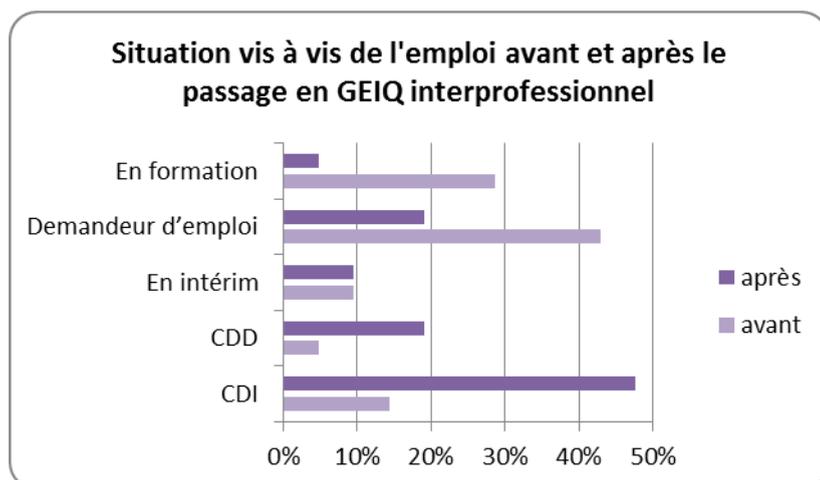


Le passage par les formations du **GEIQ Travaux Publics** a permis de doubler le nombre d'accédants à l'emploi (de 15% à 30%). Mais la proportion de demandeurs d'emploi n'a que faiblement diminuée passant de 38% à 33%. Plus d'un tiers poursuit sa formation.



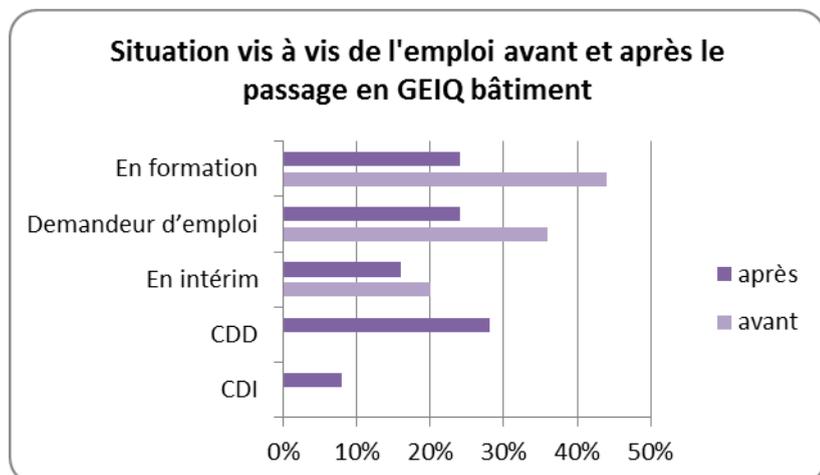
Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE

Le passage par les formations du **GEIQ interprofessionnel** a permis à 76% des personnes d'accéder à l'emploi (contre 29% auparavant). Près de la moitié des personnes en emploi disposent d'un contrat à durée indéterminée. Le nombre de demandeurs d'emploi a nettement diminué (de 43% à 19%).



Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE

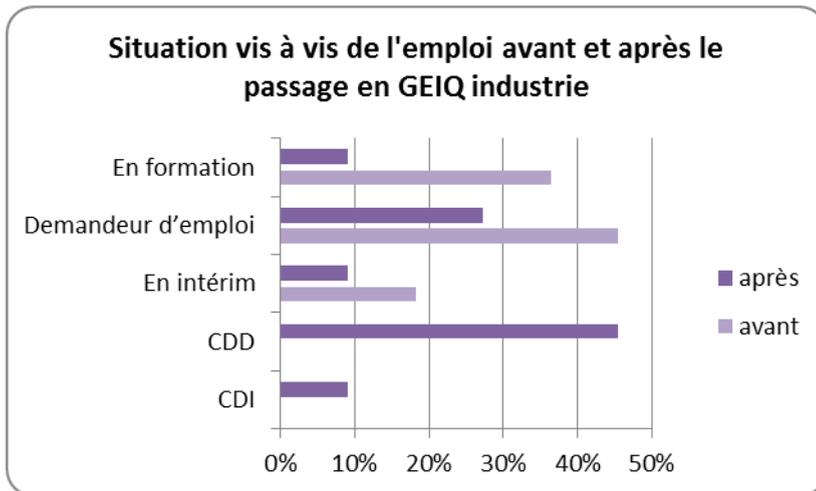
Le passage par les formations du **GEIQ bâtiment** a permis à 52% des personnes d'accéder à l'emploi (contre 20% auparavant) mais les personnes disposent principalement d'un CDD ou sont en intérim.



Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE



Le passage par les formations du **GEIQ industrie** a permis à 64% des personnes d'accéder à l'emploi (contre 18% auparavant) : 45% des personnes disposent d'un contrat à durée déterminée et seulement 9% d'un CDI. Le nombre de demandeurs d'emploi a nettement diminué (de 45% à 27%).



Source : enquête GEIQ Alsace - juin 2015 – SESE – DIRECCTE ALSACE



Le questionnaire de l'enquête sur le déroulement et l'insertion professionnelle à l'issue d'une formation en alternance en GEIQ

Avant le contrat en GEIQ

Avant le contrat	
Q1 – Aviez-vous un emploi avant l'entrée en GEIQ ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Non
Q2 – Quelle était votre niveau de formation avant le contrat en alternance ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aucun diplôme 2. CAP-BEP 3. Baccalauréat 4. Bac +2 5. Supérieur à bac + 2 6. NSP-SR
Q3 – Aviez-vous obtenu votre diplôme avant le contrat en alternance ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Non 3. NSP-SR
Q4 – Précisez la spécialité préparée avant le contrat en alternance (ex : CAP pâtissier) ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Première spécialité 2. Seconde spécialité 2. NSP-SR
Q5 – Quelle était votre situation avant le contrat en alternance ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. En CDI 2. En CDD 3. En intérim 4. En formation 5. Demandeur d'emploi 6. En contrat aidé (CUI-CAE, CUI-CIE) 7. Autres 8. NSP-SR
Q6 – (Si Q5 = 3), Depuis combien de temps étiez-vous inscrit à pôle emploi ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Moins de 6 mois 2. De 6 mois à moins d'un an 3. Plus d'un an 4. NSP-SR
Q7 – Rencontriez-vous des difficultés particulières pour accéder à l'emploi ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Niveau de qualification insuffisant 2. Absence d'offres d'emploi correspondantes à votre qualification 3. Situation personnelle difficile 4. Mobilité 5. Non 6. NSP-SR



Pendant le contrat en GEIQ

Au moment du contrat et pendant le contrat	
Q8 – Quelle était votre âge au moment de débiter votre contrat en alternance (ex : 17) ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2. NSP-SR
Q9 - Vous avez fait ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Un contrat d'apprentissage 2. Un contrat de professionnalisation 3. NSP-SR
Q10 - Comment avez-vous eu connaissance du contrat en alternance ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Par vos proches 2. Lors de votre cursus scolaire 3. Par Pôle emploi 4. Par la mission locale 5. A travers votre employeur 6. Précisez l'employeur 7. Par les médias 8. Précisez le média 9. Candidature spontanée 10. NSP-SR
Q11 – Pourquoi avez-vous entrepris un contrat en alternance ? (plusieurs réponses possibles)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pour avoir un emploi 2. Pour avoir un revenu 3. Pour une formation en travaillant 4. Pour obtenir un diplôme 5. Autre 6. NSP-SR
Q12 – Avez-vous obtenu votre diplôme préparé en contrat en alternance ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Non 3. NSP-SR
Q13 – Précisez la spécialité préparée pendant votre contrat en alternance (ex : CAP pâtissier) ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Spécialité préparée 2. NSP-SR
Q14 – Avez-vous mené votre contrat en alternance à terme ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oui 2. Non <p>Info transmise par GEIQ</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. NSP-SR



Après le contrat en GEIQ

Après le contrat	
Q15 – Avez-vous un emploi actuellement ?	<ol style="list-style-type: none"> Oui Non
Q16 – Est-ce que votre contrat en alternance y est pour quelque chose ?	<ol style="list-style-type: none"> Oui, tout à fait Oui Oui, un peu Non NSP-SR
Q17 – Travaillez-vous dans l'entreprise où vous avez effectué votre contrat en alternance ?	<ol style="list-style-type: none"> Oui Non NSP-SR
Q18 – Quelle est votre situation ?	<ol style="list-style-type: none"> Salarié(e) sur Contrat à Durée Indéterminée (CDI) Salarié(e) sur Contrat à Durée Déterminée (CDD) Employé(e) par une société d'intérim Autre Contrat de Professionnalisation Contrat d'Apprentissage Demandeur d'emploi Encore en formation Autre type d'emploi
Q19 – Préparez vous une nouvelle formation en GEIQ ?	<ol style="list-style-type: none"> Oui Non
Q20 – Combien y-a-t-il de salariés dans votre entreprise ?	<ol style="list-style-type: none"> Moins de 10 salariés De 10 à 49 salariés 50 salariés ou plus NSP-SR
Q21 – Dans quel secteur travaillez-vous ?	<ol style="list-style-type: none"> Industrie BTP Autres Autres (précisez) NSP-SR

L'enquête porte sur les contrats se terminant entre le 01/01/2014 et le 31/12/2014.

Le taux de couverture global s'établit à 65% sur un échantillon de départ de 153 personnes enquêtées. Les taux de couverture par GEIQ varient entre 57% et 73%.

Total	153	100%
Refus de participer	9	6%
Téléphones faux	19	12%
Enquêtes terminées	99	65%
Absents	3	2%
Pas de réponse après 3 appels	23	15%
geiq tp	55	73%
geiq indus	23	57%
geiq interpro	29	69%
geiq bat	46	58%



Les sources :

L'enquête porte sur les contrats ouverts dans les quatre GEIQ et se terminant entre le 01/01/2014 et le 31/12/2014.

Les autres publications de la DIRECCTE Alsace :

Vous trouverez les autres publications de la DIRECCTE Alsace sur le site :

<http://www.alsace.direccte.gouv.fr/accueil-27>

La DIRECCTE Alsace est structurée autour de trois pôles :

Le pôle C, « concurrence, consommation, répression des fraudes et métrologie » met en œuvre les règles relatives à la métrologie légale et à la concurrence, pilote la protection économique et la sécurité des consommateurs.

Le pôle 3E « entreprises, emploi et économie » intervient en faveur du développement économique des entreprises et des territoires, du développement de l'emploi et des compétences des salariés ainsi que des demandeurs d'emploi.

Le pôle T « travail » veille à l'application de la politique et de la législation du travail, à l'amélioration de la qualité du travail, de la santé au travail et des relations sociales.

Elle dispose aussi de deux **unités territoriales** implantées dans le Bas-Rhin et le Haut-Rhin, pour assurer sur le terrain l'exécution des missions relevant des pôles T et 3E.

Repères : synthèses – ISSN : 1275-9457

Directeur de publication : Danièle GIUGANTI

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

6, rue Gustave Adolphe Hirn – 67085 Strasbourg Cedex

Tél. : 03.88.15.43.00 – Fax : 03.88.15.43.43

Etude réalisée par la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

Service ESE, Bernard FATH

