

## Pôle Entreprises, Economie et emploi

### Alterner périodes d'enseignement et périodes travaillées en entreprises : Contrats d'apprentissage

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi  
Service Etudes, Statistiques, Evaluations (SESE)

En 2014, les chambres consulaires ont enregistré dans le secteur privé, un peu plus de **5 100 contrats d'apprentissage (5 146)**, soit une baisse de près de 7% par rapport à 2013. 46% ont été conclus dans la Marne, 21% dans l'Aube, 19% dans les Ardennes et 14% en Haute-Marne.

Les principales caractéristiques des entrants sont les suivantes :

- La majorité sont des hommes (70,6%)
- La plupart réalise leur contrat d'apprentissage juste après leur scolarité (57,7%)
- Les personnes disposant d'un faible niveau de formation –niveau V et infra (disposant au plus d'un BEP/CAP et sorties du système scolaire avant l'année de terminale)- sont majoritaires (61,2%)
- Les contrats d'apprentissage visent principalement des diplômes de niveau V
- Le principal secteur employeur est l'industrie manufacturière (25,5%), suivi de la construction et du commerce
- Ce sont les petites et moyennes entreprises qui emploient le plus d'apprentis (78,8%)

Caractéristiques des entrées en apprentissage (en %)		
	2013	2014
<b>Sexe</b>		
Homme	71,0	70,6
Femme	29,0	29,4
<b>Situation avant l'apprentissage</b>		
Fin de scolarité	58,6	57,7
Contrat aidé, stage, formation pro	31,1	30,8
Salarié	3,1	3,4
Demandeur d'emploi	5,7	6,4
Autre (inactif...)	1,5	1,7
<b>Niveau de formation à l'entrée</b>		
Niveau III et plus	11,6	13,3
Niveau IV	20,1	21,2
Niveau V	28,4	30,6
Sans diplôme	28,0	30,6
Non Renseigné	11,9	4,3
<b>Diplôme visé</b>		
Niveau III et plus	21,0	22,1
Niveau IV	22,0	23,8
Niveau V	57,0	54,1
<b>Secteur d'activité</b>		
Industrie manufacturière	24,2	25,5
Construction	23,4	21,0
Commerce	17,4	16,4
Herbergement et restauration	10,9	10,3
Agriculture	6,0	7,2
Autre	18,2	19,6
<b>Taille de l'établissement</b>		
0 à 49 salariés	79,7	78,8
50 à 249 salariés	10,2	10,1
250 salariés et plus	10,1	11,1

Source : Dares Ariane

Par rapport à 2013, le recul tient particulièrement :

- à la chute des contrats d'apprentissage signés dans le secteur de la construction. Cette diminution représente 54% du total de la baisse entre 2013 et 2014
- à la baisse des contrats signés sur des diplômes de niveau V

Le comparatif avec le niveau national permet essentiellement de mettre en lumière une sous-représentation, en région Champagne Ardenne, des hauts niveaux de formation.

Par rapport à l'ensemble des offres d'emploi collectées par pôle emploi, les offres concernant les contrats d'apprentissage représentent 3,5%. Elles sont en augmentation de 8% par rapport à 2013.

