



# Analyse des contrats de génération au 30 avril 2014

Service Etudes, Statistiques, Evaluations  
DIRECCTE Champagne-Ardenne



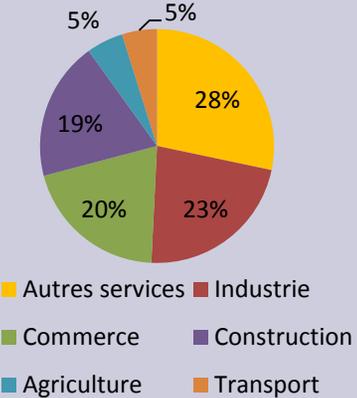
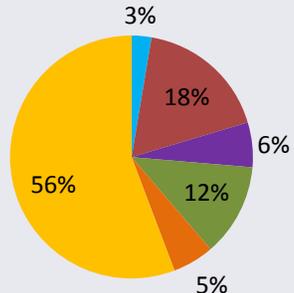
## En Champagne-Ardenne au 30 avril 2014 (soit 1,92% des CG signés en France)

392 contrats de génération :

- Une majorité dans la Marne (40,1% soit 157 contrats signés), 22,4% dans les Ardennes (88 contrats), 20,9% dans l'Aube (82 contrats) et 16,6% en Haute-Marne (65 contrats)
- Des contrats signés principalement dans les entreprises de moins de 50 salariés et dans le secteur des services

Caractéristiques des entreprises bénéficiaires	Champagne-Ardenne	France entière
Entreprises de moins de 50 salariés	87 %	91%
Entreprises de plus de 50 salariés	13 %	9%
Taille moyenne :		
- Entreprise < 50 salariés	19,3 salariés	18,5 salariés
- Entreprise ≥ 50 salariés	121,7 salariés	127,9 salariés



Secteurs d'activité	Champagne-Ardenne	France entière
<p><b>Contrats de génération :</b>  <b>Répartition par secteur d'activité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agriculture</li> <li>- Industrie</li> <li>- Construction</li> <li>- Commerce</li> <li>- Transports</li> <li>- Autres services</li> </ul>	<p>5,1%  22,4%  19,1%  20,1%  4,8%  28,3%</p>  <p>Autres services 28%  Industrie 23%  Commerce 20%  Construction 19%  Agriculture 5%  Transport 5%</p>	<p>2,5 %  21,4 %  17,2 %  21,2 %  4,6 %  33 %</p>
<p><b>Pour rappel :</b>Part de l'emploi salarié  <i>Source : Insee, estimations d'emploi localisées  (au 31/12/2012, provisoire)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Agriculture</li> <li>- Industrie</li> <li>- Construction</li> <li>- Commerce</li> <li>- Transports</li> <li>- Autres services</li> </ul>	<p><b>Répartition de l'emploi salarié  par secteur d'activité</b></p>  <p>Autres services 56%  Industrie 18%  Commerce 12%  Construction 6%  Transports 5%  Agriculture 3%</p>	<p>1%  13,4%  6%  12,7%  5,6%  61,2%</p>

# Caractéristiques des bénéficiaires Champagne-Ardenne / France

## 1/ Profils des jeunes embauchés :

### Champagne-Ardenne

- ✓ 71,4% d'hommes
- ✓ 1% de travailleurs handicapés
- ✓ Situation antérieure :
  - 55,6% déjà dans l'entreprise
  - 14,8% en recherche d'emploi
  - 12,8% issus d'une autre entreprise
  - 8,8% scolaires ou étudiants
- ✓ Age :
  - 17-20 ans : 24,7%
  - 21-23 ans : 46%
  - 24-25 ans : 28,3%
- ✓ Diplômes :
  - Niveau V et infra : 34,7%
  - Niveau Bac : 26%
  - Niveau > bac : 32%
- ✓ Emplois : majoritairement en tant qu'employés de commerce (14,2%), ouvriers qualifiés de type industriel (14,2%) techniciens (14,2%) et ouvriers qualifiés de type artisanal (12,5%)

18/06/2014

### France :

- ✓ 67,6% d'hommes
- ✓ 1,3% de travailleurs handicapés
- ✓ Situation antérieure :
  - 46,2% déjà dans l'entreprise
  - 20,6% en recherche d'emploi
  - 17% issus d'une autre entreprise
  - 6,5% scolaires ou étudiants
- ✓ Age :
  - 17-20 ans : 22,6%
  - 21-23 ans : 46,4%
  - 24-25 ans : 29,4%
- ✓ Diplômes :
  - Niveau V et infra : 30%
  - Niveau Bac : 24,7%
  - Niveau > bac : 36,7%
- ✓ Emplois : majoritairement en tant qu'employés de commerce (16%), employés administratifs d'entreprise (14%), ouvriers qualifiés de type artisanal (12,5%)



# Caractéristiques des bénéficiaires Champagne-Ardenne /France

## 2- Profil du senior maintenu en poste

### Champagne-Ardenne :

- ✓ Age :
  - 64% sont âgés de 57 à 58 ans
  - 22% ont entre 59 et 60 ans
  - 11% ont plus de 60 ans
  - 2,8% ont moins de 57 ans
- ✓ Qualifications :
  - Ouvriers qualifiés de type industriel (17,6%)
  - Ouvriers qualifiés de type artisanal (14,5%),
  - technicien (10%)
  - Employés administratifs d'entreprise (10,7%)
  - Employés d commerce (9,7%)
- ✓ 3,5% sont chefs d'entreprise

### France :

- ✓ Age :
  - 53,8% sont âgés de 57 à 58 ans
  - 25,6% ont entre 59 et 60 ans
  - 17% ont plus de 60 ans
  - 3,5% ont moins de 57 ans
- ✓ Qualifications :
  - Ouvriers qualifiés de type artisanal (13,6%)
  - Employés d commerce (12,5%)
  - Ouvriers qualifiés de type industriel (10,9%)
  - Employés administratifs d'entreprise (10,6%)
- ✓ 2,8% sont chefs d'entreprise



# ***Le contrat de génération dans les départements***

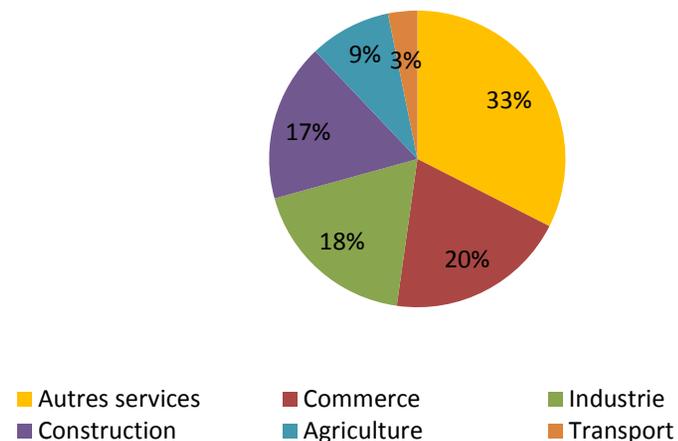
18/06/2014



## 157 contrats signés dans la Marne au 30 avril 2014

- 91% des contrats sont signés dans des entreprises de moins de 50 salariés et 9% dans des entreprises de 50 à 300 salariés.
- Une majorité de contrats signés dans le secteur des services (55 % dont 20 % dans le secteur du commerce) et de la construction (17 %)

Marne : Répartition des contrats de génération par secteur d'activité



18/06/2014

Source : DARES



# Caractéristiques des bénéficiaires dans la Marne

## Profils des jeunes embauchés :

- 69% d'hommes

### Situation antérieure :

- 55% déjà dans l'entreprise
- 15% en recherche d'emploi
- 27% issus d'une autre entreprise
- 11% scolaires ou étudiants

### Age :

- 17-20 ans : 17%
- 21-23 ans : 49%
- 24-25 ans : 32%

### Diplômes :

- Niveau V et infra : 28%
- Niveau Bac : 29%
- Niveau > bac : 37%

Emplois : majoritairement en tant qu'employés de commerce (18%), techniciens (16%) et ouvriers qualifiés de type artisanal (12%),

## Profil du senior maintenu en poste :

### Age :

- 57-58 ans : 55%
- 59-60 ans : 25,5%
- > 60 ans : 16%
- <57 : 3%

Emplois : Ils occupent principalement des emplois de techniciens (13%), employés administratifs d'entreprises (13%), ouvriers qualifiés de type artisanal (12%)

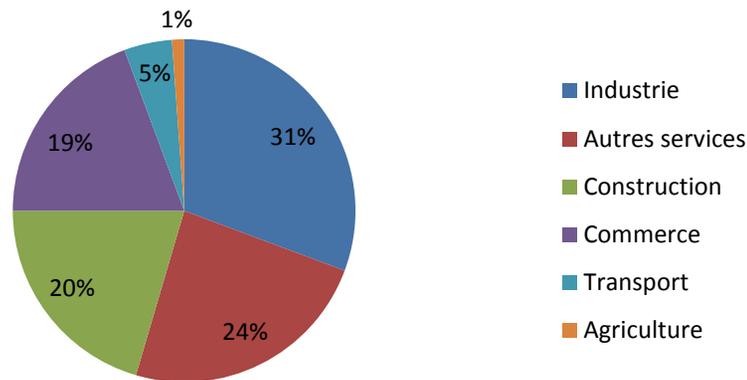
- 6 sont chefs d'entreprise



## 88 contrats signés dans les Ardennes au 30 avril 2014

- 92% des contrats sont signés dans des entreprises de moins de 50 salariés et 8% dans des entreprises de 50 à 300 salariés.
- Une majorité de contrats signés dans l'industrie (27 contrats) et dans les autres services (21 contrats)

**Ardennes : Répartition des contrats de génération par secteurs d'activité**



Source : DARES



# Caractéristiques des bénéficiaires dans les Ardennes

## Profils des jeunes embauchés :

- ✓ 70,5% d'hommes
- ✓ Situation antérieure :
  - 54,5 % déjà dans l'entreprise
  - 19 % en recherche d'emploi
  - 9 % issus d'une autre entreprise
  - 9 % scolaires ou étudiants
- ✓ Age :
  - 17-20 ans : 36%
  - 21-23 ans : 27%
  - 24-25 ans : 29%
- ✓ Diplômes :
  - Niveau V et infra : 35%
  - Niveau Bac : 26%
  - Niveau > bac : 30%
- ✓ Emplois : majoritairement en tant qu'ouvriers qualifiés de type artisanal (14,5%), ouvriers qualifiés de type industriel (14,5 %), ouvriers non qualifiés de type industriel (12 %) ou techniciens (12%)

18/06/2014

## Profil du senior maintenu en poste :

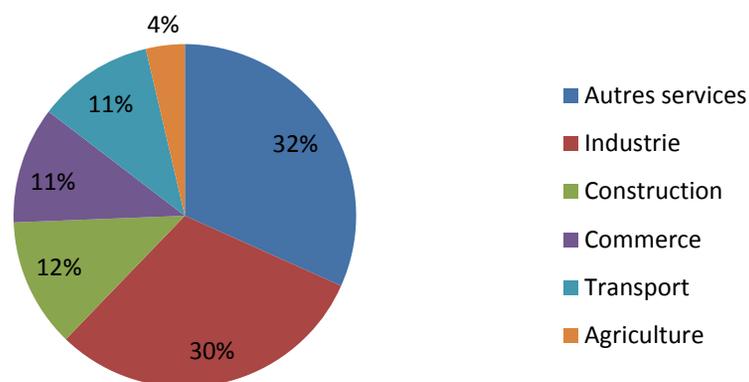
- ✓ Age :
  - 57-58 ans : 72 %
  - 59-60 ans : 19 %
  - > 60 ans : 8 %
  - <57 : 1%
- ✓ Emplois : Ils occupent principalement des emplois de d'ouvriers qualifiés de type industrie (27%) ou d'ouvriers qualifiés de type artisanal (27%)



## 82 contrats signés dans l'Aube au 30 avril 2014

- 85% des contrats sont signés dans des entreprises de moins de 50 salariés et 15% dans des entreprises de 50 à 300 salariés.
- Une majorité de contrats signés dans les autres services (26 contrats) et dans l'industrie (25 contrats)

**Aube : Répartition des contrats de génération par secteur d'activité**



Source : DARES



# Caractéristiques des bénéficiaires dans l'Aube

## Profils des jeunes embauchés :

- ✓ 72% d'hommes
- ✓ Situation antérieure :
  - 58,5% déjà dans l'entreprise
  - 12,% en recherche d'emploi
  - 11% d'étudiants (davantage que les autres départements)
  - 10 % issus d'une autre entreprise
- ✓ Age :
  - 17-20 ans : 30%
  - 21-23 ans : 41%
  - 24-25 ans : 27%
- ✓ Diplômes :
  - Niveau V et infra : 44% (davantage que dans les autres départements)
  - Niveau Bac : 18%
  - Niveau > bac : 30%
- ✓ Emplois : majoritairement en tant qu'ouvriers qualifiés de type industriel (21%), et techniciens (17%)

## Profil du senior maintenu en poste :

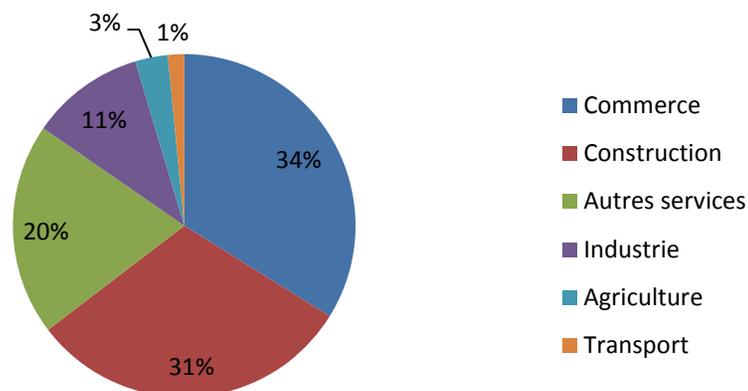
- ✓ Age :
  - 57-58 ans : 69,5%
  - 59-60 ans : 19,5%
  - > 60 ans : 10%
  - <57 : 1,2%
- ✓ Emplois : Ils occupent principalement des emplois d'ouvriers qualifiés de type industriel (25%) ou de techniciens (13%)



## 65 contrats signés en Haute-Marne au 30 avril 2014

- 79% des contrats sont signés dans des entreprises de moins de 50 salariés et 21% dans des entreprises de 50 à 300 salariés.
- Une majorité de contrats signés dans de le secteur du commerce (22 contrats), de la construction (20 contrats) et des autres services (13 contrats)

Haute-Marne : Répartition des contrats de génération par secteur d'activité



Source : DARES



# Caractéristiques des bénéficiaires en Haute-Marne

## Profils des jeunes embauchés :

- ✓ 78,4% d'hommes
- ✓ 1,5% de travailleurs handicapés
- ✓ Situation antérieure :
  - 54% déjà dans l'entreprise
  - 11% en recherche d'emploi
  - 9% scolaires ou étudiants
  - 11% issus d'une autre entreprise
- ✓ Age :
  - 17-20 ans : 37%
  - 21-23 ans : 37%
  - 24-25 ans : 26%
- ✓ Diplômes :
  - Niveau V et infra : 37%
  - Niveau Bac : 18%
  - Niveau > bac : 26%
- ✓ Emplois : majoritairement en tant qu'ouvriers qualifiés de type industriel (20%), d'employés de commerce (18%) et ouvriers qualifiés de type artisanal (17%)

## Profil du senior maintenu en poste :

- ✓ Age :
  - 57-58 ans : 68%
  - 59-60 ans : 22%
  - > 60 ans : 4%
  - <57 : 6%
- ✓ Emplois : Ils occupent principalement des emplois d'ouvriers qualifiés de type artisanal (19%), d'employés administratifs d'entreprise (12,5%) ou d'ouvriers qualifiés de type industriel (12,5%)

