



# FICHE 1

## Travail du dimanche et des jours fériés

### Travail du dimanche

#### Apprentis

**Principe : interdiction**

(article [L.3132-3](#) du code du travail)

Dérogations (16-18 ans) dans les secteurs listés à l'article [R.3164-1 du code du travail](#) dont, notamment : hôtellerie y compris de plein air, restauration, traiteurs, organisateurs de réception, cafés, tabacs, débits de boissons, boulangerie, pâtisserie

[Article L.3164-5 CT](#)

#### Mineurs de 14 à 16 ans pendant les vacances scolaires

**Principe : Interdiction**

(article [L.3132-3](#) du code du travail)

Pas de dérogation possible

#### Jeunes salariés de 16 à 18 ans Et contrats de professionnalisation

**Principe : Interdiction**

(article [L.3132-3](#) du code du travail)

Dérogations :

Article [L.3164-4 du code du travail](#) : des dérogations au repos hebdomadaires de droit commun (articles [L.3132-5](#), [L.3132-6](#) et [L.3132-7](#)) sont applicables.

Dérogation possible sous réserves du droit au repos minimum et si l'entreprise dispose d'une dérogation (articles [L. 3132-2](#) et [L.3164-2](#))

Article [L.3164-3 du code du travail](#) : **Pas de dérogation pour les travaux urgents** (article [L.3132-4](#))

## Travail des jours fériés

### Jeunes de 16 à 18 ans (y compris apprentis et contrats de professionnalisation)

<p><b>Principe : interdiction</b> (article <a href="#">L.3164-6</a> du code du travail)</p>	<p>Dérogations :</p> <p>Possible dans les secteurs listés par les articles <a href="#">L.3164-8</a> et <a href="#">R.3164-2</a> du code du travail</p> <p>La dérogation est conditionnée à l'existence d'un accord collectif de travail étendu ou à une convention ou un accord d'entreprise qui <u>doit</u> prévoir les modalités de la dérogation, sous-réserve du respect des dispositions relatives au repos hebdomadaire.</p> <p>Prévus pour les secteurs : boulangerie-pâtisserie artisanale et HCR</p>
---	---

### Mineurs de 14 à 16 ans pendant les vacances scolaires

<p><b>Principe : Interdiction</b> (article <a href="#">L.3164-6</a> du code du travail)</p>	<p>Dérogations :</p> <p>Possible dans les secteurs listés par les articles <a href="#">L.3164-8</a> et <a href="#">R.3164-2</a> du code du travail</p> <p>La dérogation est conditionnée à l'existence d'un accord collectif de travail étendu ou à une convention ou un accord d'entreprise qui <u>doit</u> prévoir les modalités de la dérogation, sous-réserve du respect des dispositions relatives au repos hebdomadaire.</p>
---	--